

# Inhaltsverzeichnis

|   |    |
|---|----|
| <b>Abkürzungsverzeichnis</b> .....  | 5  |
| <b>Einleitung</b> .....   | 7  |
| <b>1 Die Arbeitsbedingungen von Kita-Leitungen in Deutschland</b> .....   | 9  |
| 1.1 Empirische Studien zur Leitungstätigkeit in Deutschland.....          | 9  |
| 1.2 Leitungsprofile .....   | 12 |
| 1.3 Rahmenbedingungen der Leitungstätigkeit in Deutschland.....           | 16 |
| 1.4 Studie zum Übergang von pädagogischer Fachkraft zur Kita-Leitung..... | 19 |
| 1.4.1 Strukturelle Rahmenbedingungen der Einarbeitung.....                | 20 |
| 1.4.2 Leitungsfortbildungen.....  | 21 |
| 1.4.3 Gestaltung der Einarbeitung .....                                   | 22 |
| 1.4.4 Rollen im Übergang.....   | 23 |
| 1.4.5 Gestaltung des Leitungswechsels für das Team ...                    | 24 |
| 1.4.6 Zentrale Kompetenzen von Leitungen aus Sicht der Träger.....        | 25 |
| 1.4.7 Bewertung des Übergangs .....                                       | 25 |
| 1.4.8 Anregungen zur Einarbeitung .....                                   | 26 |
| <b>2 Transition</b> .....   | 29 |
| 2.1 Definition .....  | 29 |
| 2.2 Wurzeln der Transitionsforschung .....                                | 31 |
| 2.3 Rollen im Transitionsprozess .....                                    | 33 |
| 2.4 Berufliche Transitionen .....   | 37 |
| <b>3 Onboarding</b> .....   | 41 |
| 3.1 Definition .....  | 41 |
| 3.2 Phasen einer Einarbeitung.....  | 44 |
| 3.3 Kompetenzorientierung.....  | 48 |
| 3.4 Rollen in der Einarbeitung.....                                       | 50 |
| 3.5 Maßnahmen der Einarbeitung .....                                      | 52 |

## Inhaltsverzeichnis

|          |  |            |
|----------|--|------------|
| 3.6      | Ziele der Einarbeitung.....                                      | 56         |
| 3.7      | Vergleich von Onboarding und Transition.....                     | 58         |
| <b>4</b> | <b>Leitfaden zur Vorbereitung auf die Leitungsposition .....</b> | <b>61</b>  |
| 4.1.     | Pre-Board-Phase.....   | 64         |
| 4.1.1    | Entscheidungsphase.....  | 64         |
| 4.1.2    | Stellensuche .....   | 69         |
| 4.1.3    | Vorbereitung auf das Vorstellungsgespräch.....                   | 70         |
| 4.1.4    | Erste Kontaktaufnahme zum Team .....                             | 73         |
| 4.2      | On-Board-Phase.....  | 74         |
| 4.2.1    | Selbstführungskompetenz .....                                    | 75         |
| 4.2.2    | Kontakte aufbauen, Vertrauen stärken.....                        | 80         |
| 4.2.3    | Aufgabenbereiche kennenlernen, verstehen,<br>priorisieren.....   | 86         |
| 4.3      | Post-Board Phase.....  | 91         |
| 4.3.1    | Teamführung und Teamentwicklung.....                             | 91         |
| 4.3.2    | Netzwerke schaffen .....   | 98         |
| 4.3.3    | Veränderungsprozesse planen .....                                | 100        |
| 4.3.4    | Arbeitszufriedenheit.....  | 103        |
| 4.3.5    | Reflexion als Querschnittsaufgabe.....                           | 105        |
| 4.4      | Die Rolle des Trägers im Einarbeitungsprozess .....              | 109        |
|          | <b>Literaturverzeichnis.....</b>                                 | <b>113</b> |
|          | <b>Abbildungsverzeichnis.....</b>                                | <b>121</b> |
|          | <b>Tabellenverzeichnis.....</b>                                  | <b>123</b> |
|          | <b>Anhang.....</b>   | <b>127</b> |
| I        | Kompetenzeinschätzung für Kita-Leitungen.....                    | 127        |
| II       | Zielvereinbarungsbogen .....                                     | 204        |
| III      | Feedbackmethoden .....   | 205        |
| IV       | Prozessbeschreibung .....  | 207        |
| V        | Teamanalyse .....  | 210        |
|          | <b>Stichwortverzeichnis.....</b>                                 | <b>213</b> |