

Inhaltsverzeichnis

1	Teil 1 – Grundlagen Sozialversicherungen	23
1.1	Entwicklung der sozialen Sicherheit in der Schweiz	24
1.1.1	Einleitung	24
1.1.2	Zweige der Sozialversicherungen auf Bundesebene	25
1.1.3	Obligatorische Lohnabzüge	26
1.2	Zusammenspiel der Sozial- und Privatversicherung	27
1.2.1	Einleitung	27
1.2.2	Übersicht	28
1.3	Drei-Säulen-Prinzip	30
1.3.1	1. Säule	31
1.3.2	2. Säule	31
1.3.3	3. Säule	32
1.3.4	Finanzierungsverfahren	32
1.4	Allgemeiner Teil des Sozialversicherungsrechts ATSG	33
1.4.1	Definition allgemeiner Begriffe	34
1.4.2	Einheitliches Sozialversicherungsverfahren	34
1.4.3	Regelung des Rechtspflegeverfahrens	35
1.5	Alters- und Hinterlassenenversicherung AHV	36
1.5.1	Allgemeines/Gesetzliche Grundlagen	36
1.5.2	Obligatorisch Versicherte	36
1.5.3	Freiwillige Versicherung	38
1.5.4	Beitragspflicht und Beiträge der Versicherten	38
1.5.5	Beitragsdauer der AHV und IV-Pflicht	38

1.5.6	Beiträge der AHV/IV/EO	39
1.5.7	Nicht zum massgebenden Lohn gehören	40
1.5.8	Höhe der AHV-/IV-/EO-Beiträge	40
1.5.9	Vereinfachtes Abrechnungsverfahren	40
1.5.10	Rentenhöhe	40
1.5.11	Individuelles Konto	41
1.5.12	AHV-Ausweis	42
1.5.13	Erziehungs- und Betreuungsgutschriften	43
1.5.14	Einkommenssplitting	44
1.5.15	Altersrente	45
1.5.16	Kinderrente	45
1.5.17	Witwenrente/Witwerrente	45
1.5.18	Waisenrenten	45
1.5.19	Bezug der Altersrente	46
1.5.20	Weitere Elemente der AHV und IV	47
1.6	Invalidenversicherung	48
1.6.1	Entstehung der IV	48
1.6.2	Gesetzliche Grundlagen	48
1.6.3	Versicherte Personen	48
1.6.4	Finanzierung	48
1.6.5	Invaliditätsbegriff	49
1.6.6	Leistungen der Invalidenversicherung	49
1.6.7	Ordentliche IV-Renten	50
1.6.8	Detaillierte Rentenleistungen bei Invalidität	52
1.6.9	Berechnung der Invalidenrente	52

1.7	Ergänzungsleistungen zur AHV und IV	53
1.7.1	Allgemeines	53
1.8	Arbeitslosenversicherung	54
1.8.1	Gesetzliche Grundlagen	54
1.8.2	Obligatorisch Versicherte/Anspruchsberechtigte	54
1.8.3	Vermittlungsfähigkeit	56
1.8.4	Leistungen der Arbeitslosenversicherung	56
1.8.5	Entschädigung	57
1.8.6	Rahmenfristen	58
1.9	Berufliche Vorsorge	59
1.9.1	Entstehung der Beruflichen Vorsorge	59
1.9.2	Gesetzliche Grundlagen	60
1.9.3	Zweck und Geltungsbereich	60
1.9.4	Pensionskassenarten	60
1.9.5	Ausgestaltung der Leistungspläne	61
1.9.6	Beitragsprimat	61
1.9.7	Leistungsprimat	61
1.9.8	Versicherte Personen	62
1.9.9	Versicherte Risiken	64
1.9.10	Beginn und Ende der obligatorischen Versicherung	64
1.9.11	Koordinierter Lohn	64
1.9.12	Grenzbeträge BVG	65
1.9.13	Finanzierung und Beiträge	66
1.9.14	Altersguthaben und Zinssatz	66
1.9.15	Altersgutschriften	67

