

Inhaltsverzeichnis

Organisationen in herausfordernden Zeiten des Wandels: Bedeutung, Verlauf und Erfolgsfaktoren in Veränderungen aus systemischer und synergetischer Sicht.	1
Corinna von Au	
Zyklische Führung: Die Bewältigung von Komplexität und Unsicherheit	21
Martin Elbe	
Führen in Zeiten permanenter Veränderungen	39
Klaus Doppler	
Veränderungen tanzen – mit Tango Argentino und Theorie U.	59
Anja Stiel	
Motivationsfaktoren von hochkreativen Mitarbeitern – Neue Führungsmethoden im Innovationsprozess	71
Jens-Uwe Meyer	
Erfolgreich führen, wenn sich die Welt ändert – Anforderungen und Umsetzung bei Abellio Deutschland	85
Michaela Kerzel	
Umsetzungskompetenz als Schlüsselkompetenz für Führungspersönlichkeiten: Eine theoretische und empirische Analyse	103
Waldemar Pelz	
Führungskompetenz bei Fusionen und Unternehmensübernahmen	125
Alexander Pundt und Friedemann W. Nerdinger	
Diversity Management: In der Realität angekommen	143
Doris Gutting	
Kulturelle Diversity und transkulturelles Leadership.	159
Dietmar Treichel	

Führen von und in verschiedenen Generationen	177
Cornelia von Velasco	
Die Gestaltung einer achtsamen Trennungskultur als Führungsaufgabe – Outplacement als zukunftsicherndes Instrument der Personal- und Organisationsentwicklung	195
Stephanie Rascher	