

Inhalt

Liebe Leserinnen und Leser!	13
Die Typenlehre im Job	15
Jeder nach seiner Fassung	17
Unterschiedliche Menschen vereinen	18
Persönlichkeitsprofile erstellen	18
Die vier psychologischen Dimensionen	19
Die erste Dimension: extravertiert oder introvertiert	21
So ticken die Extravertierten im Job	22
So führen die Extravertierten	24
Kleine Gebrauchsanleitung für Extravertierte	25
So ticken die Introvertierten im Job	27
So führen die Introvertierten	28
Kleine Gebrauchsanleitung für Introvertierte	29
Reflexion: extra- oder introvertiert?	31
Die zweite Dimension: konkret oder abstrakt	32
<i>Exkurs: Leadership und Management</i>	33
So ticken die Konkreten im Job	34
So führen die Konkreten	36
Kleine Gebrauchsanleitung für Konkrete	36
So ticken die Abstrakten im Job	38
So führen die Abstrakten	39
Kleine Gebrauchsanleitung für Abstrakte	40
Reflexion: konkret oder abstrakt?	41

Die dritte Dimension:	
DenkEntscheider oder FühlEntscheider	42
So ticken die FühlEntscheider im Job	43
So führen die FühlEntscheider	44
Kleine Gebrauchsanleitung für FühlEntscheider	45
So ticken die DenkEntscheider im Job	46
So führen die DenkEntscheider	47
Kleine Gebrauchsanleitung für DenkEntscheider	48
Reflexion: Fühl- oder DenkEntscheider?	50
Die vierte Dimension: organisiert oder locker	51
So ticken die Organisierten im Job	52
So führen die Organisierten	54
Kleine Gebrauchsanleitung für Organisierte	55
So ticken die Lockeren im Job	56
So führen die Lockeren	57
Kleine Gebrauchsanleitung für Lockere	58
Reflexion: organisiert oder locker?	60
Der Persönlichkeitstest	62
Die Fragen	63
Testauswertung	67
Typenlehre auf den Punkt: vier Kernpersönlichkeiten	68
Die Strategen: ADs # Kompetenz	70
Die Idealisten: AFs # Selbstreflexion	74
Die Traditionalisten: KOs # Verantwortung	78
Die Experimentierer: Kls # Freiheit	82
Die 16 Minister im Job	87
IADL: die Theorieminister im Job	88
Das liegt Theorieministern	90
Das liegt Theorieministern weniger	91
Wenn's eng wird: Theorieminister im Stress	93
Wie Theorieminister in Führung gehen	94
So klappt es mit den Theorieministern!	96

EADL: die Zukunftsminister im Job	97
Das liegt Zukunftsministern.	98
Das liegt Zukunftsministern weniger	99
Wenn's eng wird: Zukunftsminister im Stress	101
Wie Zukunftsminister in Führung gehen	102
So klappt es mit den Zukunftsministern!	103
IADO: die Strategieminister im Job	105
Das liegt Strategieministern	106
Das liegt Strategieministern weniger	107
Wenn's eng wird: Strategieminister im Stress	109
Wie Strategieminister in Führung gehen	110
So klappt es mit den Strategieministern!	111
EADO: die Kompetenzminister im Job	113
Das liegt Kompetenzministern	114
Das liegt Kompetenzministern weniger	115
Wenn's eng wird: Kompetenzminister im Stress	117
Wie Kompetenzminister in Führung gehen	117
So klappt es mit den Kompetenzministern!	119
IAFL: die Tugendminister im Job	121
Das liegt Tugendministern	122
Das liegt Tugendministern weniger	123
Wenn's eng wird: Tugendminister im Stress	125
Wie Tugendminister in Führung gehen	126
So klappt es mit den Tugendministern!	127
EAFL: die Ideenminister im Job	129
Das liegt Ideenministern	130
Das liegt Ideenministern weniger	131
Wenn's eng wird: Ideenminister im Stress	133
Wie Ideenminister in Führung gehen	133
So klappt es mit den Ideenministern!	135
EAF0: die Beziehungsminister im Job	137
Das liegt Beziehungsministern	138
Das liegt Beziehungsministern weniger	139

