

# Inhalt

Abbildungsverzeichnis .....	7
Tabellenverzeichnis .....	9
Vorwort .....	11
Einführung: „Leadership im Fusionsprozess“ als zweiter Teilband des Handbuchs „Führungsethik“ .....	13
<b>1. Einleitung: Leadership im Fusionsprozess – worum es geht ... ..</b>	<b>15</b>
1.1 Veränderungsprozesse als besondere Herausforderung für die Führung .....	15
1.2 Diakoneo – der Fusionsprozess von Diakonie Neuendettelsau und Diak Schwäbisch Hall .....	16
<b>2. Aspekte guter Führung im Fusionsprozess .....</b>	<b>23</b>
2.1 Werteorientierte Führung .....	23
2.1.1 Wie Werteorientierte Führung gelingen kann .....	24
2.1.2 Erfahrungen mit Werteorientierter Führung .....	36
2.1.3 Die Bedeutung von Werteorientierter Führung im Fusionsprozess	50
2.2 Kulturorientierte Führung (Business Culture Design) .....	52
2.2.1 Wie Kulturorientierte Führung gelingen kann .....	53
2.2.2 Erfahrungen mit Kulturorientierter Führung .....	59
2.2.3 Die Bedeutung von Kulturorientierter Führung im Fusionsprozess	65
2.3 Sinnorientierte Führung (Inspirational Leadership) .....	68
2.3.1 Wie Sinnorientierte Führung gelingen kann .....	68
2.3.2 Erfahrungen mit Sinnorientierter Führung .....	73
2.3.3 Die Bedeutung von Sinnorientierter Führung im Fusionsprozess ....	85

3.	Führungserfahrungen im Fusionsprozess – Reflexion und Bewertung .....	89
4.	Die nächsten Schritte: Anforderungen an die Führung ..	93
5.	Literaturverzeichnis .....	97