

Inhaltsverzeichnis

EINLEITUNG: Celebrate Diversity?! Signifikationen von Diversity (Management) in verschiedenen Kontexten <i>Wiebke Frieß, Anna Mucha und Daniela Rastetter</i>	7
INTRODUCTION: Celebrate diversity?! The significance of diversity (management) in different contexts <i>Wiebke Frieß, Anna Mucha und Daniela Rastetter</i>	15
Diversity nutzen – Zum Nutzen von Diversity. Begründungs- und Legitimationsdiskurse im organisationalen Vergleich <i>Helga Eberherr</i>	23
Can diversity be decolonized? Or: why diversity is not an empty signifier <i>Eike Marten</i>	39
International students as learning space inventory? On the functional production of difference in the context of the university strategy <i>Internationalization at Home – a post-structuralist analysis</i> <i>Wiebke Frieß and Anna Mucha</i>	55
Zwischen Professionalisierung und Politisierung: Diversity in Zeiten von Demokratie-Krise und wachsender sozialer Ungleichheit <i>Verena Bruchhagen, Sibel Kara und Andreas Merx</i>	69
Diversity Management – Option oder zwingend erforderliche Grundkompetenz? <i>Lena Pescia und Nils Jent</i>	93
Diversity Management Diskurs in Russland: Ergebnisse einer Spurensuche <i>Evelina Sander</i>	107
Sexual Minorities and Religion at Organisations in Turkey: An Intersectional Approach <i>Erhan Aydin and Emre Vadi Balci</i>	123
Diversity Sells – Zur Verwertbarkeit des Anderen am Beispiel der Diversitätskampagne von L'Oréal <i>Brigitte Temel und Viktoria Eberhardt</i>	133
Kontroversen um Diversity in Hochschule und Wissenschaft <i>Karin Zimmermann und Anette Dietrich</i>	147
Diversity – Diskriminierung – Digitalisierung: Kann digitalisierte Arbeit Diskriminierung abbauen und Diversity fördern? <i>Daniela Rastetter</i>	159
Über die Autor_innen.....	173