1.9.16	Altersleistungen	67
1.9.17	Kapitalbezug	68
1.9.18	Invalidenleistungen	69
1.9.19	Hinterlassenenleistungen	69
1.9.20	Sicherheitsfonds	72
1.9.21	Auffangeinrichtung	72
1.9.22	Aufsichtsbehörde	73
1.9.23	Anlagevorschriften/Anlagegrundsätze	73
1.9.24	Sanierungsmassnahmen in der beruflichen Vorsorge	73
1.9.25	Transparenzvorschriften	74
1.9.26	Wohneigentum	75
1.9.27	BVG-Revision (1.1.2006)	75
1.9.28	Themen rund ums BVG, die zur Zeit diskutiert werden	75
1.10	Unfallversicherung	76
1.10.1	Gesetzliche Grundlagen	76
1.10.2	Versicherungsträger	76
1.10.3	Schweizerische Unfallversicherungsanstalt (SUVA)	77
1.10.4	Versicherte Personen	77
1.10.5	Ziele der Unfallversicherung	78
1.10.6	Leistungen der Unfallversicherung	78
1.10.7	Ansätze der Hinterlassenenrenten	80
1.10.8	Versicherter Verdienst	80
1.10.9	Unfallbegriff	81
1.10.10	Prämien in der Unfallversicherung	81
1.10.11	Dauer der Versicherung	82
1.10.12	Abredeversicherung	82

1.10.13	Informationspflicht des Arbeitgebers	83
1.10.14	Meldeverfahren	84
1.11	3. Säule als persönliche Vorsorge	85
1.11.1	Säule 3a oder gebundene Vorsorge	85
1.11.2	Maximalbeiträge	85
1.11.3	Auszahlung der Säule 3a vor der Pensionierung	86
1.11.4	Unverheiratete Paare	86
1.11.5	Säule 3b oder freie Vorsorge	87
1.12	Krankenversicherung	88
1.12.1	Gesetzliche Grundlagen	88
1.12.2	Wer muss sich versichern?	88
1.12.3	Wer muss sich nicht versichern?	88
1.12.4	Wer bleibt auch im Ausland versichert?	88
1.12.5	Leistungen aus der Grundversicherung	89
1.12.6	Prämien	89
1.12.7	Prämienverbilligung	90
1.12.8	Zusätzliche Kosten	90
1.13	Gesamtübersicht der restlichen Sozialversicherungszweige	92
1.13.1	Erwerbsersatzordnung (EO)	92
1.13.2	Mutterschaftsentschädigung	94
1.13.3	Familienzulagen	96
1.13.4	Militärversicherung	97
1.13.5	Sozialhilfe	98
1.13.6	Opferhilfegesetz	99
1.13.7	Partnerschaftsgesetz	99

1.14	Krankentaggeldversicherung	100
1.14.1	Beginn und Ende des Vertrages bzw. des Versicherungsschutzes	100
1.14.2	Versicherte Krankheiten	101
1.14.3	Verfahrenspflichten des Arbeitgebers	101
1.14.4	Übertrittsrecht in die Einzelversicherung	101
1.14.5	Höhe des Taggeldes	102
1.14.6	Wartefrist	102
1.15	Quellensteuer	103
1.15.1	Allgemeines	103
1.15.2	Quellensteuertarifarten	103
1.15.3	Quellensteuerpflichtiger Bruttolohn	104
1.15.4	Berechnung der Quellensteuer	104
1.15.5	Haftung des Arbeitgebers	104
1.15.6	Abrechnung der Quellensteuer	105
1.15.7	Meldepflicht des Arbeitgebers	105
1.15.8	Unterschied Grenzgängersteuer/Quellensteuer	105
1.16	Internationale Sozialversicherungsabkommen	106
1.16.1	Allgemeines	106
1.16.2	Bilaterale Verträge zwischen der Schweiz und der EU	106
1.16.3	Örtlicher Geltungsbereich des Freizügigkeitsabkommens	107
1.16.4	Versicherungszweige des Abkommens	107
1.16.5	Versicherungsunterstellung in der AHV/IV	108
1.16.6	Entsendungen von Arbeitnehmenden	109
1.16.7	Versicherungsunterstellung in der Krankenversicherung	109

1.16.8	Versicherungsunterstellung bei der Beruflichen Vorsorge und Unfallversicherung	109
1.16.9	Versicherungsunterstellung bei der Arbeitslosenversicherung	110
1.16.10	Versicherungsunterstellung bei der Krankentaggeld-Versicherung	110
1.17	Sozialplan	111
1.17.1	Wofür ein Sozialplan?	111
1.17.2	Was ist ein Sozialplan?	111
1.17.3	Erstellung eines Sozialplanes	111
1.17.4	Was beinhaltet ein guter Sozialplan?	112
1.17.5	Sozialplanpflicht	113
2	Teil 2 – Praxisbezogene Fallbeispiele	115
2.1	Abrechnung einer Einzelfirma	116
2.2	Merkmale einer Selbständigkeit	119
2.3	Abrechnung einer GmbH	121
2.4	Beiträge der Nichterwerbstätigen	122
2.5	Berechnung einer Altersrente	125
2.6	Arbeitgeberhaftung	128
2.7	Früherkennung bei der IV	130
2.8	Mutterschaftsentschädigung (MSE)	132

