

Inhaltsverzeichnis

<i>Vorwort</i>	V
Teil I Hinführung zum Pflegebudget – von der Ökonomisierung zum Pflegebudget	1
1 Ökonomisierung im Krankenhaus (Bettig)	3
1.1 Zu den Arbeitsbedingungen in der Pflege	4
1.2 Lösungsansätze	7
Teil II Pflegebudget und Pflegepersonalkosten – aG-DRG's	15
2 Rechtliche Grundlagen (Feistl/Spitz)	17
2.1 Einleitung	17
2.2 Rechtliche Grundlagen für die Verhandlung des Pflegebudgets ..	17
2.3 Die inhaltlichen Vorgaben des Pflegebudgets	21
2.4 Pflegepersonalkostenabgrenzungsvereinbarung (PflPKAbgrV) ..	22
2.5 DRG-Grundlagenvereinbarung	26
2.6 Pflegebudgetverhandlungsvereinbarung	27
3 Ermittlung des Pflegebudgets nach der Änderungsvereinbarung (Spitz/Köninger)	35
3.1 Ermittlung der Ausgangsbasis	35
3.2 Verhandlungsunterlagen gemäß der Pflegebudgetverhandlungsvereinbarung	36
3.2.1 IST-Daten des abgelaufenen Kalenderjahres – Anlage 4.1 .	37
3.2.2 Ist-Daten des laufenden Kalenderjahres – Anlage 4.2	49
3.2.3 Forderung für das Pflegebudget – Anlage 4.3	49
3.2.4 Dokumentation des vereinbarten Pflegebudgets (Vereinbarungsblatt) – Anlage 4.4	54
3.2.5 Anlage 5 Testat des Wirtschaftsprüfers	56
3.2.6 Der Referenzwert 2018 der Rubriken sonstige Berufe und ohne Berufsabschluss – Anlage 6.	59
3.3 Pflegeentlastende Maßnahmen (PEM)	66
3.4 Ergänzende Hinweise zur Verhandlung des Pflegebudgets	68

4	Unterlagen der Pflegebudgetverhandlungsvereinbarung (Spitz/Königer)	71
4.1	Vorzulegende Unterlagen im Zusammenhang mit der Forderung	71
4.2	Bedeutung von Tätigkeitsbeschreibungen für die sonstigen Berufe und ohne Berufsabschluss.....	73
4.3	Vorzulegende Nachweise nach Ablauf des Vereinbarungsjahres .	75
4.4	Unterlagen zur Finanzierung des Pflegebudgets und Ermittlung des krankenhausindividuellen Pflegeentgeltwerts.....	76
4.5	Wie gehen Schiedsstellen mit dem Thema um?	77
	Teil III Pflegebudget und der Ärztliche Dienst	83
5	Veränderung der Finanzierungsströme – was heißt das neue Instrument „Pflegebudget“ für die interprofessionelle Zusammenarbeit auf den Stationen und im Krankenhausmanagement? (von Cossel)	85
5.1	Auswirkungen des Pflegebudgets auf die Aufgabenverteilung zwischen Pflegenden, Ärzt*innen und weiteren patient*innen-nahen Berufsgruppen.....	85
5.2	Übertragung ärztlicher Tätigkeiten auf Pflegende – Delegation und Substitution	85
5.3	Folgen der neuen Rollenverteilung auf den Stationen:.....	88
5.3.1	Folgen für die Pflege	88
5.3.2	Folgen für die Ärzteschaft	89
5.4	Auswirkungen des Pflegebudgets auf das DRG-System.....	91
5.4.1	Auswirkungen auf die Verweildauersteuerung	92
5.4.2	Auswirkungen auf die Berufsgruppen.....	95
5.5	Folgen einer Ausgliederung auch der ärztlichen Anteile des DRG-Systems	96
5.6	Notwendige Veränderungen in der Pflege und Medizinstrategie im Krankenhaus	97
5.6.1	Megatrends im Krankenhauswesen	97
5.6.2	Notwendige Veränderungen im Krankenhausmanagement..	99
	Teil IV Pflegebudget und Pflegemanagement	103
6	Pflegemanagement im Krankenhaus (Maucher/Bettig/Knuth/Dehe/Matulenski)	105
6.1	Künftige Herausforderungen für das Pflegemanagement	106
6.2	Neue Steuerungsanforderungen	110
6.3	Besonderheiten im Pflegemanagement	122
6.3.1	Besonderheiten der pflegerischen Organisation und Arbeit	123
6.3.2	Besonderheiten im Pflegeprozess	125
6.3.3	Besonderheiten in der Pflegemanagement-Qualifizierung.	127

6.4	Management und Leadership in der Pflege	128
6.5	Zusammenfassung und Ausblick	131
6.6	Auswirkungen auf das Pflegemanagement	133
6.6.1	Anforderungen an das Personalmanagement	133
6.6.2	Prozesse in der Pflege – Prozessbegriff und Pflegeprozess ..	138
6.6.2.1	Der Pflegeprozess in Phasen	141
6.6.2.2	Der Pflegeprozess als Umsetzungsprozess von Pflegeleistungen	142
6.6.2.3	Der Pflegeprozess als einrichtungsspezifischer Organisationsprozess des Arbeitsablaufs	146
6.6.3	Ausgewählte Kennzahlen und Ausblick	147
6.7	Schnittstellen zu anderen Berufsgruppen	152
6.7.1	Einleitung	153
6.7.2	Pflegedirektion	154
6.7.3	Personalabteilung	156
6.7.4	Personalcontrolling	156
6.7.5	Finanzcontrolling	157
6.7.6	Interprofessionelle Zusammenarbeit	158
6.7.7	Zusammenfassung und Ausblick	159
7	Pflegecontrolling (Heilsberger/Feistl/Spitz)	161
7.1	Hoffnung des Pflegemanagements auf Ent-Ökonomisierung	161
7.2	Pflegecontrolling bis 2020 – Begriff und Vielfalt	164
7.2.1	Kompetenz des Pflegemanagements	164
7.2.2	Reduktion auf den Faktor Personal in seiner Menge	166
7.2.3	Entwicklung eines umfassenden Verständnisses der Bezugsgrößen Pflegepersonal und Pflegeleistung	170
7.3	Weiterentwicklung des Pflegecontrollings unter dem Einfluss des Pflegebudgets	173
7.4	Notwendige Transparenz pflegerischer Leistungen	176
7.5	Verortung in der Organisation – Zusammenarbeit und Abgren- zung	179
7.6	Mögliche Aufgaben und Tätigkeiten eines Pflegecontrollings zur Steuerung durch das Pflegemanagement	180
7.6.1	Analog eines Medizincontrollings für die Inhalte der Pflege	180
7.6.2	In der Art und Weise nur für den operativen Bereich der Pflege	181
7.6.3	Ausschließlich nach den Schwerpunkten Personalcontrol- ling und Erlös-Kostencontrolling	181
7.7	Zielorientiertes Berichtswesen	183
7.7.1	Wie kann der Bericht an das Pflegemanagement ziel- orientiert gestaltet werden?	188
7.8	Fazit und Ausblick	189

Teil V Ergebnis und Ausblick	191
<i>Glossar</i>	197
<i>Literatur</i>	201
<i>Stichwortverzeichnis</i>	210
Herausgeber*innen- und Autor*innenverzeichnis	213
Die Herausgeber*innen	213
Die Autor*innen	214