

# Inhaltsübersicht

Einleitung .....	1
Erster Teil: Arbeitszeitrechtliche Betrachtung .....	5
A. Grundlagen und Entwicklung des Arbeitszeitrechts .....	5
B. Der Arbeitszeitbegriff im Arbeitsschutzrecht .....	17
C. Einzelne Zeiträume im Grenzbereich der Arbeit .....	99
D. De lege ferenda .....	129
Zweiter Teil: Vergütungsrechtliche Betrachtung .....	139
A. Gesetzliche Ausgangslage der Vergütung von Arbeitszeit ..	139
B. Bestimmung der vergütungspflichtigen Arbeitszeit im Grenzbereich der Arbeitsleistung .....	143
C. Auswirkungen des Mindestlohngesetzes im Grenzbereich der Arbeitsleistung .....	184
D. Höhe und prozessuale Durchsetzung der Vergütung .....	189
E. Vorschläge zur Umsetzung in der Praxis .....	192
Dritter Teil: Betriebsverfassungsrechtliche Betrachtung .....	197
A. Grundlagen der Mitbestimmung in Arbeitszeitfragen .....	198
B. Der Begriff der Arbeitszeit im Betriebsverfassungsrecht ....	201
C. Umfang und Grenzen der Mitbestimmung in Arbeitszeitfragen .....	207
Schlussbetrachtungen und zentrale Thesen der Arbeit .....	213
Literaturverzeichnis .....	221
Rechtsprechungsverzeichnis .....	235

# Inhaltsverzeichnis

Einleitung .....	1
<b>Erster Teil: Arbeitszeitrechtliche Betrachtung .....</b>	<b>5</b>
<b>A. Grundlagen und Entwicklung des Arbeitszeitrechts.....</b>	<b>5</b>
I. Völkerrechtliche Bestimmungen zum Arbeitszeitrecht.....	5
II. Recht der Europäischen Union .....	8
III. Deutsches Recht.....	12
<b>B. Der Arbeitszeitbegriff im Arbeitsschutzrecht .....</b>	<b>17</b>
I. Der Arbeitszeitbegriff im Unionsrecht.....	19
1. Wesentliche Regelungsinhalte der Arbeitszeitrichtlinie .....	20
2. Geltungsbereich des Arbeitszeitrechts der EU .....	22
a. Persönlicher Geltungsbereich.....	22
aa. Ausnahmen für bestimmte Gruppen von Beschäftigten .....	22
bb. Arbeitnehmerbegriff der Arbeitszeitrichtlinie.....	23
b. Räumlicher Geltungsbereich.....	28
c. Sachlicher Geltungsbereich.....	28
aa. Allgemeiner sachlicher Geltungsbereich der Arbeitszeitrichtlinie.....	28
bb. Abweichende Regelungen der Mitgliedstaaten und ihre Schranken.....	29
3. Der Arbeitszeitbegriff der Arbeitszeitrichtlinie.....	31
a. Definition von Arbeitszeit im Sinne der Richtlinie.....	31
b. Bedeutende jüngere Entscheidungen des EuGH zum Arbeitszeitbegriff .....	32
aa. Die <i>Simap</i> -Entscheidung und ihre Folgeentscheidungen zu Bereitschaftsdiensten .....	33
bb. Die <i>Tycoc</i> -Entscheidung zu Fahrzeiten nach Ende des letzten Kundentermins.....	38

cc. Die <i>Matzak</i> -Entscheidung zur Zulässigkeit abweichender Begriffsdefinitionen im nationalen Recht .....	43
dd. Die <i>CCOO</i> -Entscheidung zur allgemeinen Pflicht der Arbeitszeiterfassung.....	44
c. Bewertung der Kriterien zur Bestimmung eines unionsrechtlichen Arbeitszeitbegriffes.....	47
aa. Autonome unionsrechtliche Bestimmung des Arbeitszeitbegriffes.....	48
bb. „Arbeiten“ als räumliches Kriterium.....	49
(1) Grammatikalische Auslegung der verschiedenen Sprachfassungen .....	50
(2) Wertender Rechtssprachenvergleich und systematisch-teleologische Auslegung .....	51
cc. „Zur Verfügung stehen“ als weisungsbezogenes Kriterium.....	55
dd. „Wahrnehmung seiner Aufgaben“ als berufsbezogenes Kriterium.....	58
ee. Kumulatives Vorliegenmüssen der Kriterien.....	58
d. Zwischenergebnis.....	60
II. Der Arbeitszeitbegriff im deutschen Recht.....	60
1. Anwendungsvoraussetzungen des deutschen Arbeitszeitrechts.....	62
a. Unionsrechtliche Prägung des Arbeitszeitrechts.....	62
b. Persönlicher Geltungsbereich.....	64
c. Sachlicher Geltungsbereich.....	69
d. Räumlicher Geltungsbereich.....	71
2. Wesentliche Regelungen zu Arbeitszeit und Ruhepausen im deutschen Arbeitszeitrecht.....	72
a. Grundsätze zur täglichen und wöchentlichen Arbeitszeit.....	72
b. Zulässige Abweichungen.....	73

