

Inhaltsverzeichnis

Einleitung	1
1 Der menschenorientierte Ansatz in der Industrie 4.0	6
Der Begriff „Industrie 4.0“	7
1.2 Effektives Lernen, Klarheit und die Eckpfeiler des Change Management helfen die Herausforderung zu meistern	11
2 Die Eckpfeiler im Change Management	15
2.1 Change Management	15
2.2 Dynamik und Komplexität = Dynaxity	17
2.3 Die Eckpfeiler des Change Management	22
3 Effektives Lernen im Management	24
3.1 Manager und Managementkompetenz	25
3.2 Effektives Lernen als Herausforderung für das Management	30
3.3 Effektives Lernen durch Managementpädagogik	32
3.3.1 Der Systemische Ansatz und die Managementpädagogik	37
3.3.2 Der Konstruktivismus und die Managementpädagogik	40
3.3.3 Die Anschlussfähigkeit und die Managementpädagogik	43
3.3.4 Die Selbstverantwortung und die Managementpädagogik	44
3.3.5 Das eLearning und die Managementpädagogik	47
3.3.6 Effektives Lernen und die Managementpädagogik	49
4 Managementkompetenz und Managementpädagogik in der Praxis	50
Zusammenfassung und kritischer Ausblick	52