

Inhalt

Geleitwort von Daniel Mezick	5
Vorwort der Autoren	7
Einleitung	9
Herausforderungen bei der Transformation von Organisationen	11
Ganzheitliche Veränderungen in Organisationen	11
Gruppendynamik: Was bewegt das System?	12
Lernprozesse: Wie lernen wir, uns zu verändern?	13
Emotionen: Wie können Gefühle motivieren?	14
Kommunikation: Wie sprechen wir über die Transformation?	15
Prinzipien & Modelle der OpenSpace Agility	17
Hören Sie auf, das Wahrsagen von Projektplänen zu perfektionieren	17
Schaffen Sie ein sicheresArbeitsumfeld	18
Graben Sie in der Organisation nach Ideen und Engagement	18
Laden Sie die Mitarbeiter dazu ein, die Geschichte selbst zu schreiben	19
Open Space Technology	20
Prime/OS	22
OpenSpace Agility	23
Die Vorbereitung: Wappnen Sie sich für die Transformation	23
Der Anfang: Laden Sie alle ein	27
Der Aufbruch: Das erste Open Space Event	29
Die Mitte: Entdecken Sie selbst, was für Sie nützlich ist	31
Die Veränderung hat kein Ende: Wecken Sie das Gefühl des Fortschritts	36

Mit OSA starten	38
Wie OSA mit Konzepten der Organisationsentwicklung zusammenspielt	38
Erste Schritte mit OSA.....	42
Über die Autoren	45
Joachim Pfeffer.....	45
Miriam Sasse.....	45
Über Daniel Mezick	46
Literatur	48