

Inhaltsverzeichnis

Vorwort zur 14. Auflage	V
Die Bearbeiter	VII
Inhaltsübersicht	IX
Übersicht: Mustertexte, Checklisten, Rechenbeispiele	XI
Inhaltsverzeichnis	XVII
Abkürzungsverzeichnis	XXXI
Literaturverzeichnis	XLV

1. Teil: Grundlagen	1
--------------------------------------	---

Kapitel 1 Grundbegriffe und Grundstrukturen des Arbeitsrechts	2
A. Begriff und Abgrenzung des Arbeitsrechts	4
B. System des Arbeitsrechts	6
I. Grundzüge	6
II. Überblick	6
C. Rechtsnatur des Arbeitsverhältnisses	7
D. Grundbegriffe des Arbeitsrechts	8
I. (Unselbstständige) Arbeitnehmer	8
II. Arbeiter und Angestellte	35
III. Dienstordnungsangestellte	35
IV. Leitende Angestellte	36
V. Handelsvertreter	37
VI. Arbeitnehmerähnliche Personen	38
VII. Heimarbeiter; Telearbeit	41
VIII. Organe juristischer Personen	42
IX. Beschäftigung außerhalb eines Arbeitsverhältnisses	47
X. Arbeitgeber	50
XI. Betrieb, Unternehmen	55
XII. Konzern	55
E. Rechtsquellen des Arbeitsrechts	56
I. Rangfolge und Übersicht	56
II. Einzelfragen	59
F. Internationales und Europäisches Arbeitsrecht	213
I. Regionales Arbeitsvölkerrecht	213
II. Das Arbeitsrecht in der Europäischen Union (EU)	215
III. Arbeitskollisionsrecht	226

2. Teil: Individualarbeitsrecht	247
--	-----

Kapitel 2 Anbahnung und Begründung des Arbeitsverhältnisses	248
A. Die Freiheit der Entscheidung über die Begründung von Arbeitsverhältnissen	251
I. Grundlagen	251
II. Gesetzliche Beschäftigungs- und Abschlussverbote	252
III. Beschäftigungsverbote zugunsten der betroffenen Arbeitnehmer	253
IV. Beschäftigungsverbote zum Schutz Dritter bzw. der Allgemeinheit	260
V. Gesetzliche Begründung von Beschäftigungsverhältnissen	263
VI. Gesetzliche Abschlussgebote	275
VII. Wiedereinstellungspflicht nach lösender Aussperrung und Kündigung	286
VIII. Benachteiligung wegen des Geschlechts bei der Begründung des Arbeits- oder Ausbildungsverhältnisses	286
IX. Tarifliche Einstellungsregelungen	288

X.	Betriebsverfassungsrechtliche Wiedereinstellungsklauseln	290
XI.	Vertragliche Wiedereinstellungsklauseln (Rückkehrzusage)	290
B.	Pflichten bei der Vertragsanbahnung	291
I.	Stellenausschreibung (§§ 1 ff. AGG)	291
II.	Begründung eines vorvertraglichen Schuldverhältnisses	291
III.	Fragerecht des Arbeitgebers; Offenbarungspflichten des Arbeitnehmers	294
IV.	Vorstellungskosten	309
V.	Pflichten des bisherigen Arbeitgebers eines Arbeitsplatzbewerbers	310
C.	Der Abschluss des Arbeitsvertrages	310
I.	Grundlagen	310
II.	Abgrenzungen	311
III.	Anforderungen an den Vertragsschluss; Geschäftsfähigkeit	313
IV.	Form des Arbeitsvertrages	314
V.	Inhaltliche Ausgestaltung des Arbeitsvertrages	319
VI.	Auskunftsanspruch des abgelehnten Bewerbers	333
D.	Formulararbeitsvertrag	334
I.	Einführung	334
II.	Inhalt und Ort der Tätigkeit	336
III.	Laufzeit des Arbeitsvertrags	340
IV.	Arbeitszeit	341
V.	Vergütung	346
VI.	Dienstwagen	356
VII.	Verschwiegenheitspflicht	357
VIII.	Wettbewerbsverbot	358
IX.	Nebentätigkeit	360
X.	Urlaub	361
XI.	Reisekosten und Spesen	363
XII.	Betriebliche Altersversorgung	363
XIII.	Dienstverhinderung	363
XIV.	Umzugskosten	364
XV.	Gehaltsabtretung und -verpfändung	365
XVI.	Vertragsstrafen	366
XVII.	Haftungsklauseln, Beweislastregelungen	368
XVIII.	Rückzahlung von Aus- und Fortbildungskosten	369
XIX.	Bezugnahme- und Verweisungsklauseln	371
XX.	Beendigung des Arbeitsverhältnisses	377
XXI.	Rückgabe von Arbeitgeber Eigentum	381
XXII.	Ausschlussfristen	381
XXIII.	Datenschutz	383
XXIV.	Ausschluss abweichender Absprachen und Nebenabreden	384
XXV.	Änderungen des Vertrags	384
XXVI.	Gerichtsstandsklauseln	385
XXVII.	Mitteilung von Änderungen	386
XXVIII.	Vertragsaushändigung	386
E.	Rechtsmängel des Arbeitsvertrages	386
I.	Verstoß gegen ein gesetzliches Verbot (§ 134 BGB)	386
II.	Verstoß gegen die guten Sitten (§ 138 BGB); unangemessene Benachteiligung des Arbeitnehmers (§ 307 Abs. 1 BGB)	387
III.	Anfechtung des Arbeitsvertrages	394
IV.	Rechtsfolgen von Nichtigkeit und Anfechtung	397
V.	Beiderseitiger Irrtum	400
VI.	Folgefragen	400
F.	Öffentlich-rechtliche Pflichten des Arbeitgebers	401
Kapitel 3 Der Inhalt des Arbeitsverhältnisses		403
A.	Pflichten des Arbeitnehmers	417
I.	Der Inhalt der Arbeitspflicht	417
II.	Veränderung der Leistungsart	418
III.	Umfang und Intensität der Arbeitspflicht	421
IV.	Ort der Arbeitsleistung	422