2.9	SUVA-Unterstellung	133
2.10	Prämienpflichtiger und versicherter Lohn (UVG)	135
2.11	Taggeldberechnung UVG	137
2.12	Familienzulagen	139
2.13	Berechnung eines Taggelds AVIG	142
2.14	Kurzarbeit und Berufliche Vorsorge (BVG)	143
2.15	Koordinierter Lohn in der Beruflichen Vorsorge (BVG)	144
3	Teil 3 – Grundlagen der Lohnadministration	147
3.1	Einleitung	148
3.2	Lohn aus der Sicht der Mitarbeitenden	149
3.3	Lohn aus der Sicht der Unternehmung	150
3.4	Gehalts- und Vergütungssysteme	151
3.4.1	Beispiel eines Lohnaufbaus (Monatslohn)	151
3.4.2	Lohnsysteme, Qualifikationssystem, Arbeitsplatzbewertung	151
3.4.3	Bewertungssystem	152
3.4.4	Summarisches Verfahren (Arbeitsplatzbewertung)	153
3.4.5	Analytisches Verfahren (Arbeitsplatzbewertung)	155
3.5	Lohnbegriff	156
3.5.1	Rechtsgrundlagen	156

3.5.2	Pflichten des Arbeitgebers	156
3.5.3	Lohn – Art und Höhe im Allgemeinen	156
3.5.4	Prinzipien der Lohngestaltung	157
3.5.5	Lohnhöhe	157
3.6	Lohnformen	158
3.6.1	Arten und Zusammensetzung des Lohns	158
3.6.2	Grundlohn	159
3.6.3	Zeitlohn	159
3.6.4	Akkordlohn	160
3.6.5	Besondere Lohnzusätze	161
3.6.6	Prämienlohn	161
3.6.7	Andere Erfolgsvergütungen	162
3.6.8	Provision	162
3.6.9	Umsatzbeteiligung	162
3.6.10	Gewinnbeteiligung	162
3.6.11	Boni	163
3.6.12	Gratifikation	163
3.6.13	Fringe Benefits	163
3.6.14	Zulagen	164
3.6.15	Kinderzulagen	164
3.7	Lohn oder Gage?	165
3.8	Lohnabrechnung und Lohnausweis	166
3.8.1	Ausrichtung des Lohnes	166
3.8.2	Lohnabzüge	167
3.8.3	Lohnausweis	172

3.9	Berechnungsbeispiele Löhne	176
3.9.1	Berechnung Ein- und Austritt während des Jahres	176
3.9.2	Berechnung eines Stundenlohnes	176
3.9.3	Gesetzlicher Ferienanspruch	177
3.9.4	Abgeltung von Ferien	178
3.9.5	Berechnung für die Auszahlung von Ferienguthaben	180
3.9.6	Berechnung von Überstunden	181
3.10	Lohnabrechnungen	182
3.11	Lohnungleichheit	185
3.11.1	Gleichwertige Arbeit	186
3.11.2	Lohngerechtigkeit	187
3.12	Entscheidungsträger im Gehaltswesen	189
3.12.1	Aufgaben einer Geschäftsleitung	189
3.12.2	Aufgaben der Vorgesetzten	189
3.12.3	Aufgaben der Personalabteilung	190
3.13	Rechtliche Aspekte	191
3.13.1	Vereinbarter Lohn	191
3.13.2	Lohnabrechnung	191
3.13.3	Mindestlohn	191
3.13.4	Teuerungsausgleich	191
3.13.5	Gleichstellung	192
3.13.6	Fälligkeit der Lohnzahlung	192
3.13.7	Verjährung	192

3.14	Revisionen und Kontrollen	193
3.14.1	Unterlagen für die Revision	193
3.15	Lösungen zu den Aufgaben Lohnabrechnungen	194
3.16	Stichwortverzeichnis Lohnadministration	198
Anhang		201
	Abkürzungsverzeichnis	203
	Soziale Sicherheit im Internet	205