

Inhalt

Geleitworte	7
Einführung <i>Martin Lüdemann, Markus G. Feil & Celina Rodriguez Drescher</i>	15
Die Wurzeln und die Entwicklung des »systemisch-psychodynamischen Ansatzes« <i>Martin Lüdemann</i>	23
Beratung aus systemisch-psychodynamischer Perspektive <i>Celina Rodriguez Drescher</i>	63
Organisations-Rollenanalyse <i>Ullrich Beumer</i>	93
Führung aus systemisch-psychodynamischer Perspektive <i>Markus G. Feil</i>	109
Die Gruppe-als-Ganzes <i>Martin Ringer</i>	133
Das Soziale Unbewusste <i>Susan Long</i>	149
Zur Praxeologie gruppenanalytischer Großgruppen in Organisationen <i>Rudolf Heltzel</i>	167

Die »traumatised-organisation-in-the-mind« Räume für schwierige Dialoge <i>Christopher Scanlon</i>	189
Geburt und Trauer, Blut und Tränen Die emotionalen Auswirkungen organisatorischen Wandels <i>Vega Zagier Roberts</i>	207
Social Dreaming in der Organisationsentwicklung <i>Moritz Senarclens de Grancy & Nicola Wreford-Howard</i>	223
Literatur	235
Register	255
Biografische Notizen	257