V.	Arbeitszeit	422
VI.	Befreiung von der Arbeitspflicht	475
VII.	Durchsetzung des Anspruchs auf Arbeitsleistung.	486
VIII.	Nebenschulden des Arbeitnehmers	487
IX.	Nichtleistung der Arbeit	511
X.	Schlechtleistung der Arbeit	518
XI.	Haftung des Arbeitnehmers	519
XII.	Schuldenerkenntnis des Arbeitnehmers	539
B.	Pflichten des Arbeitgebers.	540
I.	Zahlung und Sicherung des Arbeitsentgelts.	540
II.	Arbeitsentgelt ohne Arbeitsleistung.	642
III.	Pflichten zur Wahrung von Arbeitnehmerinteressen.	778
IV.	Personalakten	824
V.	Beschäftigtendatenschutz.	828
VI.	Recht der betrieblichen Altersversorgung	851
C.	Betriebsinhaberwechsel; Arbeitgeberwechsel	893
I.	Gesamtrechtsnachfolge	893
II.	§ 25 HGB	900
III.	Rechtsgeschäftlicher Betriebsübergang (§ 613a BGB)	900
D.	Sonderformen von Arbeitsverhältnissen.	952
I.	Arbeit auf Abruf (§ 12 TzBfG)	952
II.	Arbeitsplatzteilung (§ 13 TzBfG)	956
III.	Gruppenarbeitsverhältnis.	957
IV.	Mittelbares Arbeitsverhältnis.	958
V.	Arbeitnehmerüberlassung	958
VI.	Geringfügig Beschäftigte i.S.d. § 8 Abs. 1 SGB IV	981
E.	Berufsausbildungsverhältnis.	984
I.	Normative Grundlagen.	984
II.	Duales System	984
III.	Der Berufsausbildungsvertrag	985
IV.	Pflichten des Auszubildenden	987
V.	Pflichten des Auszubildenden	993
VI.	Beendigung des Berufsausbildungsverhältnisses.	994
VII.	Andere Vertragsverhältnisse (§ 26 BBiG)	996
VIII.	Fortbildungsvertrag	997
IX.	Umschulungsvertrag	998
X.	Ordnung der Berufsbildung	998
F.	Einreden und Einwendungen	999
I.	Verjährung	999
II.	Verwirkung.	1003
III.	Ausschluss-, Verfallfristen	1009
IV.	Ausgleichsquittung	1035
V.	Ausschlussklauseln im (außergerichtlichen und gerichtlichen) Vergleich	1042
G.	Antidiskriminierungsrecht	1045
I.	Grundsätzliche Bedeutung.	1045
II.	Benachteiligungen.	1046
III.	Verbotene Diskriminierungsmerkmale	1048
IV.	Anwendungsbereich.	1050
V.	Rechtfertigung von Benachteiligungen.	1052
VI.	Organisationspflichten des Arbeitgebers	1064
VII.	Rechtsfolgen einer Benachteiligung.	1066
VIII.	Aufgaben des Betriebsrats	1079
IX.	Antidiskriminierungsverbände.	1080
X.	Antidiskriminierungsstelle des Bundes.	1080
XI.	Diskriminierung bei Verbandsbeitritt	1081
XII.	Auswirkungen des AGG auf Organisation der Bewerberauswahl	1081
Kapitel 4	Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses	1082
A.	Übersicht	1094
B.	Die Erklärung der Kündigung durch den Arbeitgeber.	1095

I.	Die Kündigungserklärung	1095
II.	Kündigungsfristen	1127
III.	Beschränkung des Rechts zur Erklärung einer Kündigung	1139
C.	Die Rechtswirksamkeit der außerordentlichen Arbeitgeberkündigung	1140
I.	Sonstige Unwirksamkeitsgründe	1140
II.	Klagefrist (§§ 13 Abs. 1, 4, 7 KSchG)	1230
III.	Ausschlussfrist (§ 626 Abs. 2 BGB)	1245
IV.	Materielle Voraussetzungen für eine außerordentliche Kündigung (§ 626 Abs. 1 BGB)	1255
V.	Darlegungs- und Beweislast	1339
VI.	Nachschieben von Kündigungsgründen	1345
VII.	Die Verdachtskündigung	1348
VIII.	Druckkündigung	1366
IX.	Besonderheiten der außerordentlichen Kündigung im öffentlichen Dienst der neuen Bundesländer	1369
X.	Vergütung und Schadensersatz (§ 628 BGB)	1370
D.	Umdeutung einer unwirksamen außerordentlichen Kündigung in eine ordentliche Kündigung	1373
E.	Wirksamkeit einer ordentlichen Arbeitgeberkündigung	1375
I.	Überblick	1375
II.	Sonstige Unwirksamkeitsgründe	1375
III.	Klagefrist (§§ 4, 7 KSchG)	1391
IV.	Die Sozialwidrigkeit der ordentlichen Kündigung gem. § 1 KSchG (Überblick)	1409
F.	Die ordentliche personenbedingte Arbeitgeberkündigung	1429
I.	Begriffsbestimmung; Abgrenzung zur verhaltensbedingten Kündigung	1429
II.	Übersicht über die Voraussetzungen der krankheitsbedingten Kündigung	1430
III.	Negative Gesundheitsprognose	1431
IV.	Erhebliche Beeinträchtigungen betrieblicher Interessen	1434
V.	Interessenabwägung	1436
VI.	Dauernde Arbeitsunfähigkeit	1440
VII.	Maßgeblicher Beurteilungszeitpunkt; Wiedereinstellungsanspruch?	1443
VIII.	Darlegungs- und Beweislast	1443
IX.	Einzelfragen; weitere personenbedingte Kündigungsgründe	1448
G.	Die ordentliche verhaltensbedingte Arbeitgeberkündigung	1465
I.	Verhaltensbedingter Kündigungsgrund	1465
II.	Überblick über die Voraussetzungen einer ordentlichen verhaltensbedingten Arbeitgeberkündigung	1467
III.	(I.d.R.) schuldhaftes Fehlverhalten	1467
IV.	Abmahnung	1488
V.	Weiteres Fehlverhalten	1507
VI.	Interessenabwägung	1509
VII.	Darlegungs- und Beweislast	1509
H.	Die ordentliche betriebsbedingte Kündigung	1511
I.	Überblick über die Voraussetzungen der ordentlichen betriebsbedingten Arbeitgeberkündigung	1511
II.	Dringende betriebliche Gründe	1511
III.	Sozialauswahl (§ 1 Abs. 3 KSchG)	1537
IV.	Interessenabwägung	1566
V.	Maßgeblicher Zeitpunkt für die Überprüfung	1566
VI.	Darlegungs- und Beweislast	1568
VII.	Betriebsbedingte Kündigung mit Abfindungsangebot (§ 1a KSchG)	1572
J.	Kündigung in der Insolvenz	1574
I.	Kündigungsfrist	1575
II.	Klagefrist; Insolvenzverwalter als Partei	1576
III.	Interessenausgleich mit namentlicher Bezeichnung der zu kündigenden Arbeitnehmer	1577
IV.	Vorabverfahren zur Kündigung von Arbeitnehmern	1581
K.	Besonderheiten bei Massenentlassungen (§§ 17 bis 22 KSchG)	1582
I.	Allgemeines	1582
II.	Voraussetzungen der Anzeigepflicht (§ 17 KSchG)	1582
III.	Beteiligung des Betriebsrats an anzeigepflichtigen Entlassungen	1587
IV.	Anzeige an die Agentur für Arbeit	1590
V.	Folgen einer ordnungsgemäßen Massenentlassungsanzeige	1593

