

Vorwort	7
Das Gemeinsame Erschließungsprojekt (GEP) im Zeitverlauf	13
Organizing-Glossar	14

INTENTIONEN UND INITIATIVEN

»Wenn wir weiter erfolgreich sein wollen, müssen wir uns als Organisation verändern«

Ein Gespräch mit Roman Zitzelsberger und Andreas Flach	18
--	----

»Wo es uns gelingt, Strukturen aufzubauen, können wir auch Kämpfe führen«

Gespräch mit Jonas Berhe und Marc Tinger	32
--	----

»Mit dem GEP haben wir eine neue Qualität erreicht«

Ein Blick aus den Geschäftsstellen auf das Gemeinsame Erschließungsprojekt	49
--	----

ERFAHRUNGEN UND ERMUTIGUNGEN

»Wir haben heute einfach mehr Arsch in der Hose«

Umschalten in den Konfliktmodus: Wie Betriebsräte mit Unterstützung des GEP die Vertrauensleutearbeit wiederbeleben und mutiger werden. Das Beispiel Liebherr Biberach	60
--	----

Abkühlung gefällig

In den Produktionshallen der Walter Söhner GmbH wird im Sommer geschwitzt. Jahrelang passierte nichts, bis IG Metall-Aktive die Hitze zum Kampagnenthema machten	65
--	----

Auch Einzelkämpfer brauchen Unterstützung

Die Dold-Holzwerke in Buchenbach: Durch geduldige Eins-zu-eins-Gespräche zu einer aktiven gewerkschaftliche Basis in einem gewerkschaftsfreien Familienunternehmen	70
--	----

Aufstand in der Komfortzone

Wenn ein Traditionskonzern seine Kernsparte verkauft: Beschäftigte von Bosch Starter und Generatoren erkämpfen Garantie für Arbeits- und Sozialstandards	76
--	----

Kulturrevolution in der Verfahrenstechnik

Organizing bei Daimler? Es begann als Experiment, um Angestellte für die Gewerkschaft zu interessieren. Inzwischen geht es um viel mehr 82

Ein Jahr unterm Radar

Systematisches Vorgehen, Geduld, Mut und Biss: für erfolgreiche Betriebsratswahlen in einem aggressiv-gewerkschaftsfeindlichen Umfeld – das Beispiel Ernst Umformtechnik in Oberkirch 86

»Mit dem Rückhalt der Belegschaft«

Wie setzt man sich durch, wenn man einen gewerkschaftsfeindlichen Mittelständler zum Chef hat? Das Beispiel Aluplast in Karlsruhe zeigt, wie es geht 90

Weihnachtsgeld für alle

Bei Härter Pforzheim wollen Beschäftigte mehr Geld und Gerechtigkeit. Vor allem aber wollen sie nicht länger »nur Nummern« sein. Mit der IG Metall gehen sie dafür inzwischen auch vors Tor 94

Von der grünen Wiese zum Tarifvertrag

Beim Automobilzulieferer Magna in Heilbronn bereiten sich IG Metall-Vertrauensleute auf Auseinandersetzungen um einen Tarifvertrag vor. Organizing ersetzt fehlende gewerkschaftliche Erfahrung 98

Die dunkle Seite der Automobilindustrie

Beim Zulieferer SAM, vormals Binder, werden Beschäftigte nur knapp über dem Mindestlohn bezahlt. Doch nach Jahren der Rechtlosigkeit haben sie nun einen ersten Tarifvertrag erkämpft 102

Organizing-Erfahrungen aus den Betrieben

Sieben Thesen 111

VON ANDEREN LERNEN:

GEHEIMNISSE EINER ERFOLGREICHEN ORGANIZERIN

von Alexandra Bradbury, Mark Brenner, Jane Slaughter 117
21 Erkenntnisse in drei Lektionen

Lektion 1: An der Haltung arbeiten 121

Lektion 2: Eins-zu-eins-Gespräche 132

Lektion 3: Kartiere deinen Arbeitsplatz und seine Köpfe 143