

Inhalt

Geleitwort der Reihenherausgeber	9
Vorwort	11
Abkürzungsverzeichnis	13
Tabellen- und Abbildungsverzeichnis	14
Einführung	15
Kapitel I: Eine Systematik für die Führungsethik	27
1. Grundlegende Systematik der Wirtschaftsethik	28
1.1 Ethische Suche nach dem Guten	29
1.2 Ökonomische Suche nach der Effizienz	35
1.3 Systematik der Wirtschaftsethik 1.0	37
1.4 Zwischen Wirtschaftsphilosophie und ökonomischem Imperialismus	38
2. Exemplarische Grundparadigmen der Wirtschaftsethik	45
2.1 Was Wirtschaftlichkeit den Ethiken bedeutet	48
2.2 Ökonomischer Ansatz	49
2.3 Integrativer Ansatz	55
2.4 Metaphysischer Ansatz	62
2.5 Systematik der Wirtschaftsethik 2.0	69
3. Zum Wesen der Führungsethik	72
3.1 Gegenstandsbereich Führung	72
3.1.1 Management, Führung und Kultur	72
3.1.2 Stereotype, ihre Kulturen und Stile	76
3.2 Von der Führungstheorie zur Führungsethik	87
3.3 Führungs- als Wirtschaftsethik	95
4. Systematik der Führungsethik	96
4.1 Wertebasis	97
4.2 Verhältnis der Ziele	97

4.3	Anwendungsbereiche	98
4.4	Drei Perspektiven	100
4.5	Systematik der Führungsethik	102
5.	Zwischen Führungstheorie und -ethik: eine Orientierung	104

Kapitel II:

	Ethik, die keine sein will – systemisches Modell	109
1.	Grundlagen	109
2.	Prozessethische Anwendung	121
3.	Anwendung im St. Galler Management-Modell	123
4.	Ethische Anschlussfähigkeit	129

Kapitel III:

	Modelle der Führungsethik	133
1.	Normativ individualistisches Paradigma	135
1.1	Verbindendes führungsethisches Profil	135
1.2	Ökonomische Führungsethik im ordonomen Ansatz	137
1.3	Führungsethik guten Managements	145
1.4	Führungsethik nur im weiteren Sinne: Normativer Darwinismus	151
1.5	Übersicht	156
2.	Perspektivenwechsel in den personalen Paradigmen	157
3.	Deontologisches Paradigma	161
3.1	Verbindendes führungsethisches Profil	161
3.2	Integrative Führungsethik	164
3.3	Kantische Führungsethik (Norman Bowie)	171
3.4	Leadership the Army Way	175
3.5	Übersicht	184
4.	Metaphysisches Paradigma	185
4.1	Verbindendes führungsethisches Profil	185
4.2	Anthroposophische Führungsethik	187

Inhalt	7
4.3 Christliche Führungsethik	193
4.3.1 Gemeinsame Grundlagen	193
4.3.2 Business Metaphysics – Andocken an Kosmologie	202
4.3.3 Perspektivische Personalführung – Andocken an katholische Soziallehre	205
4.3.4 Führungsethik Sozialer Marktwirtschaft – Andocken an philosophische Traditionen	210
4.3.5 Servant Leadership – Andocken an jesuanische Tradition	218
4.4 Übersicht	226
5. Kulturen der Denkrichtungen im Vergleich	227
 Kapitel IV: Standpunkt mit Ausblick	 233
 Literaturverzeichnis	 237
Register	249