

Inhaltsverzeichnis

Einleitung

Ein episodischer Blick auf das Thema	08
An wen sich das Buch wendet	09
Was Ihnen dieses Buch bietet	10
Wie dieses Buch aufgebaut ist	11
Danksagung	14

Kapitel 1 // Der erste Klassiker: Autoritäres Führen

Umfeld und Bedeutung	15
Anforderungen und Erfolgsfaktoren autoritären Führens	17
Selbstbild einer autoritären Führungskraft	19
Auswirkungen autoritären Führens auf Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter	20
Wenn Sie sich entschließen, autoritär zu führen ...	23
Anregungen für Profis in Beratung, Coaching und Training	24

Kapitel 2 // Der zweite Klassiker: Kooperatives Führen

Umfeld und Bedeutung	30
Das neue Mitarbeiterbild und die Folgen	37
Anforderungen und Erfolgsfaktoren kooperativen Führens	41
Selbstbild einer kooperativen Führungskraft	43
Die Auswirkungen des kooperativen Führens	44
Wenn Sie sich entschließen, kooperativ zu führen ...	45
Anregungen für Profis in Beratung, Coaching und Training	46

Kapitel 3 // Der dritte Klassiker: Situatives Führen

Umfeld und Bedeutung	49
Anforderungen und Erfolgsfaktoren situativen Führens	51
Selbstbild einer situativ führenden Führungskraft	54
Auswirkungen situativen Führens auf Mitarbeitende	55
Wenn Sie sich entschließen, situativ zu führen ...	57
Anregungen für Profis in Beratung, Coaching und Training	58

Kapitel 4 // Der vierte Klassiker: Laisser-faire-Führen

Umfeld und Bedeutung	60
Anforderungen und Erfolgsfaktoren des Laisser-faire-Führens	64
Selbstbild einer laissez-faire führenden Führungskraft	78
Auswirkungen des Laisser-faire-Führens auf Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter	81
Wenn Sie sich entschließen, laissez-faire zu führen ...	83
Anregungen für Profis in Beratung, Coaching und Training	86

Kapitel 5 // Systemisches Führen

Umfeld und Bedeutung	88
Anforderungen und Erfolgsfaktoren systemischen Führens	90
Selbstbild einer systemisch führenden Führungskraft	97
Auswirkungen systemischen Führens auf Mitarbeitende	100
Wenn Sie sich entschließen, systemisch zu führen ...	105
Anregungen für Profis in Beratung, Coaching und Training	110

Kapitel 6 // Symbolisches Führen

Vorbemerkung	115
Symbolisches Führen und Unternehmenskultur	115
Symbolisches Führen: die Hinwendung zu weichen Führungsfaktoren	118
Kennzeichen und Bedeutung symbolischen Führens	121
Konkrete Maßnahmen symbolischen Führens	134
Wenn Sie sich entschließen, bewusst symbolisch zu führen ...	141
Die Führungskraft als Chamäleon?	143
Anregungen für Profis in Beratung, Coaching und Training	148

Kapitel 7 // Aktuelles rund um »neues Führen und Arbeiten«

Vorbemerkung zum Zusammenhang Führungstheorie, -stil, -methode und Verbindung	155
Neues Führen: zentrale Begriffe und Konzepte	158
Führen in der VUCA-Welt: Digital Leadership und Ambidextrie	163
New Work: Was meint das?	173
Führungsmethoden, Kernziel und Nutzen	179
Gemeinsamer Nenner der vorgestellten Methoden und Anregungen für Berater, Weiterbildner	203
Literaturverzeichnis	211
Bildnachweis	215