

# Inhaltsverzeichnis

<b>I. Einführung</b> . . . . .	9
<b>II. Was ist eine Betriebsvereinbarung und wie kommt sie zustande?</b> . . . . .	10
1. Die Einigung zwischen den Betriebsparteien. . . . .	10
a. Entscheidung des Arbeitgebers . . . . .	11
b. Beschlussfassung durch den Betriebsrat . . . . .	11
2. Das Zustandekommen der Betriebsvereinbarung durch den Spruch der Einigungsstelle. . . . .	12
<b>III. Form der Betriebsvereinbarung</b> . . . . .	14
1. Schriftform . . . . .	14
2. Das Herstellen einer einheitlichen Urkunde . . . . .	16
3. Das Verwenden von Anlagen . . . . .	17
4. Die Anzahl der Exemplare . . . . .	18
5. Die Form des Spruchs der Einigungsstelle . . . . .	18
<b>IV. Wirkung einer Betriebsvereinbarung</b> . . . . .	19
1. Die unmittelbare Geltung der Betriebsvereinbarung. . . . .	19
2. Die zwingende Geltung der Betriebsvereinbarung. . . . .	20
3. Die Bekanntgabe durch den Arbeitgeber. . . . .	20
4. Der Verzicht auf Ansprüche aus der Betriebsvereinbarung	21
5. Die Verwirkung von Ansprüchen. . . . .	22
6. Ausschlussfristen . . . . .	22
<b>V. Abgrenzung zur Regelungsabrede.</b> . . . . .	24
1. Form und Beschlussfassung . . . . .	24
2. Keine unmittelbare und zwingende Geltung. . . . .	25
<b>IV. Geltungsbereich einer Betriebsvereinbarung.</b> . . . . .	27
1. Persönlicher Geltungsbereich. . . . .	27

a.	Allgemeines. . . . .	27
b.	Ins Ausland entsandte Beschäftigte . . . . .	28
c.	Einschränkung des Personenkreises in der Betriebsvereinbarung . . . . .	28
d.	Leiharbeitnehmer . . . . .	29
2.	Räumlicher Geltungsbereich. . . . .	30
a.	Betriebsvereinbarungen des Betriebsrats . . . . .	30
b.	Betriebsvereinbarungen des Gesamtbetriebsrats . . . . .	31
aa.	Originäre Zuständigkeit des Gesamtbetriebsrats . . . . .	31
bb.	Delegierte Zuständigkeit des Gesamtbetriebsrats . . . . .	33
c.	Betriebsvereinbarungen des Konzernbetriebsrats . . . . .	34
3.	Zeitlicher Geltungsbereich. . . . .	35
a.	Zukünftiges Inkrafttreten . . . . .	35
b.	Rückwirkendes Inkrafttreten. . . . .	36
<b>V.</b>	<b>Gegenstand einer Betriebsvereinbarung . . . . .</b>	<b>38</b>
1.	Themen der echten Mitbestimmung . . . . .	38
2.	Freiwillige Betriebsvereinbarungen . . . . .	39
3.	Betriebsverfassungsrechtliche Themen . . . . .	40
<b>VI.</b>	<b>Grenzen einer Betriebsvereinbarung: Regelungssperre und Tarifvorbehalt . . . . .</b>	<b>41</b>
1.	Grenzen aus Grundrechten der Beschäftigten und Gesetzen . . . . .	41
a.	Die Grundrechte der Beschäftigten . . . . .	41
b.	Gesetze und sonstige Rechtsakte. . . . .	43
2.	Der Tarifvorbehalt nach § 77 Abs. 3 BetrVG als Grenze einer Betriebsvereinbarung . . . . .	44
a.	Zweck des Tarifvorbehalts . . . . .	44
b.	Reichweite des Tarifvorbehalts . . . . .	45
aa.	Regelung durch Tarifvertrag. . . . .	45
bb.	Die Tarifüblichkeit. . . . .	46
c.	Wirkung des Tarifvorbehalts. . . . .	47
d.	Ausnahme vom Tarifvorbehalt. . . . .	48
3.	Die Einschränkung durch Tarifvertrag bei Betriebsvereinbarungen nach § 87 Abs. 1 BetrVG . . . . .	48
a.	Geltung eines Tarifvertrags. . . . .	49
b.	Abschließende Regelung im Tarifvertrag . . . . .	50
<b>VII.</b>	<b>Rechtsfolgen einer fehlerhaften Betriebsvereinbarung . . . . .</b>	<b>51</b>
1.	Die Unwirksamkeit der Betriebsvereinbarung. . . . .	51

