

1. Teil: Miteinander – Füreinander, Einführung in das Thema Inklusion

1. Grundlagen der Inklusion	8
1.1 Das bedeutet Inklusion in der Kita konkret	11
1.2 Zusammenhang zwischen Inklusion und Integration	13
1.3 Wann Inklusion notwendig ist	15
1.4 So viel Inklusion verträgt Ihre Kita	15
1.5 Diese Formen der Inklusion gibt es	18
2. Inklusion in Ihrem Haus – so klappt die Zusammenarbeit mit Team, Eltern und Kindern	20
2.1 So arbeiten Sie mit dem Team zusammen	21
2.2 Das ist für die Elternarbeit wichtig	28
2.3 Das brauchen die Kinder der Kita, wenn es um Inklusion geht	34
3. So stellen Sie den Inklusionsbedarf fest	41
3.1 Mit diesen Beobachtungsbögen stellen Sie fest, welche zusätzliche Unterstützung Sie für einzelne Kinder benötigen	42
3.2 Bewerten Sie, welche Unterstützungen für die Teilhabe geeignet sind	50
3.3 So legen Sie einen Plan fest, was das Kind im Alltag benötigt	51
4. Konkrete Schritte im Inklusionsprozess	53
4.1 Das sind die ersten Schritte	53
4.2 Stellen Sie den Antrag auf Eingliederung	56
4.3 Holen Sie geeignete Kooperationspartner an Bord	57
4.4 Arbeiten Sie von Beginn an mit der Integrationskraft zusammen	58
4.5 So sehen die ersten 4 Wochen aus	60
5. Organisatorisches rund um Inklusion	62
5.1 So planen Sie den Inklusionsgedanken in Ihre Konzeption ein	62
5.2 Planen Sie unterstützende Fortbildungsmaßnahmen für Ihr Team	63
5.3 So kann Supervision im Inklusionsprozess unterstützen	65
5.4 Mein Ausblick	66

2. Teil: Inklusion und Recht

1. Inklusion – Rechtsgrundlagen:	
Gibt es ein Recht auf inklusive Betreuung in Ihrer Kita?	69
1.1 UN-Behindertenrechtskonvention	69
1.2 Die Kita-Gesetze der Länder	70
2. Förder- & Unterstützungsmöglichkeiten im Rahmen der Inklusion	72
2.1 Diese Unterstützungsmöglichkeiten gibt es	72
2.2 *Sonderfall Integrationshelfer	75
3. Medikamente & Inklusion	77
3.1 Klären Sie Zuständigkeiten	77
3.2 So sieht es mit der Haftung aus	78
3.3 Stellen Sie Grundsätze für die Gabe von Medikamenten in Ihrer Kita auf	79
3.4 Bestehen Sie auf einer schriftliche Einwilligung der Eltern	80
3.5 Was tun, wenn Mitarbeiter keine Medikamente verabreichen wollen?	82
4. Inklusion im Kita-Alltag	85
4.1 Aufsichtspflicht für Kinder mit besonderem Förderbedarf	85
4.2 Ausflüge mit Kindern mit besonderen Bedürfnissen und Verhalten	87
4.3 Arbeitsrechtliche Aspekte der Inklusion	89
4.3.1 Stärken Sie Ihre Mitarbeiter im Umgang mit Kindern mit besonderen Bedürfnissen	89
4.3.2 So reagieren Sie, wenn Mitarbeiter sich diskriminierend in sozialen Netzwerken äußern	92
4.3.3 Diese Rechte haben schwerbehinderte Mitarbeiter	94
5. Elternarbeit & Inklusion – rechtliche Aspekte	99
5.1 Rechtssicherer Umgang mit Eltern von betroffenen Kindern	99
5.1.1 Elternberatung von Kindern, die von Behinderung bedroht sind	99
5.1.2 Ihre Handlungsoptionen gegenüber beratungsresistenten Eltern	101
5.2 Rechtssicherer Umgang mit den übrigen Eltern	105
5.2.1 Aufnahme von Kindern mit Behinderung – diese Mitspracherechte hat Ihr Elternbeirat	105
5.2.2 So begegnen Sie Vorbehalten einzelner Eltern souverän	107
5.2.3 Rechtssicherer Umgang mit ärztlichen Diagnosen im Kita-Alltag	109
5.2.4 Ihre Handlungsmöglichkeiten gegenüber Eltern, die den Ausschluss eines Kindes fordern	112
6. Scheitern von Inklusion	115
6.1 Rechtssicher handeln, wenn Kinder in der Kita nicht zurechtkommen	115
6.2 Kündigung des Betreuungsplatzes	118