

WIGAND SIEBEL

Einführung
in die systematische Soziologie



VERLAG C. H. BECK MÜNCHEN

Inhaltsverzeichnis

Verzeichnis der Übersichten und Abbildungen	17
Einleitung	19
1. Soziologie als kritische Wissenschaft	
1.1. Gegenstand und Wissenschaft	21
1.1.1. Begriff der Soziologie	21
1.1.2. Allgemeine Soziologie und spezielle Soziologien	24
1.1.3. Verhältnis zu anderen Wissenschaften	24
1.1.3.1. Soziologie und Sozialwissenschaften	24
1.1.3.2. Soziologie und Sozialphilosophie	25
1.2. Gegenstand und Methode	26
1.2.1. Begriff der Methode	26
1.2.2. Kritische Wissenschaft und systematische Wissenschaft	27
1.2.3. Kritik von Theorien	29
1.2.4. Kritik von Handlungen	31
1.2.5. Soziologie als moralische Wissenschaft	32
2. Grundstruktur des Sozialsystems	
2.1. Ansatzmöglichkeiten	33
2.1.1. Parsons	33
2.1.2. Homans	37
2.1.3. Luhmann	40
2.2. Relationaler Ansatz	44
2.2.1. Axiomatik	44
2.2.1.1. Inhalt der Axiomatik	44
2.2.1.2. Strukturelemente	45
2.2.1.3. Handlung und Erkenntnisakt	46
2.2.2. Relation	47
2.2.3. Die isolierte Zweiergruppe	49
2.2.4. Individuelle und systematische Standpunkte	53
2.2.4.1. Standpunkte im System	53
2.2.4.2. Transzendenz und Totalität	55
2.2.5. Entfaltung des Ansatzes	56
2.3. Mitgliedschaft	57
2.3.1. Kriterien der Mitgliedschaft	57
2.3.2. Arten der Mitgliedschaft	59
2.3.2.1. Basismitgliedschaft	59

2.3.2.2.	Vollmitgliedschaft	59
2.3.2.3.	Ehrenmitgliedschaft	61
2.3.3.	Mitgliedschaft und Rolle	62
2.3.4.	Mitgliedschaftswürde und Menschenwürde	62
3. Soziales Handeln		
3.1.	Soziales Handeln und soziale Kommunikation	66
3.1.1.	Handeln im Sozialsystem	66
3.1.2.	Handeln in der Kommunikationsgemeinschaft	67
3.1.3.	Produktives und rituelles Handeln	69
3.2.	Normen	72
3.2.1.	Abgrenzungen	72
3.2.1.1.	Norm und Ziel	72
3.2.1.2.	Verhaltensmuster	73
3.2.1.3.	Regelmäßigkeiten	73
3.2.1.4.	Erwartungen	74
3.2.1.5.	Überblick	76
3.2.2.	Formale Grundnormen	76
3.2.2.1.	Erhaltung des Sozialsystems	76
3.2.2.2.	Eigeninteresse des Systems	77
3.2.2.3.	Gerechtigkeit	78
3.2.2.4.	Gemeinwohl	78
3.2.2.5.	Gleichgewicht	79
3.2.3.	Normen im engeren Sinn	80
3.2.3.1.	Normenbereiche	80
3.2.3.1.1.	Überblick	80
3.2.3.1.2.	Recht	81
3.2.3.1.3.	Sitte und Brauch	82
3.2.3.1.4.	Konvention	82
3.2.3.1.5.	Anweisung und Befehl	83
3.2.3.2.	Spezifische Normen	83
3.2.3.2.1.	Produktivitäts-Normen	83
3.2.3.2.2.	Rituelle Normen	83
3.2.3.2.3.	Moralische Normen	84
3.2.4.	Normierungen	85
3.2.4.1.	Norm ohne Officialität	85
3.2.4.2.	Normierung durch Hinweise anderer	85
3.2.4.3.	Normierung aus der Sache	86
3.2.5.	Inbegriff der Normen	87
3.2.5.1.	Gesamt-Normorientierung	87
3.2.5.2.	Gruppengeist	88
3.3.	Interessen	89
3.3.1.	Interesse und Norm	89
3.3.2.	Mitgliedschaftsspezifische Interessen	93
3.3.3.	Rollenspezifische Interessen	93

