

# Inhalt

<b>Einblick in die Kapitel .....</b>	<b>8</b>
<b>Einleitung .....</b>	<b>11</b>
<b>1 Weiterbildung – Einordnung und Grundbegriffe .....</b>	<b>16</b>
1.1 Weiterbildung als Bestandteil des Bildungswesens .....	17
1.2 Struktur der Weiterbildung .....	19
1.2.1 Institution .....	19
1.2.2 Organisation .....	21
1.2.3 Rolle .....	22
1.3 Zusammenfassung .....	24
<b>2 Ist Weiterbildung ein System? .....</b>	<b>26</b>
2.1 Reichweite und Grenzen des Begriffs „System“ .....	27
2.2 Erziehungssystem und Weiterbildung .....	29
2.3 Weiterbildung als Teil vieler Funktionssysteme .....	30
2.4 Modell der Reproduktionskontexte der Weiterbildung .....	31
2.5 Zusammenfassung .....	33
<b>3 Historische Entwicklung der institutionellen Struktur der Weiterbildung .....</b>	<b>36</b>
3.1 Prozesse der Institutionalisierung .....	37
3.2 Von der Weimarer Verfassung bis zum Nationalsozialismus .....	39
3.3 Entwicklungen der Weiterbildung nach 1945 .....	40
3.3.1 Das Gutachten des Deutschen Ausschusses .....	41
3.3.2 Der Strukturplan für das Bildungswesen .....	42
3.3.3 Die Thesen zur Weiterbildung .....	44
3.4 (Internationale) bildungspolitische Einflüsse auf die Weiterbildung .....	44
3.5 Zusammenfassung .....	45
<b>4 Berichterstattung über Weiterbildung .....</b>	<b>48</b>
4.1 Bildungsmonitoring .....	49
4.2 Weiterbildungsberichte als Säulen der Statistik .....	50
4.2.1 Personenbefragungen .....	51
4.2.2 Unternehmensbefragungen .....	53
4.2.3 Anbieterstatistiken .....	54
4.2.4 Personalstatistiken .....	55
4.2.5 Entwicklungsbedarfe der Weiterbildungsberichterstattung .....	56
4.3 Zusammenfassung .....	56

<b>5</b>	<b>Volkshochschule</b> .....	<b>58</b>
5.1	Volkshochschule – von der Bewegung zur Institution .....	59
5.2	Volkshochschule heute .....	62
5.2.1	Institutionelle Struktur .....	62
5.2.2	Personal .....	63
5.2.3	Angebote und Programmbereiche .....	63
5.2.4	Finanzierung .....	64
5.2.5	Kooperation als Organisationsprinzip .....	65
5.3	Zusammenfassung .....	66
<b>6</b>	<b>Gemeinwohlorientierte Organisationen der Weiterbildung</b> .....	<b>68</b>
6.1	Begriffliche Annäherung und Struktur gemeinwohlorientierter Organisationen .....	69
6.2	Weiterbildungsorganisationen in gewerkschaftlicher Trägerschaft .....	70
6.3	Weiterbildungsorganisationen in kirchlicher Trägerschaft .....	71
6.4	Vielfalt gemeinwohlorientierter Organisationen der Weiterbildung .....	73
6.5	Zusammenfassung .....	75
<b>7</b>	<b>Berufliche und betriebliche Weiterbildung</b> .....	<b>76</b>
7.1	Funktionen beruflicher und betrieblicher Weiterbildung .....	77
7.2	Forschungsansätze zu beruflicher und betrieblicher Weiterbildung .....	79
7.3	Praktiken der beruflichen und betrieblichen Weiterbildung .....	81
7.4	Zusammenfassung .....	84
<b>8</b>	<b>Private Organisationen und wissenschaftliche Weiterbildung</b> .....	<b>86</b>
8.1	Marktprinzip .....	87
8.2	Private Organisationen .....	87
8.2.1	Begriffliche Präzisierung und Annäherung an die Struktur .....	88
8.2.2	Entwicklung des Handlungsfelds .....	89
8.2.3	Institutionelle Rahmenbedingungen .....	90
8.3	Wissenschaftliche Weiterbildung .....	90
8.3.1	Begriffliche Präzisierung und Annäherung an das Handlungsfeld .....	91
8.3.2	Entwicklung wissenschaftlicher Weiterbildung .....	92
8.3.3	Strukturelle und institutionelle Rahmenbedingungen .....	93
8.4	Zusammenfassung .....	94
<b>9</b>	<b>Netzwerke und Kooperationen in der Weiterbildung</b> .....	<b>96</b>
9.1	Netzwerke, Netzwerktheorie und Netzwerkmanagement .....	97
9.2	Bildungspolitische Erwartungen an Netzwerke und Kooperationen in der Weiterbildung ....	100
9.3	Beispiele von Vernetzung und Kooperation in der Weiterbildung .....	101
9.4	Netzwerke und Kooperationen als Gegenstand der Weiterbildungsforschung .....	103
9.5	Zusammenfassung .....	104

<b>10</b>	<b>Rechtliche Grundlagen der Weiterbildung</b>	<b>106</b>
10.1	Verrechtlichung von Bildung – Freiwilligkeit und Recht auf Bildung	107
10.2	Differenzierung der Weiterbildung und ihrer rechtlichen Grundlagen	108
10.3	Kompetenzen der Länder – Weiterbildungsgesetze und Bildungsurlaub	110
10.4	Kompetenzen des Bundes – Wirtschafts-, Sozial- und Tarifpolitik	111
10.5	Zusammenfassung	114
<b>11</b>	<b>Ökonomie der Weiterbildung</b>	<b>116</b>
11.1	Ökonomische Dimension von Weiterbildung	117
11.2	Kosten und Finanzierung der Weiterbildung	117
11.3	Weiterbildungsfinanzstatistik zum Volumen der Weiterbildungsausgaben	119
11.4	Bildungsökonomische Abwägungen der Bildungsfinanzierung	120
11.5	Empirische Forschung zur Finanzierung der Weiterbildung	122
11.6	Zusammenfassung	125
<b>12</b>	<b>Steuerung in der Weiterbildung und Educational Governance</b>	<b>126</b>
12.1	Grundlagen der Steuerung in der Weiterbildung	127
12.2	Forschungsbefunde zur Steuerung in der Weiterbildung	127
12.3	Educational Governance	131
12.4	Zusammenfassung	133
	<b>Literatur</b>	<b>135</b>
	<b>Abbildungen</b>	<b>145</b>
	<b>Lösungsvorschläge für ausgewählte Aufgaben</b>	<b>146</b>
	<b>Autoren</b>	<b>155</b>