Inhalt

Vorwort: Die schleichende Revolution, die niemand wahrhaben will **9**

1. Einleitung – Die große Leerstelle **13**
Die Form ohne Substanz *15*
Die Verschiebung der Wertschöpfung *16*
Der Mensch als mentales ökonomisches System: Eine neue Architektur für die Arbeitswelt der Zukunft *19*
Mentales Kapital und die stille Revolution des Inneren: Warum psychische Zustände zur zentralen Ressource der Arbeitswelt werden *21*

2. Die Kompetenzmatrix von morgen – Ein Überblick **25**
Jenseits der Oberfläche – Warum Kompetenzen Zustände brauchen *26*
Die Illusion der funktionalen Kompetenzentwicklung *27*
Vom Kompetenzkatalog zur Zustandsarchitektur und von Wissen zu Bewusstsein *28*
Der innere Shift: Psychologische Kompetenz als strategische Infrastruktur der Zukunft *31*

3. Mentale Ökonomie – Der Mensch als Ressourcensystem **37**
Der Mensch als innere Ökonomie *39*
Emotionen, Erinnerungen, Imagination – die unsichtbaren Währungen *45*
Wenn das Innere nicht funktioniert, wird das Äußere hohl *50*

Bibliografische Informationen
http://d-nb.info/1379904447

digitalisiert durch DEUTSCHE NATIONAL BIBLIOTHEK

4. Die stille Krise hinter der Skill-Rhetorik 55
Die Illusion der Implementierung *60*
Resilienz, Imagination und Empathie – die drei psychologischen Zukunftsressourcen und die Illusion ihrer Implementierung *61*
Die Normalisierung der Überforderung *65*
Organisationen als psychologisch unbewohnbare Räume *68*

5. Von Skills zu Zuständen – Was mentale Fähigkeiten wirklich brauchen 73
Der mentale Aggregatzustand *74*
Die Unsichtbarkeit des Wesentlichen: Fünf Fähigkeiten – fünf innere Voraussetzungen *77*
Der entscheidende Perspektivwechsel *86*

6. Innere Arbeit – Die unsichtbare Seite der Transformation 91
Exkurs: Die Psychologie der Transformation *93*
Was innere Arbeit nicht ist – und was sie bewirkt *97*
Innere Arbeit als Kernkompetenz *101*
Der Weg zurück nach innen *115*

7. Organisationen als psychologische Räume 119
Die Architektur des psychologischen Raums *120*
Psychologische Sicherheit als Grundlage von Entwicklung *136*
Die emotionale Architektur von Führung *139*
Organisationen als Resonanzräume *143*
Das Ende der funktionalen Organisation *146*

8. Bildung neu denken – Vom Skill-Training zur Innerlichkeit 151
Die Grenze der Trainingslogik *153*
Vom Wissen zur Selbstwahrnehmung *156*
Neue Räume, neue Rollen, neue Rituale *160*
Die Schule der Zukunft ist eine Schule des Bewusstseins *163*
Der neue Bildungskern *167*
Bildung als mentale Infrastruktur *171*

9. Der psychologische Blick auf New Work 175
Die Illusion der Selbstorganisation *177*
Der Mythos der Sinnorientierung *181*
Agilität als emotionale Bewegung *184*
Die Schattenseite des neuen Arbeitsethos *187*
Der psychologische Neustart *190*
New Work als Zustandsarbeit *193*

10. Ausblick – Die Arbeit der Zukunft beginnt im Inneren . . . 199
Innere Klarheit als Schlüsselkompetenz *202*
Beziehung als ökonomisches Prinzip *205*
Psychologische Entwicklung als wirtschaftlicher Erfolgsfaktor *209*
Die innere Ökonomie als Kompass *212*
Leitplanken für den Weg nach vorn *216*

Nachwort: Die ökonomische Entdeckung des Inneren 221

Anhang: 5-Phasen-Framework für psychologische Organisationsentwicklung 225

Anmerkungen 241

Der Autor 245

Literatur 247

Stichwortverzeichnis 251