

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	5
1. Einleitung	11
2. Möglichkeiten und Grenzen des BEM	18
3. Geltungsbereich	20
a) Personenkreis	20
b) Kleinbetriebe	21
c) BEM nur mit Interessenvertretung?	22
d) Wartezeit	23
4. Voraussetzung für die Durchführung des BEM	24
a) Krankheit aus arbeitsrechtlicher Sicht	25
c) Erheblichkeit der Entgeltfortzahlung?	28
d) Zeitraum der Arbeitsunfähigkeit	29
f) Gefährdung des Arbeitsverhältnisses?	32
g) Auslösezeitpunkt für das BEM	32
h) Dauer des BEM	33
i) Erneute krankheitsbedingte Fehlzeiten trotz BEM	34
j) Erneutes Angebot des BEM bei Ablehnung oder Abbruch	35
5. Feststellung der Arbeitsunfähigkeitszeiten	36
a) Stichtagsregelung	36
b) Erhebung der Daten zur Arbeitsunfähigkeit	38
c) Kontrollaufgabe des Betriebsrats	39
d) Datenschutz	43
6. Der betroffene Arbeitnehmer	51
a) Freiwilligkeit	51
b) Erstkontakt und/ oder Anschreiben	55
c) Information und Aufklärung	57
e) Notwendigkeit weiterer Informationen?	63
f) Rücknahme der Zustimmung	63
g) Begründung der Zustimmungsverweigerung?	64
h) Beratung durch den Betriebsrat oder andere Stellen?	64
7. Absehen vom BEM	65
8. Durchführung des BEM	66
a) Das BEM-Verfahren in Kleinbetrieben	67

b)	Das BEM-Verfahren in größeren Betrieben	68
aa)	Fallmanager	69
bb)	Disability-Manager oder Eingliederungsberater	70
c)	Systematischer Verfahrensablauf	71
9.	Erstgespräch	72
a)	Erstgespräch mit einer Vertrauensperson	72
b)	Erstgespräch mit dem Fallmanager bzw. Disability- Manager/ Eingliederungsberater	75
c)	Erstgespräch mit dem Arbeitgeber	78
10.	Eingliederungsgespräch	79
11.	Integrationsteam	80
a)	Die einzelnen Mitglieder des Integrationsteams bzw. des erweiterten Integrationsteams	83
aa)	Leiter bzw. Koordinator	83
bb)	Vertreter des Arbeitgebers	84
cc)	Betriebsrat und Schwerbehindertenvertreter	85
dd)	Fachkraft für Arbeitssicherheit	86
ee)	Werks- oder Betriebsarzt	86
ff)	Betriebspsychologe	88
gg)	Vorgesetzte	88
hh)	Externe Stellen: Rehabilitationsträger, das Integrationsamt und andere Stellen	89
b)	Steuerung der Besetzung des Integrationsteams durch den betroffenen Arbeitnehmer	92
c)	Die Mitwirkung des betroffenen Arbeitnehmers	93
d)	Die Arbeit im Integrationsteam	96
aa)	Integrationsteam als Sammelstelle	97
bb)	Integrationsteam als Auswertungsstelle	99
cc)	Integrationsteam als Maßnahmenplaner	100
dd)	Integrationsteam als Partner einer Eingliederungs- vereinbarung	103
ee)	Integrationsteam als Koordinationsstelle	104
ff)	Integrationsteam als Lenkungsreis zur Überwachung, Ergebnisauswertung und Fortentwicklung des BEM	104
gg)	Entscheidungen im Integrationsteam	105
12.	Alternative: Der Fallmanager	107

13. Ergebnis des BEM	109
14. Nachkontrolle	114
15. Abschlussgespräch	115
16. Evaluierung	115
17. Mitklärungsrecht des Betriebsrats und der Schwerbehindertenvertretung	116
18. Mitbestimmungsrecht des Betriebsrats?	117
a) Mitbestimmung nach § 87 Abs. 1 Nr. 6 BetrVG	117
b) Mitbestimmung nach §§ 87 Abs. 1 Nr. 1 und Nr. 7 BetrVG ?	117
aa) Literaturmeinung	118
bb) Rechtsprechung	120
cc) Einführung eines BEM in formalisierter Form	125
19. Kündigung wegen Krankheit und das BEM	126
a) Kündigung wegen häufiger Kurzerkrankungen	127
b) Kündigung wegen langanhaltender Erkrankung	133
c) Krankheitsbedingte Leistungsminderung als Kündigungsgrund	135
d) Kündigung wegen dauerhafter Unmöglichkeit	135
e) Kündigung eines unkündbaren Arbeitnehmers wegen Krankheit	136
f) Unterlassenes BEM und Kündigung	137
aa) Durchführung des BEM keine Wirksamkeitsvoraussetzung	137
bb) Der Vorrang milderer Mittel als Ausdruck des Grundsatzes der Verhältnismäßigkeit	138
cc) Darlegungs- und Beweislast	142
g) Durchgeführtes BEM und Kündigung	144
h) Auflösende Bedingung, Weiterbeschäftigungsmöglichkeit und BEM	149
i) Verstoß gegen § 167 Abs. 2 SGB IX Indiz für Benachteiligung wegen Behinderung?	150
j) Unterrichtung und Widerspruchsrecht des Betriebsrats wegen nicht durchgeführtem BEM?	150
k) Das BEM-Verfahren und die spätere Kündigung	151
l) Das Integrationsamt und das BEM-Verfahren	152
m) Kleinbetriebe, Wartezeit und BEM	153
20. Unterlassenes BEM und Umsetzung/Versetzung	155

21. Inklusionsvereinbarung und Regelungen über BEM	157
22. Kosten des BEM	158
23. Unterrichtung der Arbeitnehmer über das BEM	159
24. Bonus und Prämie	161
25. Schadensersatz bei unterlassenem oder nicht ordnungsgemäß durchgeführtem BEM?	162
26. Durchsetzung des Initiativrechts des Betriebsrats und der Schwerbehindertenvertretung und ihr Kontrollrecht	164
27. Information über das BEM an den Arbeitgeber	167
28. Anspruch des Arbeitnehmers auf Durchführung des BEM?	167
29. Das BEM als Teil des Gesundheitsmanagements	169
Anlage 1 Empfehlung zur Erbringung von Prämien zur Einführung eines betrieblichen Eingliederungsmanagements	171
Anlage 2 Leitfaden für die Durchführung des BEM	175
Anlage 3 Dienstvereinbarung zum betrieblichen Eingliederungsmanagement 188	
Anlage 4 Betriebs-, Dienstvereinbarung über die Einführung und Durchführung eines betrieblichen Eingliederungsmanagements	194
Anlage 5 Betriebsvereinbarung über die Einführung und Durchführung eines betrieblichen Eingliederungsmanagements	203
Anlage 6 Inklusionsvereinbarung	218
Anlage 7 Ablaufdiagramm eines BEM	232
Abkürzungsverzeichnis	233
Literaturverzeichnis	235
Stichwortverzeichnis	240