

Inhalt

| | | |
|----------|--|-----------|
| 1 | Anlass und Zielsetzung | 7 |
| 1.1 | Erfolgreiche Führungsentscheidungen brauchen ein leistungsfähiges Finanzmanagement | 7 |
| 1.2 | Reifegradermittlung als Konzept zur Verbesserung von Entscheidungen | 8 |
| 1.3 | Der Finanzmanagement-Reformwürfel: Entwicklungsstränge, Reifegrade und Fähigkeitsgrade | 9 |
| 2 | Entwicklungsstränge - ausbalanciert steuern | 14 |
| 2.1 | Überblick: eine Metapher | 14 |
| 2.2 | Entwicklungsstrang 1 - Ausgangspunkt der Reform: Steuerung und Controlling | 16 |
| 2.3 | Entwicklungsstrang 2 - Konkretisierung für Rat/Kreistag und Bürger: Haushaltswesen und externes Rechnungswesen | 20 |
| 2.4 | Entwicklungsstrang 3 - Finanzsteuerung intern unterstützen: Internes Rechnungswesen | 22 |
| 2.5 | Entwicklungsstrang 4 - Eingesetzte IT-Verfahren: Informationen verwalten, aufbereiten, analysieren und bereitstellen | 23 |
| 2.6 | Entwicklungsstrang 5 - Handelnde Akteure und handlungsleitende Prozesse | 26 |
| 3 | Reifegrade - planvoll wachsen | 28 |
| 3.1 | Überblick und Anwendungsgrundsätze | 28 |
| 3.2 | Reifegrade 1 bis 5: Leitgedanken und wesentliche Merkmale | 30 |
| 4 | Fähigkeitsgrade - Erreichtes stabilisieren | 37 |
| 4.1 | Überblick - vom Konzept zur kontinuierlichen Verbesserung | 37 |
| 4.2 | Fähigkeitsgrade 1 bis 5: Leitgedanken und wesentliche Merkmale | 39 |
| 5 | Das Modell in der Anwendung | 42 |
| 5.1 | Reifegradermittlung im Schnelltest: ein Beispiel | 42 |
| 5.2 | Differenzierte Analysemöglichkeiten | 46 |
| 5.3 | Reifegrade und Fähigkeitsgrade: Praxiserprobung und Selbsteinschätzung | 51 |

| | | |
|----------|--|-----------|
| 6 | Gutachtliches Verfahren | 59 |
| 7 | Literaturverzeichnis | 60 |
| 8 | Anhang | 66 |
| 8.1 | Örtliche Anwendung: Verfahren | 66 |
| 8.2 | Örtliche Anwendung: Schnelltest | 66 |
| 8.3 | Örtliche Anwendung: Excel-Tool | 69 |
| 8.4 | Bewertung im Anschluss an die örtliche Analyse | 73 |
| 8.5 | Excel-Tool | 74 |