3.3.4.	Individuelle Interessen	93
3.3.4.1.	Biologische Grundbedürfnisse	93
3.3.4.2.	Selbstdemonstration	94
3.4.	Werte und Bewertungen	94
3.4.1.	Wert und Norm	94
3.4.2.	Bewertungsarten	95
3.4.2.1.	Produktive Bewertung	95
3.4.2.1.1.	Bewertungsvorgang	95
3.4.2.1.2.	Verwendungsoffenheit: Sache	96
3.4.2.2.	Rituelle Bewertung	97
3.4.2.2.1.	Bewertungsvorgang	97
3.4.2.2.2.	Verwendungsbeschränkung: Symbol	98
3.4.2.3.	Moralische Bewertungen	99
3.4.3.	Vermittlung von Bewertungen	99
3.5.	Motivationen	100
3.5.1.	Motivationen und Antriebe	100
3.5.2.	Motivationen im engeren Sinn	102
3.5.2.1.	Meinungen	102
3.5.2.2.	Wissen	103
3.5.2.3.	Haltungen	103
3.5.2.4.	Gestalt, Fähigkeiten und Fertigkeiten	104
3.6.	Das soziale Feld	104
3.6.1.	Strukturierung	104
3.6.2.	Entscheidung	106
4. Rolle und Position		
4.1.	Bestimmung durch die Ziele des Sozialsystems	109
4.2.	Statischer und dynamischer Aspekt	110
4.3.	Funktion und Rezeption	112
4.4.	Rollenarten	115
4.4.1.	Zugeschriebene und erworbene Rolle	115
4.4.2.	Gastrolle und Rolle des Fremden	115
4.4.3.	Innenrolle und Grenzrolle	116
4.4.4.	Funktional spezifische und funktional diffuse Rollen	117
4.5.	Anforderungen und Qualifikationen	118
4.6.	Rollensegmente	118
4.7.	Rollenkonflikt	121
4.7.1.	Intrarollenkonflikt	121
4.7.2.	Interrollenkonflikt	122
4.7.3.	Bezugssystem des Rollenkonflikts	122
4.8.	Rolle und Freiheit	123
4.8.1.	Rolle als Zwang	123
4.8.2.	Emanzipation	124

4.8.3.	Spielräume	125
4.8.4.	Praktische Freiheit	126
4.8.4.1.	Dispositionsspielraum	126
4.8.4.2.	Identifikationsspielraum	127
4.8.5.	Theoretische Freiheit	127
4.8.5.1.	Transzendierungsspielraum	127
4.8.5.2.	Idealer Freiheitsraum	128
5. Sozialisation, Identifikation und Moral		
5.1.	Sozialisation	129
5.1.1.	Sozialisation und Erziehung	129
5.1.2.	Bereiche und Phasen der Sozialisation	130
5.1.2.1.	Sozialisation im engeren Sinne	130
5.1.2.2.	Enkulturation	132
5.1.2.3.	Personalisation	132
5.1.3.	Positionsspezifische Sozialisation	134
5.1.3.1.	Mitgliedschaftsspezifische Sozialisation	134
5.1.3.2.	Rollenspezifische Sozialisation	136
5.1.3.3.	Schichtspezifische Sozialisation	136
5.2.	Identifikation	137
5.2.1.	Identifikation und Internalisation	137
5.2.2.	Formen der Identifikation	141
5.2.2.1.	Konformes Handeln	141
5.2.2.2.	Geschenk	141
5.2.2.3.	Ritus und Sakralität	143
5.2.2.4.	Mythos und Gründung	145
5.2.2.5.	Fest	146
5.2.2.6.	Gemeinschaftsopfer	148
5.3.	Struktur der Moral	151
5.3.1.	Regelungssystem	151
5.3.2.	Gruppenbezogenheit	152
5.3.3.	Inzestverbot	154
5.3.4.	Gewissen – Über-Ich	156
5.3.5.	Tugend	157
5.3.6.	Moral und abweichendes Handeln	158
5.4.	Abweichendes Handeln	158
5.4.1.	Abweichung	158
5.4.1.1.	Abweichung wovon?	158
5.4.1.2.	Minderung der Mitgliedschaft	159
5.4.1.3.	Abweichendes, konformes und erlaubtes Handeln	161
5.4.2.	Sanktionierung	162
5.4.2.1.	Etikettiertheorie	162
5.4.2.2.	Sanktionierung durch wen?	163
5.4.2.3.	Resozialisation	164
5.4.2.4.	Reinigungsfunktion der Strafe	165

5.4.3.	Normabweichung und Systemabweichung	166
5.4.3.1.	Handlung gegen die Gesamtnormorientierung	166
5.4.3.2.	Formelle und informelle Abweichung	169
5.4.4.	Klassifizierung abweichenden Handelns	170
5.4.4.1.	Merton	170
5.4.4.2.	Parsons und Dubin	173
5.4.4.3.	Neue Systematik	177
5.4.4.3.1.	Abweichende Orientierungen im System	177
5.4.4.3.2.	Formen abweichenden Handelns	180
5.4.4.3.2.1.	Unzulässige Bereicherung und Entlastung, Formalismus	180
5.4.4.3.2.2.	Schwärmerei, Ideologismus	181
5.4.4.3.2.3.	Unzulässige Sanktionierung und Normsetzung, Putsch	181
5.4.4.3.2.4.	Negativismus, Soziales Sakrileg	182
5.4.4.3.2.5.	Revolution, Utopismus, Politische Emigration	183
5.4.4.3.2.6.	Enttäuschter Rückzug, Rebellion	183
6. Arten der Sozialeinheiten		
6.1.	Sozialkategorien	185
6.2.	Instabile Sozialeinheiten	185
6.2.1.	Massen	185
6.2.1.1.	Kollektives Verhalten	185
6.2.1.2.	Örtliche Massen	186
6.2.1.3.	Rezeptive Massen	186
6.2.1.4.	Funktionale Massen	187
6.2.2.	Vermittlungen	187
6.2.2.1.	Doppelseitige Vermittlungen	187
6.2.2.2.	Einseitige Vermittlungen	188
6.3.	Gruppen	188
6.3.1.	Kleingruppen	188
6.3.1.1.	Struktur	188
6.3.1.2.	Arten	190
6.3.2.	Großgruppen	191
6.3.2.1.	Struktur	191
6.3.2.2.	Arten	193
6.3.2.2.1.	Verbände	193
6.3.2.2.2.	Gemeinden	193
6.3.2.2.3.	Staat und Nation	194
6.3.3.	Spezifische Gruppen	195
6.3.3.1.	Bezugsgruppen	195
6.3.3.2.	Eigengruppe und Fremdgruppe	196
6.3.3.3.	Primäre und sekundäre Gruppen	196
6.3.3.4.	Gemeinschaft und Gesellschaft	197
6.3.3.5.	Randgruppen	198
6.3.3.6.	Formelle und informelle Gruppen	199
6.4.	Institutionen	199
6.4.1.	Struktur	199

