

Inhaltsverzeichnis

1	Transidentität und drittes Geschlecht im rechtlichen Überblick	1
	David Scholz und Jessica Heun	
1.1	Was sind Transidentität und drittes Geschlecht?	2
1.2	Aktuelle Rechtsstellung von Transidentität	7
1.3	Aktuelle Rechtsstellung des sogenannten dritten Geschlechts	13
	Literatur.	15
2	Der Weg zum richtigen Geschlecht	17
	Anna Svea Fischer, Jessica Heun und David Scholz	
2.1	Comingout: Selbsterkenntnis und Bestimmung des eigenen Weges	18
2.2	Der soziale Weg	24
2.3	Der rechtliche Weg.	28
	2.3.1 Das TSG-Verfahren und Offenbarungsverbot	29
	2.3.2 Offenbarungsverbot und Auswirkungen im Arbeitsumfeld.	32
2.4	Der medizinische Weg	35
	Literatur.	40
3	Transidentität und drittes Geschlecht in der Arbeitswelt	41
	Anna Svea Fischer, Jessica Heun und David Scholz	
3.1	Ein Überblick aus betriebswirtschaftlicher Perspektive	42
3.2	Ein Überblick aus rechtlicher Perspektive	47
	Literatur.	53
4	Handreichungen für die betriebliche Praxis	55
	Jessica Heun, David Scholz und Anna Svea Fischer	
4.1	Namen und Anrede	56
4.2	Bewerbungsprozess	59
4.3	Arbeitsverträge und Kündigung	61
4.4	Personalverwaltung	63
4.5	Dienstkleidung und Namensschilder	65
4.6	Toiletten und Umkleiden	66
4.7	Schul-, Ausbildungs- und Arbeitszeugnisse.	69

4.8	Fehlzeiten aufgrund von Angleichungsmaßnahmen	73
4.9	Prokura	76
4.10	Tätigkeiten mit außerbetrieblichem Kontakt	77
4.11	Kontakt zu transidenten Personen außerhalb des Unternehmens	80
4.12	Konfliktvermeidung und Konfliktlösung	81
	Literatur	83
5	Arbeitsrecht des öffentlichen Dienstes	85
	Jessica Heun	
5.1	Einführung: Der öffentliche Dienst als Arbeitgeber (Abb. 5.1)	86
5.2	Grundsätze und Besonderheiten im Beamtenrecht	88
5.3	Besonderheiten des Beamtenverhältnisses im Zusammenhang mit Transidentität/geschlechtlicher Vielfalt	92
5.4	Besonderheiten im Bewerbungsverfahren	93
	5.4.1 Auswahlverfahren	93
	5.4.2 Eignungsprüfung	94
	5.4.3 Exkurs: Gesundheitliche Prüfung Tarifangestellter	97
5.5	Änderung von Urkunden und Personalakten	97
	5.5.1 Die Personalakte	97
	5.5.2 Ernennungsurkunde	99
5.6	Allgemeine Aktenführung in Behörden und Schutz vor Offenbarung	100
5.7	Abwesenheit aufgrund geschlechtsangleichender Maßnahmen (medizinische Maßnahmen/TSG-Verfahren)	101
5.8	Hochschulen als Arbeitsplatz	103
	Literatur	109
6	Persönliche Erfahrungen im Arbeitsumfeld	113
	David Scholz	
6.1	Erfahrung in der Rechtsberatung, Mann zu Frau	114
6.2	Erfahrung in der Kommunikationsbranche, Mann zu Frau	116
6.3	Erfahrung in der Verlagsbranche, nichtbinär Frau zu Mann	118
6.4	Erfahrung im Sicherheitsdienst, Frau zu Mann	120
6.5	Erfahrung in der Finanzdienstleistungsbranche, Mann zu Frau	122
6.6	Erfahrung in der Selbstständigkeit, Frau zu Mann	124
6.7	Erfahrung in der evangelischen Kirche, Frau zu Mann	127
6.8	Erfahrung im Lehramt, Mann zu Frau	129
6.9	Erfahrung in der Automobilindustrie, Mann zu Frau	131
6.10	Zusammenfassung der persönlichen Erfahrungen	134
7	Fallbeispiele und gute Praxis in Unternehmen und Behörden	137
	David Scholz	
7.1	Trainings und Chatbot: Wie SAP transidente Personen unterstützt	138
7.2	Erst Deutschland, dann Europa: Entstehung eines Firmennetzwerkes und Transitionsleitfadens bei Coca-Cola	141

7.3	Aus voller Überzeugung: Diversity im REWE-Konzern	143
7.4	Im Handstreich: LSBTI-Netzwerkgründung und Transitionsbegleitung bei thyssenkrupp.	144
7.5	Praxis ohne Leitfaden: Gehaltsabrechnung in einem Konzern	146
7.6	„Bloß nichts falsch machen“: Erfahrung einer Personalerin mit dem transidenten Comingout eines Mitarbeiters	147
7.7	Landesministerium in Niedersachsen	149
7.8	Polizei Niedersachsen	151
7.9	Wie gute Praxis in Unternehmen und Behörden aussehen kann	152
8	Geschlechtergerechte Sprache	159
	David Scholz	
8.1	<i>Mit</i> geschlechtsvarianten Menschen und <i>über</i> Geschlechtsvarianzen sprechen	160
8.2	Was ist geschlechtergerecht, geschlechterinklusiv und geschlechtsneutral?	164
8.3	Unternehmenskommunikation.	167
	Literatur.	172
9	Glossar	173
	David Scholz	
10	Anregung und Dank	181
	David Scholz	