VI.	Folgen einer fehlenden oder fehlerhaften Betriebsratsbeteiligung oder Massenentlassungsanzeige	1594
VII.	Zeitplan/Empfohlenes Vorgehen	1596
L.	Die anderweitige Beschäftigungsmöglichkeit.	1596
I.	Absolute Gründe der Sozialwidrigkeit	1596
II.	Pflicht zur anderweitigen Beschäftigung auch bei verhaltensbedingter Kündigung?	1598
III.	Anderweitige Beschäftigungsmöglichkeit	1599
M.	Die ordentliche Arbeitgeberkündigung bei mehreren Kündigungsgründen und sog. Mischtatbeständen	1605
I.	Mischtatbestände	1605
II.	Mehrere Kündigungssachverhalte	1606
N.	Vorrang der Änderungskündigung vor der Beendigungskündigung	1606
I.	Normative Legitimation	1606
II.	Verfahrensfragen	1608
III.	Möglichkeit und Zumutbarkeit der Weiterbeschäftigung.	1609
O.	Die Änderungskündigung	1609
I.	Begriff und Anwendungsbereich	1609
II.	Abgrenzung zur Ausübung des Direktionsrechts und zur Versetzung.	1614
III.	Abgrenzung zur Teilkündigung und zum Widerrufsrecht.	1616
IV.	Gründe für eine sozial gerechtfertigte Änderungskündigung.	1617
V.	Ablehnung des Angebots; Annahme unter Vorbehalt	1635
VI.	Rechtsfolgen der Entscheidung des Arbeitnehmers für die Überprüfung der sozialen Rechtfertigung der Änderungskündigung	1638
VII.	§ 15 KSchG	1641
VIII.	Außerordentliche Änderungskündigung	1642
IX.	Beteiligung des Betriebsrats	1646
X.	Beteiligung der Schwerbehindertenvertretung	1648
XI.	»Rücknahme« der Änderungskündigung	1648
P.	Kündigung in Tendenzbetrieben und in kirchlichen Einrichtungen	1648
I.	Tendenzwidrigkeit als Kündigungsgrund	1648
II.	Kündigungsrechtliche Besonderheiten bei Kirchenbediensteten	1649
Q.	Die Auflösung des Arbeitsverhältnisses durch das ArbG (§§ 9, 10 KSchG)	1655
I.	Auflösung bei sozialwidriger Kündigung auf Antrag des Arbeitnehmers	1655
II.	Auflösung des Arbeitsverhältnisses auf Antrag des Arbeitgebers	1658
III.	Beiderseitige Auflösungsanträge	1667
IV.	Auflösung bei unwirksamer außerordentlicher Kündigung	1667
V.	Auflösungsantrag und spätere Kündigung(en)	1668
VI.	Auflösung bei Änderungskündigung	1669
VII.	Auflösung wegen militärischer Interessen	1669
VIII.	Begriff, Rechtsnatur und Höhe der Abfindung (§ 10 KSchG).	1669
IX.	Verfahrensfragen	1673
X.	Verhältnis zu anderen Ansprüchen	1674
XI.	Steuerrechtliche Fragen.	1674
XII.	Sozialversicherungsrechtliche Fragen	1676
R.	Die Weiterbeschäftigung des gekündigten Arbeitnehmers.	1676
I.	§ 102 Abs. 5 BetrVG, § 79 Abs. 2 BPersVG	1676
II.	Allgemeiner Weiterbeschäftigungsanspruch	1682
S.	Die Kündigung des Arbeitsverhältnisses durch den Arbeitnehmer	1689
I.	Ordentliche Kündigung	1689
II.	Außerordentliche Kündigung	1689
III.	Umdeutung	1692
IV.	Anfechtung, Widerruf der Eigenkündigung.	1692
Kapitel 5	Befristete und auflösend bedingte Arbeitsverhältnisse	1694
A.	Die Befristung des Arbeitsverhältnisses	1695
I.	Befristungsarten	1695
II.	Sachgrundbefristung (§ 14 Abs. 1 TzBfG)	1696
III.	Erleichterte Befristung (§ 14 Abs. 2 TzBfG)	1721
IV.	Sachgrundlose Befristung bei älteren Arbeitnehmern (§ 14 Abs. 3 TzBfG); die gesetzliche Neuregelung 2007	1732

