

# Inhaltsverzeichnis

<b>Vorwort</b> .....	<b>Seite 3</b>
<b>Zur Einleitung: Wozu Leitlinien?</b> .....	<b>Seite 4</b>
<b>1. Was ist ehrenamtliche Arbeit?</b> .....	<b>Seite 5</b>
<b>2. Die Leitungsverantwortung in Kirchengemeinden, Diensten, Werken und Einrichtungen</b> .....	<b>Seite 5</b>
<b>3. Aspekte einer bewusst gestalteten Ehrenamtskultur</b> .....	<b>Seite 6</b>
3.1. Klären: Wer gilt bei uns als Ehrenamtliche(r) .....	Seite 6
3.2. Einarbeiten .....	Seite 7
3.3. Begleiten .....	Seite 7
3.4. Wertschätzen .....	Seite 7
3.5. Verabschieden .....	Seite 8
<b>4. Ehrenamtliche gewinnen.</b> .....	<b>Seite 9</b>
4.1. Was wollen wir? Analyse der Bedarfe .....	Seite 9
4.2. Wen suchen wir? Klärung der internen Voraussetzungen .....	Seite 9
4.3. Wie finden wir? Schritte nach außen .....	Seite 10
4.4. Die etwas andere Perspektive – ressourcenorientiert denken .....	Seite 10
<b>5. Ehrenamtliches Engagement koordinieren</b> .....	<b>Seite 11</b>
<b>6. Fortbildung für Ehrenamtliche.</b> .....	<b>Seite 11</b>
<b>7. Mehr als nur das Kleingedruckte</b> .....	<b>Seite 12</b>
7.1. Verschwiegenheit und Datenschutz .....	Seite 12
7.2. Finanzen und Ehrenamt .....	Seite 12
7.3. Versicherungsschutz .....	Seite 13
7.4. Nachweis ehrenamtlichen Engagements .....	Seite 13
<b>8. Pfarrstelle für Ehrenamt</b> .....	<b>Seite 13</b>
<b>Inhaltsverzeichnis für Anhänge</b> .....	<b>Seite 14</b>
Die Anhänge zum Download finden Sie unter <a href="http://ehrenamt.kirche-oldenburg.de">ehrenamt.kirche-oldenburg.de</a>	
<b>Impressum.</b> .....	<b>Seite 39</b>