

# Inhaltsverzeichnis

Prolog .....	9
Vorwort der Autoren .....	11

## **Von Prognosen und vom Status-quo**

Was nicht messbar ist, wird messbar gemacht .....	15
Hinterfragen wir unsere eigenen Prognosen! .....	17
Menschlichkeit, Augenmaß und Adaptivität .....	17
Management ist Anpassungsarbeit .....	19
Die Macht verschiebt sich .....	20
Hilflosigkeit beim Finden von Lösungen .....	21
Die Suche nach dem Sinn .....	22
Was gibt es Neues? .....	24
Nichts gelernt aus der Krise .....	25
Unattraktive Karrieremodelle .....	27
Neue Berufe und Jobs .....	27
Das Arbeitsrecht ist „Out of Time“ .....	29
Hire slow, fire fast – Wissen ist Macht .....	30
Unternehmen sind immer noch Status-quo-Organisationen .	32
Unternehmerischer Freiraum macht zukunftsfähig Compliance .....	34

## **Macht und ihre Spielarten**

Macht .....	39
Die Macht sei mit Dir! .....	40
Macht und Mächtige .....	41
Macht als Ersatz für Führungsarbeit – wir haben verlernt, Entscheidungen zu treffen .....	43
Entscheidungsfähigkeit und Urteilskraft .....	43
Der blinde Fleck .....	46
Führung mit Augenmaß .....	47
Geschlossene Systeme .....	49
Controlling killt .....	51
Man muss auch Führungskraft sein .....	51
Führung heißt: bewusst Einfluss nehmen! .....	53
Wir brauchen wieder Generalisten! .....	56
Arbeiten am und im System .....	58
Auf die Führungsqualität kommt es an .....	60

Macht Minimalethik .....	61
Pflicht und Verpflichtung .....	62
Du kommst wegen des Unternehmens, du gehst wegen des Chefs .....	64
Ursachen für Minimalethik .....	66
Willkommen in der gelähmten Organisation .....	67
Ursachen der inneren Kündigung .....	68
Wenn nichts mehr geht.....	70
Des Kaisers neue Kleider und andere (wahre) Geschichten ....	71
Macht und Frauen .....	74
Macht richtig nutzen .....	76
Was wirkt? Frauen an die Macht? .....	78

### **Spannungsfeld Mitarbeiterführung**

Sündenböcke .....	83
Versager in den Führungsetagen .....	85
Probleme personalisieren .....	86
Spannungen in Organisationen .....	88
Verantwortung aktiv suchen .....	89
Querdenker .....	92
Kein Nachdenken ohne Mut .....	94
Haltung zeigen .....	96
Arbeit, Statusangst und innere Kündigung .....	96
Statusfalle .....	98
Gute Führung bedeutet: geringe Fluktuation! .....	99
Höhere Bindung schafft Mehrwert für Unternehmen .....	100
The War for Talents – Der Kampf um die besten Talente ....	101
Demografischer Wandel .....	102
Arbeitsleid – ein Begriff, den es nur in deutscher Sprache gibt .....	105
Altersgerecht arbeiten .....	106
Wir müssen uns anstrengen .....	108
Generation Y .....	109
Die Generation Y und das Internet.....	111
Mythen und Fakten .....	115
Generation Z .....	116
Techniker werden Mangelware .....	117
Brennen für den eigenen Job und die eigene Berufung .....	119
Ressource Frau .....	121
Diversity .....	123

Betriebswirtschaftliches Kalkül statt Quote .....	124
Multikulturelle Unternehmen .....	124
Digitale Gesellschaft .....	128
Nicht Mensch oder Computer – es geht um Mensch und Computer .....	129
Und noch einmal: Der Kampf um die Besten .....	131
Skill Management .....	133
Jedes Unternehmen hat die Führungskräfte, die es verdient .....	134

### **Work-Life-Balance**

Zusammenarbeit der Generationen .....	139
Erfolgreicher Wissenstransfer = Erfolgreiches Unternehmen .....	140
Productive Ageing .....	141
Macht.Arbeit:Krank? .....	142
Balanced work life .....	143
Ein Land der Ausgebrannten .....	144
Burnout ist sozial akzeptiert (oder: Ich habe alles gegeben!) .....	145
Das Herz ist nicht dabei .....	149
Liebt mich! .....	150
Meine Aufgabe .....	152
Macht.Arbeit.Spaß? Macht.Führung.Spaß?.....	152
Der Unsinn schlechthin – Arbeit muss ständig Spaß bereiten .....	154
Die Glückspilze.....	154
Wer ein Warum hat, erträgt fast jedes Wie .....	156
Mitarbeiter binden – aber wie? .....	159
Sinn ist Motivation .....	159
Auf der permanenten Suche nach dem Sinn .....	160
Peter Drucker: „Kultur verspeist Strategie zum Frühstück“ .	161
Nicht demotivieren statt motivieren! .....	163
Der eigene Antrieb .....	165

### **Veränderung zulassen**

Erfüllende Tätigkeit.....	169
Lust auf Veränderung? .....	170
Leidenschaft leben – leidenschaftlich leben.....	171
Resilienz – von innen stark sein .....	173

Unser Immunsystem entwickeln .....	174
Resilienzfaktoren .....	175
Die Freude an der Zukunft heißt Zuversicht .....	178
Lernen von Hänsel und Gretel .....	179
Glückliche Beziehungen .....	180
Viel Freiheit – klare Grenzen .....	180
Fordern statt in Watte packen .....	182
Lob braucht einen Grund .....	183
Sinn-Verwirklichung .....	184
Selbstverwirklichung – wirklich bei sich selbst sein .....	185
Lust am Tun .....	186
<b>Bildung und mehr</b>	
Und wie sieht es aus mit: Bildung? .....	191
Wer wird warum Lehrer? .....	191
Gleichbehandlung .....	193
Gerechtigkeit .....	193
Gleichheit .....	196
Wo sind Effizienz und Effektivität in der Bildung? .....	197
<b>Die Arbeit und wir – Partnerschaft mit Zukunft</b>	
Szenen einer Ehe – wie geht es weiter mit uns und der Arbeit? .....	203
Realitätssinn als oberstes Prinzip .....	203
Industrie 4.0 – die Arbeit wird uns nicht ausgehen .....	205
Neue Welt der Arbeit.....	206
Keine schöne Vorstellung.....	208
Verschwimmende Grenzen zwischen Arbeitszeit und Freizeit .....	208
Think digital .....	209
Mögest du in interessanten Zeiten leben! .....	210
Konkurrenz durch Migration? .....	211
Fazit: Doch noch einiges an Neuem .....	215
Lassen Sie uns mutig sein. Unzeitgemäß .....	216
Danksagung .....	217
Literatur .....	219
Die Autoren .....	221