V.	Befristung des Arbeitsverhältnisses bis zur Altersgrenze	1734
VI.	Schriftform	1734
VII.	Ende des befristeten Arbeitsvertrages (§ 15 Abs. 1, 2 TzBfG)	1738
VIII.	Ausschluss der ordentlichen Kündigung (§ 15 Abs. 3 TzBfG)	1739
IX.	Fiktion eines unbefristeten Arbeitsverhältnisses (§ 15 Abs. 5 TzBfG)	1740
X.	Rechtsfolgen unwirksamer Befristung (§ 16 TzBfG)	1741
XI.	Klagefrist (§ 17 TzBfG)	1742
B.	Befristung nach § 21 BEEG	1744
C.	Prozessuale Fragen	1745
D.	Auflösende Bedingung	1746
I.	Grundlagen	1746
II.	Anforderungen an den Sachgrund	1746
III.	Beispiele für auflösende Bedingungen vor und nach Einführung des TzBfG	1747
IV.	Weitere anzuwendende Vorschriften	1749
E.	Altersgrenzen	1749
I.	Begriffsbestimmung	1749
II.	Allgemeine Zulässigkeitsvoraussetzungen; inhaltliche Bestimmtheit	1750
III.	Altersgrenzen in Betriebsvereinbarungen	1751
IV.	§ 41 SGB VI	1753
F.	Die Weiterbeschäftigung des gekündigten Arbeitnehmers	1753
Kapitel 6 Aufhebungsvertrag		1755
A.	Allgemeines	1756
B.	Grundsatz der Vertragsfreiheit	1757
C.	Abgrenzung zum Abwicklungsvertrag, zum Prozessvergleich bzw. zu § 1a KSchG	1760
I.	Abwicklungsvertrag	1760
II.	Prozessvergleich	1761
III.	Einvernehmliche Beendigung über § 1a KSchG	1762
D.	Abschluss des Aufhebungsvertrages	1763
I.	Form	1763
II.	Zustandekommen des Aufhebungsvertrages	1766
III.	Abschlussberechtigung	1766
IV.	Minderjährige	1766
V.	Umdeutung einer unwirksamen Kündigung in ein Angebot zum Abschluss eines Aufhebungsvertrages	1766
VI.	Anspruch auf Aufhebungsvertrag	1767
E.	Bedingte Aufhebungsverträge	1768
I.	Zuerkennung einer Rente wegen Erwerbsminderung	1768
II.	Altersgrenzen	1768
III.	Beendigung bei Eintritt einer Bedingung	1769
F.	Abgrenzung zwischen Aufhebungsvertrag und Befristung	1769
G.	Inhalt des Aufhebungsvertrages	1771
I.	Beendigung des Arbeitsverhältnisses	1771
II.	Vorzeitige Beendigung des Arbeitsverhältnisses	1774
III.	Vergütung bis zum Beendigungszeitpunkt	1775
IV.	Freistellung	1776
V.	Abfindung	1783
VI.	Einzahlung der Abfindung in eine Direktversicherung	1787
VII.	Zeugnis	1788
VIII.	Sprachregelung	1791
IX.	Betriebliche Altersversorgung	1792
X.	Übertragung einer Direktversicherung	1792
XI.	Nachvertragliches Wettbewerbsverbot	1793
XII.	Rückgabe des Dienstwagens	1795
XIII.	Arbeitgeberdarlehen	1797
XIV.	Geschäfts- und Betriebsgeheimnisse	1798
XV.	Rückzahlung von Aus- und Fortbildungskosten	1798
XVI.	Rückgabe von Arbeitsmitteln	1799
XVII.	Vererbbarkeit/Beendigung durch Tod	1799
XVIII.	Arbeitspapiere	1800

