

Inhalt

Einleitung: Werkstätten als umstrittene Organisationen	7
I. Merkmale umstrittener Organisationen	9
1. Chronische Leistungsschwäche	9
2. Normverstöße	14
3. Interessendivergenzen	19
4. Affektbesetzung	20
II. Mögliche Antworten der Werkstätten	26
1. Nutzung etablierter Managementkonzepte	27
2. Diskussion des Themas „inklusive Arbeitsmarkt“	31
3. Diskussion einer Reform des Entgeltsystems	39
3.1 Juristischer Ansatz: arbeitnehmerähnliches Rechtsverhältnis	41
3.2 Ökonomischer Ansatz: Transparenz der Finanzströme	43
3.3 Rehabilitativer Ansatz: flexible Strategien	46
4. Normverstöße als permanentes Risiko erkennen und bekämpfen	50
5. International vergleichende Studien	52
III. Ausblick	53
Literatur	55