Wenn's eng wird: Beziehungsminister im Stress	141
Wie Beziehungsminister in Führung gehen.	141
So klappt es mit den Beziehungsministern!	143
IAFO: die Erkenntnisminister im Job	144
Das liegt Erkenntnisministern	145
Das liegt Erkenntnisministern weniger	146
Wenn's eng wird: Erkenntnisminister im Stress.	147
Wie Erkenntnisminister in Führung gehen	148
So klappt es mit den Erkenntnisministern!	149
IKFO: die Harmonieminister im Job	151
Das liegt Harmonieministern.	152
Das liegt Harmonieministern weniger	153
Wenn's eng wird: Harmonieminister im Stress	154
Wie Harmonieminister in Führung gehen.	155
So klappt es mit den Harmonieministern!	156
EKFO: die Sozialminister im Job	158
Das liegt Sozialministern	159
Das liegt Sozialministern weniger	160
Wenn's eng wird: Sozialminister im Stress	162
Wie Sozialminister in Führung gehen	163
So klappt es mit den Sozialministern!.	164
IKDO: die Präzisionsminister im Job	165
Das liegt Präzisionsministern.	166
Das liegt Präzisionsministern weniger	168
Wenn's eng wird: Präzisionsminister im Stress	169
Wie Präzisionsminister in Führung gehen.	170
So klappt es mit den Präzisionsministern!	171
EKDO: die Planungsminister im Job	172
Das liegt Planungsministern.	173
Das liegt Planungsministern weniger	174
Wenn's eng wird: Planungsminister im Stress	176
Wie Planungsminister in Führung gehen.	176
So klappt es mit den Planungsministern!	178

IKFL: die Toleranzminister im Job.	179
Das liegt Toleranzministern.	180
Das liegt Toleranzministern weniger.	181
Wenn's eng wird: Toleranzminister im Stress.	182
Wie Toleranzminister in Führung gehen.	183
So klappt es mit den Toleranzministern!	184
EKFL: die Vergnügungsminister im Job.	186
Das liegt Vergnügungsministern.	187
Das liegt Vergnügungsministern weniger.	188
Wenn's eng wird: Vergnügungsminister im Stress.	190
Wie Vergnügungsminister in Führung gehen.	191
So klappt es mit den Vergnügungsministern!	192
EKDL: die Krisenminister im Job.	193
Das liegt Krisenministern.	194
Das liegt Krisenministern weniger.	195
Wenn's eng wird: Krisenminister im Stress.	197
Wie Krisenminister in Führung gehen.	197
So klappt es mit den Krisenministern!	198
IKDL: die Freiheitsminister im Job.	200
Das liegt Freiheitsministern.	201
Das liegt Freiheitsministern weniger.	202
Wenn's eng wird: Freiheitsminister im Stress.	204
Wie Freiheitsminister in Führung gehen.	205
So klappt es mit den Freiheitsministern!	206
Anhang	209
Ein Trainingstag für ein Team-Coaching.	210
Der Trainingsplan.	212
1. Begrüßung: Ich und die anderen:	
Der Unterschied macht's!	213
2. Kennenlernübung.	214
3. Kurzvortrag: Einführung in die vier	
Dimensionen der Typenlehre.	215

4. Übung: Die vier Dimensionen erfahren	221
5. Übung: Teamgegenüberstellung	223
6. Kurzvortrag: Einführung in die vier Kernpersönlichkeiten	225
7. Übung: Die vier Kernpersönlichkeiten in unserem Team	226
8. Übung: Unser Ministertypenhaus	227
9. Übung: So bin ich eben! Stärken und Hürden meines Typs.	229
10. Feedback und Austausch über den Tag	230
Literaturverzeichnis	231
Register.	233