XIX.	Hinweis auf Arbeitslosmeldung und steuer- und sozialrechtliche Konsequenzen	1800
XX.	Arbeitnehmererfindung	1802
XXI.	Verzicht auf Wiedereinstellungsanspruch	1802
XXII.	Allgemeine Erledigungsklausel	1803
XXIII.	Rücktrittsrecht	1804
XXIV.	Salvatorische Klausel	1805
H.	Inhaltskontrolle	1806
J.	Rechtsmängel des Aufhebungsvertrages	1808
I.	Nichtigkeit nach § 134 BGB	1808
II.	Nichtigkeit nach § 105 BGB	1809
III.	Nichtigkeit nach § 138 BGB	1809
IV.	Anfechtung wegen Irrtums	1809
V.	Anfechtung wegen arglistiger Täuschung	1809
VI.	Anfechtung wegen widerrechtlicher Drohung	1810
VII.	Anfechtung wegen Zeitdrucks	1812
VIII.	Unzulässige Rechtsausübung	1812
IX.	Anfechtung bei kollusivem Zusammenwirken	1813
X.	Rücktritt vom Vertrag wegen Vertretungsmängeln	1814
XI.	Widerrufsrecht nach § 312 BGB n.F.	1814
XII.	Wegfall der Geschäftsgrundlage (§ 313 BGB n.F.)	1815
XIII.	Darlegungs- und Beweislast	1815
K.	Aufhebungsvertrag und Betriebsänderung	1815
I.	Beschränkung des Sozialplans auf betriebsbedingte Kündigung	1816
II.	Stichtagsregelung	1816
III.	Ausschluss von Aufhebungsverträgen im Sozialplan	1816
IV.	Nachbesserungsklausel	1816
V.	Ausgleichsklausel und Sozialplananspruch	1817
L.	Hinweis- und Aufklärungspflichten	1817
I.	Beendigung auf Initiative des Arbeitnehmers	1817
II.	Beendigung auf Initiative des Arbeitgebers	1817
III.	Rechtsfolgen bei der Verletzung von Hinweis- und Aufklärungspflichten	1821
IV.	Abdingbarkeit der Hinweis- und Aufklärungspflicht	1821
M.	Rechtsschutzversicherung bei Aufhebungsvertrag	1822
N.	Anwaltliche Strategien im Kündigungsschutzverfahren	1825
I.	Einleitung	1825
II.	Schwerpunkte prozessaktischer Überlegungen	1825
III.	Güterverhandlung	1833
Kapitel 7	Altersteilzeit	1835
A.	Einführung	1835
B.	Anspruch auf Altersteilzeit	1836
C.	Voraussetzungen der Altersteilzeit	1838
I.	Berechtigter Personenkreis	1838
II.	Laufzeit der Altersteilzeitvereinbarung	1839
III.	Verkürzung der Arbeitszeit	1842
IV.	Aufstockung der Teilzeitvergütung	1854
V.	Einstellung eines Arbeitslosen oder Übernahme eines Auszubildenden	1860
D.	Leistungen der Bundesagentur für Arbeit	1860
E.	Steuerliche und sozialrechtliche Behandlung der Altersteilzeit	1861
I.	Steuerliche Behandlung der Aufstockungsbeträge	1861
II.	Sozialversicherungsrechtliche Behandlung der Aufstockungsbeträge	1861
III.	Arbeitslosigkeit im Anschluss an die Altersteilzeit	1862
IV.	Krankengeldbezug während der Altersteilzeit	1862
V.	Krankengeldbezug nach Abbruch der Altersteilzeit	1863
VI.	Krankenversicherungsbeiträge in der Freistellungsphase	1863
F.	Arbeitsrechtliche Behandlung des Altersteilzeitvertrages	1864
I.	Laufzeit des Altersteilzeitvertrages	1864
II.	Verteilung der Arbeitszeit	1865
III.	Tätigkeitsbeschreibung	1865
IV.	Vergütung	1865

V.	Aufstockungsbeträge	1866
VI.	Erkrankung während der Altersteilzeit	1867
VII.	Erholungsurlaub	1869
VIII.	Nebentätigkeiten	1869
IX.	Betriebliche Altersversorgung	1870
X.	Mitwirkungspflichten	1870
XI.	Insolvenzversicherung	1870
XII.	Beendigung des Anstellungsverhältnisses	1871
XIII.	Schlussbestimmungen	1872
G.	Insolvenz des Arbeitgebers	1872

Kapitel 8 Sozialrechtliche Folgen der Kündigung/Beendigung von Arbeitsverhältnissen

		1875
A.	Vorbemerkung	1875
B.	Arbeitslosengeld	1875
I.	Anspruchsvoraussetzungen	1876
II.	Dauer des Arbeitslosengeldbezugs	1885
III.	Höhe des Arbeitslosengeldes	1887
IV.	Minderung des Arbeitslosengeldes wegen Nebeneinkünften	1887
V.	Ruhe des Anspruchs auf Arbeitslosengeld	1888
C.	Krankenversicherungsschutz nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses	1897
I.	Versicherungspflicht	1897
II.	Arbeitsunfähigkeit	1897
D.	Leistungen der gesetzlichen Rentenversicherung	1897
I.	Regelaltersrente	1897
II.	Altersrente für langjährig Versicherte	1898
III.	Altersrente für besonders langjährig Versicherte	1899
IV.	Altersrente für schwerbehinderte Menschen	1900
V.	Altersrente wegen Arbeitslosigkeit, nach Altersteilzeitarbeit und für Frauen	1901
VI.	Rente wegen Erwerbsminderung	1901

Kapitel 9 Pflichten im Hinblick auf die Beendigung des Arbeitsverhältnisses.

A.	Das Arbeitszeugnis	1903
I.	Anspruchsgrundlagen	1903
II.	Zeugnisarten; Fälligkeit	1904
III.	Inhalt des Arbeitszeugnisses	1906
IV.	Die Zeugnissprache	1917
V.	Wechsel der Zeugnisart	1918
VI.	Holschuld	1919
VII.	Widerruf	1919
VIII.	Ausschlussfristen; Verwirkung	1919
IX.	Rechtsfolgen der Verletzung der Zeugnispflicht	1920
X.	Prozessuale Fragen	1921
XI.	Zwangsvollstreckung	1921
XII.	Sonstige Auskünfte des Arbeitgebers	1923
B.	Aufbewahrungs- und Herausgabepflichten	1923
I.	Pflichten des Arbeitgebers (insbes. Arbeitspapiere)	1923
II.	Herausgabepflicht des Arbeitnehmers	1924
C.	Nachvertragliches Wettbewerbsverbot	1926
I.	Grundlagen, Inhalt	1926
II.	Voraussetzungen	1928
III.	Wegfall der Verpflichtungen	1934
IV.	Unwirksamkeit der Wettbewerbsabrede	1935
V.	Rechtsfolgen bei Verletzung der Pflichten aus der Wettbewerbsabrede	1936
VI.	Verjährung	1937
D.	Rückzahlung von Ausbildungskosten	1937
I.	Grundlagen	1937
II.	Wirksamkeitsvoraussetzungen; Inhaltskontrolle	1937
III.	Darlegungs- und Beweislast	1941

