

Inhaltsverzeichnis

Geleitwort zur Reihe	7
Vorwort	9
1. Einleitung	13
2. Methodik und Durchführung	17
2.1 Expert_inneninterviews	17
2.1.1 Beschreibung des Samples.	18
2.1.2 Durchführung der Interviews.	20
2.2 Befragung der Hochschulmitglieder	20
2.2.1 Beschreibung des Samples.	21
2.2.2 Durchführung der Befragung.	23
3. Beratungsinstitutionen	25
3.1 Stellenbeschreibungen	25
3.2 Kooperationen und Netzwerke	27
3.3 Grenzen der Beratungspraxis	31
3.3.1 Verfügbarkeit von Informationen	32
3.3.2 Professionalität und Belastung	32
3.4 Zusammenfassung	34
4. Diskriminierungseinschätzung	37
4.1 Studien-, Arbeitsbedingungen & Problemlagen.	37
4.1.1 Zielgruppen.	38
4.1.2 Häufige Beratungsthemen, Bedarfe und Problemlagen	39
4.2 Einschätzungen der Berater_innen	41
4.2.1 Häufigkeit der Beratungen und Hilfeleistungen.	42
4.2.2 Qualität der Fälle	43
4.2.3 Diskriminierung im Alltag	44
4.2.4 Diskriminierung von Menschen mit Beeinträchtigung	44

4.2.5 Diskriminierung aufgrund des Geschlechts und sexueller Identität	46
4.2.6 Vereinbarkeit – Familienverantwortung	47
4.2.7 Ethnischer Hintergrund	48
4.2.8 Mobbing.	49
4.3 Ursachen von Diskriminierung.	50
4.3.1 Machtverhältnisse	50
4.3.2 Leistungsdruck und Konkurrenz	52
4.4 Zusammenfassung	53
5. Diskriminierungserfahrungen an der Universität Leipzig	55
5.1 Verbreitung	55
5.1.1 Verursacher von Diskriminierung	58
5.1.2 Diskriminierungsorte	60
5.1.3 Fachbereiche	62
5.2 Sichtbarkeit	63
5.2.1 Bekanntheit und Nutzung von Beratungs- und Serviceinstitutionen	64
5.2.2 (Nicht-)Nutzung	65
5.2.3 Bewertung der Beratungsangebote	66
5.3 Einzelfallschilderungen	68
5.3.1 Geschlechtsbezogene Diskriminierung	69
5.3.2 Rassistische Diskriminierung.	73
5.3.3 Diskriminierungen in der Medizin.	76
5.3.4 Diskriminierung aufgrund von Beeinträchtigungen	78
5.3.5 Sexuelle Identität	82
5.3.6 Weitere Diskriminierungen	84
5.4 Zusammenfassung	89
6. Handlungsempfehlungen	91
7. Schlussbetrachtung und Ausblick	99
Literaturverzeichnis	103
Abbildungsverzeichnis.	106
Tabellenverzeichnis	106
Empfehlungen	107