2.	Die Teilunwirksamkeit der Betriebsvereinbarung . . . . .	51
3.	Umdeutung in eine betriebliche Übung? . . . . .	52
<b>VIII.</b>	<b>Durchsetzbarkeit einer Betriebsvereinbarung . . . . .</b>	<b>54</b>
1.	Durchsetzbarkeit des Abschlusses einer Betriebsvereinbarung . . . . .	54
a.	Durchsetzbarkeit bei echter Mitbestimmung. . . . .	55
b.	Durchsetzbarkeit bei freiwilligen Themen . . . . .	55
2.	Durchsetzbarkeit von Ansprüchen aus einer Betriebsvereinbarung . . . . .	56
a.	Durchführungsanspruch . . . . .	56
b.	Unterlassungsanspruch . . . . .	57
<b>IX.</b>	<b>Beendigung einer Betriebsvereinbarung und Nachwirkung . . . . .</b>	<b>58</b>
1.	Beendigung einer Betriebsvereinbarung . . . . .	58
a.	Ablösung . . . . .	58
b.	Kündigung . . . . .	58
aa.	Allgemeines. . . . .	58
bb.	Teilkündigung . . . . .	59
cc.	Abweichende Regelungen zur Kündigung. . . . .	59
c.	Befristung . . . . .	60
d.	Beendigung in sonstigen Fällen. . . . .	60
aa.	Wegfall des Regelungsgegenstandes . . . . .	60
bb.	Eingreifen des Tarifvorbehalts gem. § 77 Abs. 3 BetrVG . . . . .	61
2.	Nachwirkung von Betriebsvereinbarungen. . . . .	61
a.	Was bedeutet Nachwirkung? . . . . .	62
b.	Nachwirkung bei echter Mitbestimmung . . . . .	62
c.	Vereinbarte Regelungen zur Nachwirkung . . . . .	62
d.	Nachwirkung bei teilbestimmten Betriebsvereinbarungen . . . . .	63
<b>X.</b>	<b>Vorbereitung der Verhandlung zu einer Betriebsvereinbarung . . . . .</b>	<b>65</b>
1.	Erster Schritt: Festlegung der Ziele . . . . .	65
2.	Zweiter Schritt: Informationsbeschaffung . . . . .	66
a.	Rechtlicher Rahmen . . . . .	66
b.	Tatsächliche Gegebenheiten. . . . .	66
c.	Informationsquelle . . . . .	66

3. Dritter Schritt: Erarbeiten einer Verhandlungsstrategie . .	67
a. Verhandlungsteam festlegen . . . . .	67
b. Strategie festlegen . . . . .	67

**Anhang 1**

<b>Merkliste zu Zustandekommen und Form einer Betriebsvereinbarung . . . . .</b>	<b>69</b>
--	-----------

**Anhang 2**

<b>Merkliste zur Wirkung einer Betriebsvereinbarung und Verhältnis zur Regelungsabrede . . . . .</b>	<b>70</b>
--	-----------

**Anhang 3**

<b>Merkliste zum Geltungsbereich . . . . .</b>	<b>71</b>
--	-----------

**Anhang 4**

<b>Merkliste zu Gegenstand und Grenzen einer Betriebsvereinbarung . . . . .</b>	<b>73</b>
---	-----------

**Anhang 5**

<b>Merkliste zur Durchsetzbarkeit einer Betriebsvereinbarung . .</b>	<b>75</b>
--	-----------

**Anhang 6**

<b>Merkliste zu Beendigung und Nachwirkung der Betriebsvereinbarung . . . . .</b>	<b>76</b>
---	-----------