

Inhalt

Zu dieser Studie.....	1
1 Einführung: Betriebliche Bündnisse für Arbeit als Übergang zu einer Dezentralisierung der Tarifpolitik	5
2 Der Ausgangspunkt: Betriebliche Bündnisse für Arbeit in der wissenschaftlichen Diskussion	7
3 Betriebliche Bündnisse für Arbeit im deutschen Maschinen- und Anlagenbau.....	9
3.1 Konzeptionelle Grundlagen.....	9
3.2 BBfA – Herausforderungen in einem veränderten betrieblichen Umfeld	10
3.2.1 Erhöhter Anpassungsdruck durch die fortschreitende Globalisierung.....	10
3.2.2 Erhöhter Anpassungsdruck durch den Strukturwandel.....	11
3.2.3 Erhöhter Anpassungsdruck durch den technischen Fortschritt.....	13
3.3 Die Inhalte von bBfA.....	15
3.3.1 Wandel in der Arbeits- und Fertigungsorganisation und Technologie	15
3.3.2 Wandel in den Entgeltsystemen	17
3.3.3 Wandel in den Arbeitszeitsystemen.....	19
3.4 Institutionelle Regelungen der Arbeitsmarktordnung und ihre Auswirkungen auf bBfA.....	22
3.4.1 Die Tarifordnung	22
3.4.2 Der Kündigungsschutz.....	25
3.4.3 Die Betriebsverfassung.....	26
3.5 Hypothesen über unterschiedliche Formen bBfA.....	27
3.5.1 Anpassungsbündnisse.....	27
3.5.2 Präventionsbündnisse.....	28
4 Auswertung der Untersuchung.....	29
4.1 Methodische Grundlagen der Befragung	29
4.2 Inhaltliche Struktur der Befragung	29
4.3 Struktur der Auswertungsstichprobe.....	30
4.4 Betriebliche Bündnisse für Arbeit: allgemeine Ergebnisse und strukturelle Unterschiede	31

4.4.1	Der allgemeine Verbreitungsgrad betrieblicher Bündnisse für Arbeit und der Einfluss allgemeiner Unternehmensmerkmale.....	31
4.4.2	Die Motive und der Anlass für den Abschluss betrieblicher Bündnisse für Arbeit.....	35
4.4.3	Motive und Anlass für den Abschluss von Präventions- und Anpassungsbündnissen.....	37
4.4.4	Inhalte betrieblicher Bündnisse für Arbeit.....	40
4.4.4.1	Bündnisfeld: Vereinbarungen zum Entgelt - allgemeine Trends.....	40
4.4.4.2	Bündnisfeld: Vergütung bei Anpassungs- und Präventionsbündnissen.....	43
4.4.4.3	Bündnisfeld - Vereinbarungen zur Arbeitszeit: allgemeine Trends.....	46
4.4.4.4	Arbeitszeitzugeständnisse bei Anpassungs- und Präventionsbündnissen.....	49
4.4.4.5	Bündnisfeld - Begleitende Maßnahmen: allgemeine Tendenzen.....	50
4.4.5	BbfA – Formen, Erfahrungen und Wirkungen.....	53
4.4.5.1	Verhandlungspartner, Verhandlungsdauer, rechtliche Form und Laufzeit des bBfA.....	53
4.4.5.2	Fördernde und hemmende Einflussfaktoren beim Abschluss eines betrieblichen Bündnisses für Arbeit.....	57
4.4.5.3	Wirtschaftliche Ergebnisse betrieblicher Bündnisse für Arbeit: allgemeine Ergebnisse.....	60
4.4.5.4	Wirtschaftliche Ergebnisse in Anpassungs- und Präventionsbündnissen.....	62
5.	Fallstudien betrieblicher Bündnisse für Arbeit.....	63
5.1	Die Wohlhaupter GmbH.....	63
5.2	Die Manz Automation AG.....	65
5.3	Die Homag AG.....	66
5.4	Die Leitz GmbH & Co. KG.....	68
6	Wirtschaftspolitische Schlussfolgerungen.....	70
7	Anhang.....	75
	Fragebogen Betriebliche Bündnisse für Arbeit.....	76
8	Literaturverzeichnis.....	83