3. Durchsetzungsmethoden des Arbeitszeitschutzes .....	76
a. Öffentlich-rechtliche Durchsetzung.....	77
aa. Pflichten des Arbeitgebers bei der Durchführung des Gesetzes .....	77
bb.Überwachung durch Aufsichtsbehörden .....	78
cc. Sanktionen bei Verstößen .....	79
b. Privatrechtliche Durchsetzung .....	81
4. Der Arbeitszeitbegriff im deutschen Arbeitszeitrecht .....	83
a. Verhältnis des deutschen Arbeitszeitbegriffes zum unionsrechtlichen Begriff.....	84
b. Ruhepausen als Ausnahme von der Arbeitszeit .....	84
c. Der Begriff der Arbeitszeit im engeren Sinne .....	87
aa. Orientierung an der Fremdnützigkeit der Tätigkeit .....	88
bb.Orientierung an materiellen Aspekten der Arbeitszeit.....	89
cc. Orientierung an formellen Aspekten der Arbeitszeit .....	94
III. Zwischenergebnis und Stellungnahme .....	97
<b>C. Einzelne Zeiträume im Grenzbereich der Arbeit .....</b>	<b>99</b>
I. Umkleidezeiten und Waschzeiten .....	100
1. Arbeitskleidung.....	100
a. Durch den Arbeitnehmer gewählte Arbeitskleidung...	101
b. Anordnung von Dienstkleidung durch den Arbeitgeber.....	101
c. Vereinbarungen über eine einheitliche Dienstkleidung .....	103
2. Umkleiden und Waschen im Arbeitszeitrecht.....	103
a. Umkleiden ohne rechtliche Notwendigkeit der Verrichtung im Betrieb .....	104

b. Öffentlich-rechtlich zwingende Verrichtung im Betrieb.....	104
c. Privatrechtlich angeordnete Verrichtung im Betrieb...	106
3. Rechtliche Bewertung.....	106
a. Arbeitszeit ausschließlich während der Arbeitsleistung.....	107
b. Arbeitszeit bei staatlich vorgeschriebenen Maßnahmen.....	107
c. Arbeitszeit bei Anordnung des Umkleidens im Betrieb durch den Arbeitgeber .....	108
d. Arbeitszeit bei durch den Arbeitgeber angeordneter Dienstkleidung .....	108
e. Beurteilung anhand der Auffälligkeit der Kleidung .....	109
f. Beurteilung anhand betrieblicher Bedingungen .....	110
g. Bewertung der Ansätze und eigene Stellungnahme.....	110
aa. Umkleiden am Wohnort.....	113
bb. Auffälligkeit der Arbeitskleidung .....	113
cc. Beurteilung anhand der räumlichen, weisungsbezogenen und berufsbezogenen Nähe zur Arbeit .....	115
4. Zwischenergebnis.....	119
II. Wegezeiten .....	119
1. Wege von und zur üblichen Arbeitsstelle .....	120
2. Innerbetriebliche Wege von der Zeiterfassungsstelle zur eigentlichen Arbeitsstelle .....	121
3. Wege zwischen einzelnen Arbeitsplätzen innerhalb des Betriebes oder zwischen einzelnen Betrieben .....	123
III. Arbeit außerhalb des Betriebes .....	123
IV. Häusliche Telearbeit – „Home-Office“ .....	126

<b>D. De lege ferenda .....</b>	<b>129</b>
I. Anpassung des deutschen Arbeitszeitrechts an die Vorgaben des Europarechts .....	129
II. Anpassung des Arbeitszeitrechts an tatsächlich bestehende Arbeitsbedingungen.....	132
III. Anpassungen auf der Ebene des Unionsrechts.....	136
<b>Zweiter Teil: Vergütungsrechtliche Betrachtung .....</b>	<b>139</b>
<b>A. Gesetzliche Ausgangslage der Vergütung von Arbeitszeit ..</b>	<b>139</b>
<b>B. Bestimmung der vergütungspflichtigen Arbeitszeit im         Grenzbereich der Arbeitsleistung .....</b>	<b>143</b>
I. Rechtslage bei fehlender (ausdrücklicher) Regelung .....	143
1. Anknüpfungspunkt der Vergütungspflicht: Begriff der Arbeit .....	143
2. Beurteilung der Arbeitszeit anhand der Fremdnützigkeit, aber keine Vergütungserwartung ohne ausdrückliche Regelung .....	144
3. Beurteilung anhand der Fremdnützigkeit einer Tätigkeit und (subsidiärer) Rückgriff auf das Arbeitszeitgesetz .....	146
4. Beurteilung anhand der Fremdnützigkeit, insbesondere anhand der Auffälligkeit der Kleidung .....	148
5. Bewertung und eigene Stellungnahme.....	150
a. Prüfung der (direkten) Anwendung des § 2 Abs. 1 ArbZG auf das Vergütungsrecht .....	150
b. Prüfung einer analogen Anwendung des § 2 Abs. 1 ArbZG auf das Vergütungsrecht .....	152
c. Anknüpfung an den Begriff der Arbeit.....	154
II. Tarifvertragliche Regelungen zu Zeiten im Grenzbereich der Arbeitsleistung .....	157
1. Tarifvertragliche Regelungen – Öffentlicher Dienst.....	159
2. Tarifvertragliche Regelungen – Klinikärzte .....	161
a. Tarifverträge Marburger Bund – VKA/TdL.....	162