IV.	Einzelfälle.	1941
V.	Ablösevereinbarung bei vorzeitiger Vertragsbeendigung.	1944
3. Teil: Kollektives Arbeitsrecht		1945
Kapitel 10 Arbeitskampsrecht.		1946
A.	Grundbegriffe.	1947
B.	Die Rechtmäßigkeitsvoraussetzungen des Arbeitskampfes	1948
I.	Rechtsgrundlagen des Arbeitskampsrechts.	1948
II.	Der Streik	1950
III.	Die Aussperrung.	1956
IV.	Der Boykottaufruf	1960
V.	Massenänderungskündigungen, kollektive Ausübung von Zurückbehaltungsrechten.	1960
C.	Die Rechtsfolgen des rechtmäßigen Arbeitskampfes	1961
I.	Streik	1961
II.	Die suspendierende Aussperrung	1969
III.	Lösende Aussperrung	1970
D.	Die Rechtsfolgen des rechtswidrigen Arbeitskampfes.	1970
I.	Streik	1970
II.	Aussperrung	1975
Kapitel 11 Tarifvertragsrecht		1977
A.	Grundlagen des Tarifvertragsrechts	1978
I.	Bedeutung und Funktion des Tarifvertrages	1978
II.	Rechtsgrundlagen	1979
III.	Begriffsbestimmung und Rechtsnatur des Tarifvertrages	1981
B.	Voraussetzungen für den Abschluss von Tarifverträgen.	1982
I.	Tariffähigkeit.	1982
II.	Beginn und Ende der Tariffähigkeit	1985
III.	Tarifzuständigkeit	1986
IV.	Tarifverträge tarifunzuständiger oder tarifunfähiger Parteien	1987
V.	Gerichtliche Entscheidung über die Tariffähigkeit und die Tarifzuständigkeit einer Vereinigung.	1988
C.	Abschluss, Beendigung und Form von Tarifverträgen	1989
I.	Abschluss von Tarifverträgen	1989
II.	Beendigung von Tarifverträgen	1991
III.	Form von Tarifverträgen	1992
D.	Inhalt, Auslegung und rechtliche Grenzen von Tarifverträgen	1993
I.	Der Inhalt von Tarifverträgen	1993
II.	Auslegung von Tarifverträgen	1998
III.	Grenzen der Regelungsbefugnis der Tarifvertragsparteien.	2000
IV.	Einzelne tarifvertragliche Klauseln	2002
E.	Geltungsgrund eines Tarifvertrages	2005
I.	Tarifgebundenheit.	2005
II.	Allgemeinverbindlichkeit.	2010
III.	Bezugnahme auf Tarifverträge.	2015
F.	Der Geltungsbereich des normativen Teils eines Tarifvertrages	2021
I.	Allgemeines.	2021
II.	Der zeitliche Geltungsbereich	2021
III.	Räumlicher Geltungsbereich.	2022
IV.	Betrieblich-fachlicher Geltungsbereich.	2023
V.	Persönlicher Geltungsbereich	2023
VI.	Tarifkonkurrenz und Tarifpluralität	2023
G.	Wirkungsweise des normativen Teils eines Tarifvertrages	2028
I.	Allgemeines.	2028
II.	Unmittelbare Wirkung	2028
III.	Zwingende Wirkung	2028

IV.	Günstigkeitsprinzip	2028
V.	Nachwirkung.	2030
H.	Der Verlust tariflicher Rechte	2032
I.	Verzicht	2032
II.	Verwirkung.	2032
III.	Verjährung	2033
IV.	Ausschlussfristen.	2033
J.	Bekanntgabe des Tarifvertrages.	2036
I.	Grundsätzliches	2036
II.	Übersendungs- und Mitteilungspflichten	2036
III.	Tarifregister.	2037
IV.	Auslegung der Tarifverträge im Betrieb, Nachweisgesetz	2038
Kapitel 12 Unternehmensmitbestimmung		2040
A.	Allgemeines zur Unternehmensmitbestimmung	2040
I.	Rechtsquellen	2040
II.	Zweck der Unternehmensmitbestimmung.	2041
B.	Einzelne Gesetze zur Unternehmensmitbestimmung	2041
I.	MitbestG	2041
II.	DrittelbG	2058
III.	SE	2060
Kapitel 13 Betriebsverfassungsrecht		2064
A.	Der Anwendungsbereich des BetrVG	2080
I.	Räumlicher Geltungsbereich.	2080
II.	Persönlicher Geltungsbereich, § 5 BetrVG	2081
III.	Gegenständlicher Geltungsbereich	2093
B.	Der Betriebsrat	2122
I.	Die Wahl des Betriebsrats	2122
II.	Die Amtszeit des Betriebsrats	2151
III.	Organisation und Geschäftsführung des Betriebsrats	2160
IV.	Die Rechtsstellung der Betriebsratsmitglieder.	2175
V.	Kosten und Sachaufwand des Betriebsrates, § 40 BetrVG	2204
C.	Sonstige Einrichtungen der Betriebsverfassung	2214
I.	Betriebsversammlung, §§ 42 ff. BetrVG.	2214
II.	Gesamtbetriebsrat, §§ 47 ff. BetrVG.	2222
III.	Betriebsräteversammlung, § 53 BetrVG	2229
IV.	Konzernbetriebsrat, §§ 54 ff. BetrVG	2230
V.	Jugend- und Auszubildendenvertretung (JAV), §§ 60 ff. BetrVG	2233
VI.	Wirtschaftsausschuss (WA), §§ 106 ff. BetrVG.	2238
VII.	Der Sprecherausschuss der leitenden Angestellten, SprAuG	2247
D.	Die Rechtsstellung der Koalitionen im Betrieb	2254
I.	Zusammenwirkung der Koalitionen mit Arbeitgeber und Betriebsrat	2254
II.	Zugangsrecht der Gewerkschaften zum Betrieb, § 2 Abs. 2 BetrVG	2255
III.	Originäre Aufgaben der Koalitionen, § 2 Abs. 3 BetrVG.	2256
E.	Rechte des einzelnen Arbeitnehmers nach dem BetrVG, §§ 81–86 BetrVG	2257
I.	Zweck und Rechtsnatur	2257
II.	Prozessuale Durchsetzung	2257
III.	Schadensersatzanspruch, Zurückbehaltungsrecht	2257
IV.	Unterrichtungs- und Erörterungspflicht, § 81 BetrVG	2257
V.	Anhörungs- und Erörterungsrecht des Arbeitnehmers, § 82 BetrVG	2259
VI.	Einsicht in Personalakten, § 83 BetrVG.	2260
VII.	Beschwerderecht, §§ 84, 85 BetrVG.	2261
VIII.	Vorschlagsrecht der Arbeitnehmer, § 86a BetrVG	2263
F.	Grundsätze für die Zusammenarbeit zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat	2264
I.	Das Gebot vertrauensvoller Zusammenarbeit, § 2 Abs. 1 BetrVG	2264
II.	Allgemeine Grundsätze für die Zusammenarbeit zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat, § 74 BetrVG	2265
III.	Grundsätze für die Behandlung von Betriebsangehörigen, § 75 BetrVG.	2269