b. Tarifvertrag Marburger Bund – Charité.....	163
c. Tarifvertrag Marburger Bund – Helios.....	163
d. Tarifvertrag Marburger Bund – Asklepios.....	164
e. Tarifvertrag Marburger Bund – Rhön-Klinikum.....	164
f. Tarifvertrag Marburger Bund/Ver.di – Evangelisches Krankenhaus Oldenburg.....	165
g. Auslegung der tarifvertraglichen Regelungen.....	165
h. Zwischenergebnis.....	169
3. Tarifvertragliche Regelungen – Luftfahrt.....	170
a. Bodenpersonal.....	170
b. Cockpitpersonal.....	172
c. Kabinenpersonal.....	174
d. Zwischenergebnis.....	174
4. Ausschluss durch tarifvertragliche Regelungen – Chemische Industrie.....	175
5. Zwischenergebnis – Bewertung von Zeiten im Geltungsbereich eines Tarifvertrages.....	178
III. Betriebsverfassungsrechtliche Regelungen.....	179
IV. Arbeitsvertragliche Regelungen.....	179
1. Ausdrückliche Regelungen im Arbeitsvertrag.....	179
2. Grenzen durch AGB-Recht, insb. § 307 Abs. 1 S. 2 BGB.....	180
3. Betriebliche Übung und Gesamtzusage.....	181
4. Allgemeiner arbeitsrechtlicher Gleichbehandlungsgrundsatz.....	182
V. Zwischenergebnis: Vergütungspflicht für Zeiten im Grenzbereich der Arbeit.....	183
<b>C. Auswirkungen des Mindestlohngesetzes im Grenzbereich der Arbeitsleistung.....</b>	<b>184</b>
I. Erstreckung des Mindestlohns auf alle arbeitszeitrechtlich relevanten Zeiten.....	185

II. Übertragbarkeit der Kriterien des öffentlich-rechtlichen Arbeitszeitrechts, aber nicht des Entgeltfortzahlungsrechts.	187
III. Orientierung an allgemeinen vergütungsrechtlichen Regeln.	187
IV. Stellungnahme.....	188
<b>D. Höhe und prozessuale Durchsetzung der Vergütung .....</b>	<b>189</b>
I. Ermittlung der Zeiten.....	189
II. Prozessuale Bezifferung der Arbeitszeit.....	190
III. Höhe der Vergütung.....	191
<b>E. Vorschläge zur Umsetzung in der Praxis .....</b>	<b>192</b>
<b>Dritter Teil: Betriebsverfassungsrechtliche Betrachtung .....</b>	<b>197</b>
<b>A. Grundlagen der Mitbestimmung in Arbeitszeitfragen .....</b>	<b>198</b>
I. Voraussetzungen der Mitbestimmung.....	198
1. Geltungsbereich des Mitbestimmungsrechts.....	198
2. Kollektiver Tatbestand als Voraussetzung der Mitbestimmung .....	199
II. Zwingende Mitbestimmung in Arbeitszeitfragen .....	199
III. Form der Mitbestimmung .....	200
<b>B. Der Begriff der Arbeitszeit im Betriebsverfassungsrecht ....</b>	<b>201</b>
I. Der Begriff der Arbeitszeit in § 87 Abs. 1 Nr. 2 BetrVG ....	201
1. Zweck des Mitbestimmungsrechts zu Arbeitszeitfragen nach § 87 Abs. 1 Nr. 2 BetrVG .....	202
2. Möglicher Bezug auf Vorschriften des Arbeitszeitrechts..	204
3. Möglicher Bezug auf den im Vergütungsrecht verwendeten Arbeitszeitbegriff.....	206
II. Stellungnahme und Zwischenergebnis .....	206



<b>C. Umfang und Grenzen der Mitbestimmung in Arbeitszeitfragen</b> .....	<b>207</b>
I. Konkurrenz zu gesetzlichen und tariflichen Bestimmungen	207
1. Gesetzes- /Tarifvorrang nach § 87 Abs. 1 BetrVG.....	207
2. Tarifvorbehalt nach § 77 Abs. 3 BetrVG.....	210
II. Umfang der Mitbestimmung.....	210
<b>Schlussbetrachtungen und zentrale Thesen der Arbeit</b> .....	<b>213</b>
<b>Literaturverzeichnis</b> .....	<b>221</b>
<b>Rechtsprechungsverzeichnis</b> .....	<b>235</b>