IV.	Die Einigungsstelle, §§ 76, 76 a BetrVG	2273
V.	Die betriebliche Einigung	2294
G.	Überblick über die Beteiligungsrechte des Betriebsrats	2311
I.	Mitbestimmungsrechte	2311
II.	Mitwirkungsrechte (Beratungs-, Anhörungs-, Informationsrechte)	2312
H.	Allgemeine Aufgaben des Betriebsrats; Pflichten des Arbeitgebers	2312
I.	Die allgemeinen Aufgaben des Betriebsrates nach § 80 Abs. 1 BetrVG	2312
II.	Die Informationspflicht des Arbeitgebers, § 80 Abs. 2 BetrVG	2315
III.	Einblicksrecht in Lohn- und Gehaltslisten, § 80 Abs. 2 S. 2 BetrVG	2318
IV.	Sachkundige Arbeitnehmer als Auskunftspersonen, § 80 Abs. 2 S. 3 BetrVG	2319
V.	Hinzuziehung von Sachverständigen, § 80 Abs. 3 BetrVG	2320
J.	Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten, § 87 BetrVG	2321
I.	Allgemeine Fragen	2321
II.	Fragen der Ordnung des Betriebes und des Verhaltens der Arbeitnehmer im Betrieb, § 87 Abs. 1 Nr. 1 BetrVG	2327
III.	Beginn und Ende der täglichen Arbeitszeit einschließlich der Pausen sowie Verteilung der Arbeitszeit auf die einzelnen Wochentage, § 87 Abs. 1 Nr. 2 BetrVG	2331
IV.	Vorübergehende Verkürzung/Verlängerung der Arbeitszeit, § 87 Abs. 1 Nr. 3 BetrVG	2334
V.	Auszahlung der Arbeitsentgelte, § 87 Abs. 1 Nr. 4 BetrVG	2336
VI.	Urlaub, § 87 Abs. 1 Nr. 5 BetrVG	2337
VII.	Technische Überwachungseinrichtungen, § 87 Abs. 1 Nr. 6 BetrVG	2339
VIII.	Verhütung von Arbeitsunfällen und Berufskrankheiten, Gesundheitsschutz im Rahmen der gesetzlichen Vorschriften oder Unfallverhütungsvorschriften, § 87 Abs. 1 Nr. 7 BetrVG	2342
IX.	Sozialeinrichtungen, § 87 Abs. 1 Nr. 8 BetrVG	2344
X.	Zuweisung, Kündigung und allgemeine Festlegung der Nutzungsbedingungen von Werk-mietwohnungen, § 87 Abs. 1 Nr. 9 BetrVG	2346
XI.	Betriebliche Lohngestaltung, § 87 Abs. 1 Nr. 10 BetrVG	2349
XII.	Leistungsbezogene Entgelte, § 87 Abs. 1 Nr. 11 BetrVG	2356
XIII.	Betriebliches Vorschlagswesen, § 87 Abs. 1 Nr. 12 BetrVG	2357
XIV.	Grundsätze über die Durchführung von Gruppenarbeit, § 87 Abs. 1 Nr. 13 BetrVG	2359
XV.	Streitigkeiten zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat im Rahmen des § 87 Abs. 1 BetrVG	2360
XVI.	Freiwillige Betriebsvereinbarungen, § 88 BetrVG	2361
K.	Mitwirkung beim Arbeitsschutz und beim betrieblichen Umweltschutz	2361
I.	Zweck der Regelung	2361
II.	Durchführung der Vorschriften über Arbeitsschutz, Unfallverhütung und betrieblichen Umweltschutz	2362
III.	Zusammenarbeit mit Behörden bei der Bekämpfung von Unfall- und Gesundheitsgefahren	2362
IV.	Hinzuziehung des Betriebsrats	2363
V.	Mitteilung von Auflagen, Anordnungen; Unfallanzeigen	2363
VI.	Beteiligung des Betriebsrats bei der Organisation des Arbeitsschutzes	2363
L.	Mitbestimmung bei Gestaltung von Arbeitsplätzen, Arbeitsablauf, Arbeitsumgebung	2365
I.	Allgemeines.	2365
II.	Beteiligungspflichtige Maßnahmen	2365
III.	Unterrichtung und Beratung	2365
IV.	Mitbestimmung des Betriebsrates	2366
V.	Streitigkeiten	2367
M.	Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten	2367
I.	Allgemeine personelle Angelegenheiten	2367
II.	Personelle Einzelmaßnahmen	2383
N.	Mitbestimmung in wirtschaftlichen Angelegenheiten, Betriebsänderungen	2409
I.	Allgemeines.	2409
II.	Voraussetzungen des Beteiligungsrechtes	2409
III.	Unterrichtung des Betriebsrats, Beratung der Betriebsänderung	2416
IV.	Der Interessenausgleich	2418
V.	Der Nachteilsausgleich, § 113 BetrVG	2423
VI.	Der Sozialplan	2426
VII.	Besonderheiten im Insolvenzverfahren	2439
VIII.	Förderung von Transfermaßnahmen durch die Bundesagentur für Arbeit	2441
O.	Sanktionen des BetrVG	2444
I.	Unmittelbare Erfüllungs- und Unterlassungsansprüche	2444
II.	§ 23 Abs. 3 BetrVG	2444

III.	Allgemeiner betriebsverfassungsrechtlicher Unterlassungs- bzw. Beseitigungsanspruch, insbes. im Bereich erzwingbarer Mitbestimmung	2449
IV.	Spezielle Sanktionen und Verfahren	2450
V.	Initiativrecht, Einigungsstelle	2450
VI.	Theorie der Wirksamkeitsvoraussetzung.	2450
VII.	§ 23 Abs. 1 BetrVG.	2450
VIII.	Straf- und Bußgeldvorschriften	2454
P.	Abweichende Ausgestaltung betriebsverfassungsrechtlicher Regelungen durch Kollektivvertrag – Erweiterung von Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechten	2454
I.	Organisationsnormen.	2454
II.	Uneinschränkbarkeit von Beteiligungsrechten	2454
III.	Erweiterung von Beteiligungsrechten	2454
Q.	Europäischer Betriebsrat (EBR)	2455
I.	Gesetzliche Grundlagen, Grundzüge der Regelung	2455
II.	Geltungsbereich des EBRG	2456
III.	Das besondere Verhandlungsgremium (bVG)	2459
IV.	Freiwillige Vereinbarungen über eine grenzüberschreitende Unterrichtung der Arbeitnehmer oder ihrer Vertreter	2463
V.	Der Europäische Betriebsrat kraft Gesetzes	2466
VI.	Sanktionen	2475
VII.	Streitigkeiten	2475
4. Teil: Arbeitsgerichtsverfahren		2477
Kapitel 14 Gerichtsorganisation und Zuständigkeit		2478
A.	Gerichtsorganisation	2480
I.	Arbeitsgerichtsbarkeit als Sonderzivilgerichtsbarkeit	2480
II.	Aufbau der Arbeitsgerichtsbarkeit.	2480
III.	Gerichtspersonen	2484
IV.	Geschäftsverteilung	2496
B.	Zuständigkeit	2499
I.	Internationale Zuständigkeit.	2499
II.	Rechtswegzuständigkeit.	2502
III.	Sachliche Zuständigkeit	2505
IV.	Örtliche Zuständigkeit	2517
V.	Ausschluss der Arbeitsgerichtsbarkeit.	2520
VI.	Bestimmung des zuständigen Gerichts.	2521
VII.	Funktionelle Zuständigkeit	2521
Kapitel 15 Urteils- und Beschlussverfahren		2522
A.	Urteilsverfahren.	2527
I.	Rechtsnatur	2527
II.	Die Parteien	2528
III.	Die Vertreter	2539
IV.	Verfahrensgrundsätze	2560
V.	Gegenüber dem ordentlichen Zivilprozess ausgenommene Verfahrensarten	2564
VI.	Einleitung des Urteilsverfahrens.	2564
VII.	Vorbereitung des Güutetermins.	2573
VIII.	Die Güteverhandlung.	2576
IX.	Vorbereitung der streitigen Verhandlung vor der Kammer durch den Vorsitzenden	2582
X.	Der Kammertermin.	2589
XI.	Das Urteil	2603
XII.	Das Vollstreckungsverfahren.	2620
XIII.	Kosten und Gebühren des erstinstanzlichen Verfahrens.	2623
XIV.	Das Berufungsverfahren	2625
XV.	Das Revisionsverfahren.	2643
XVI.	Die Wiederaufnahme des Verfahrens.	2667

XVII.	Das Beschwerdeverfahren	2667
XVIII.	Die Anhörungsrüge	2668
B.	Beschlussverfahren	2669
I.	Grundsätzliches	2669
II.	Beteiligte im Beschlussverfahren	2670
III.	Das erstinstanzliche Beschlussverfahren	2671
IV.	Das Beschlussverfahren in zweiter Instanz.	2687
V.	Das Rechtsbeschwerdeverfahren.	2692
VI.	Beschlussverfahren in besonderen Fällen.	2696
VII.	Die Anhörungsrüge nach § 78a ArbGG.	2702

Kapitel 16	Besondere Verfahrensarten	2703
A.	Ausschluss/Abwandlung des Arbeitsgerichtsverfahrens	2704
I.	Vorbemerkung.	2704
II.	Das Schiedsverfahren	2705
III.	Ausschüsse in Berufsausbildungsangelegenheiten.	2707
B.	Arrest und einstweilige Verfügung.	2708
I.	Allgemeines.	2708
II.	Verfahren	2710
III.	Besonderheiten des arbeitsgerichtlichen einstweiligen Rechtsschutzes.	2711
IV.	Einzelfälle.	2712
C.	Mediationsverfahren	2733
I.	Vorbemerkung.	2733
II.	Mediation, Definitionsversuche.	2734
III.	Aufgaben des Mediators	2734
IV.	Ablauf eines Mediationsverfahrens	2737
V.	Mediationsgeeignete Streitigkeiten im Arbeitsrecht	2738
VI.	Durchführung von Mediationen im Rahmen von anhängigen Gerichtsverfahren	2738
D.	Verfahren vor dem EuGH	2740
I.	Allgemeines.	2740
II.	EuGH.	2740
III.	Beschwerde bei der Kommission	2746
IV.	Petition an Europäisches Parlament	2746
V.	Bürgerbeauftragter des Europäischen Parlamentes	2746

Kapitel 17	Die Vergütung des Rechtsanwalts in Arbeitssachen	2748
A.	Vorbemerkung	2748
B.	RVG	2748
I.	Struktur des RVG und zentrale Gebührentatbestände.	2748
II.	Im arbeitsrechtlichen Mandat wichtige Regelungen	2749
C.	Vergütungsverzeichnis (VV)	2752
I.	Außergerichtliche Tätigkeit	2752
II.	Gerichtliche Tätigkeit	2759

Anhang

Anhang I	Vergleichstabelle zum Vertragstext EGV	2771
Anhang II	Vergleichstabelle EUV/AEUV	2779

Stichwortverzeichnis	2801
---------------------------------------	-------------