6.4.2.	Arten	201
6.4.2.1.	Überblick	201
6.4.2.2.	Bürokratie	202
6.5.	Gesellschaft	203
6.5.1.	Abgrenzungen	203
6.5.2.	Gesellschaft und Staat	203
6.5.3.	Gesellschaft und Kultur	204
6.6.	Überblick über die Kollektivitäten	205

7. Herrschaft

7.1.	Das Herrschaftsphänomen	207
7.1.1.	Bedeutung der Herrschaft	207
7.1.2.	Aspekte der Herrschaft	208
7.1.2.1.	Autorität	208
7.1.2.2.	Führung	209
7.1.2.3.	Macht	209
7.1.2.4.	Zwang und Gewalt	210
7.1.2.5.	Legitimität und Vertrauen	211
7.1.2.6.	Öffentlichkeit	212
7.1.2.7.	Elite	213
7.2.	Begründung der Herrschaft	214
7.2.1.	Inhaber der legitimen Macht	214
7.2.2.	Das Handeln der Gruppe	215
7.2.3.	Der Standpunkt der Gruppe	217
7.2.4.	Integration	218
7.2.5.	Herrschaft als grundlegendes Strukturmoment	219
7.3.	Grundformen der Herrschaftsausübung	220
7.3.1.	Repräsentation	220
7.3.2.	Domination	222
7.3.3.	Herrschaftsreduktion	223
7.4.	Herrschaftsfunktionen	225
7.4.1.	Rituelle Wertsetzung und Wertstabilisierung	225
7.4.2.	Normsetzung und Norminterpretation	226
7.4.3.	Kontrolle	226
7.4.4.	Sanktionierung	227
7.4.5.	Delegation	227
7.4.6.	Koordinierung	228
7.4.7.	Informationsfiltrierung	229
7.5.	Hierarchie und Organisation	229
7.5.1.	Linienorganisation	229
7.5.2.	Funktionale Autorität	231
7.5.3.	Hierarchische Autorität	233
7.5.4.	Funktionale Hierarchien	233
7.6.	Herrschaftstypen	234

7.6.1.	Demokratische und autoritäre Herrschaft	234
7.6.2.	Typen nach der Legitimierung	236
7.6.2.1.	Traditionale Herrschaft	236
7.6.2.1.1.	Gerontokratie und patriarchale Herrschaft	236
7.6.2.1.2.	Patrimonialismus und ständische Herrschaft	236
7.6.2.2.	Charismatische Herrschaft	237
7.6.2.3.	Rationale (legale) Herrschaft	238
7.6.3.	Technokratie	239
7.7.	Soziale Schichtung	240
7.7.1.	Die Ungleichheit der Menschen	240
7.7.1.1.	Ansatzmöglichkeiten	240
7.7.1.1.1.	Ungleichheit von Natur	240
7.7.1.1.2.	Ungleichheit durch das Eigentum	241
7.7.1.1.3.	Ungleichheit durch funktionale Bedeutung der Rolle	241
7.7.1.2.	Ungleichheit durch Herrschaft	242
7.7.2.	Offizielle Schichtung	243
7.7.2.1.	Schichtenbildung	243
7.7.2.1.1.	Primäre Hierarchie	243
7.7.2.1.2.	Zuordnung zur primären Hierarchie	244
7.7.2.2.	Gesellschaftliche Schichtung	246
7.7.2.2.1.	Stand	246
7.7.2.2.2.	Kaste	247
7.7.2.2.3.	Klasse	247
7.7.2.3.	Schichtung in Großgruppen	248
7.7.3.	Nicht-offizielle Schichtung	250
7.7.3.1.	Schichtenbildung	250
7.7.3.2.	Status und Prestige	251
7.7.3.3.	Statusgliederung von Rollen	252
7.7.3.3.1.	Berufsranggliederung	252
7.7.3.3.2.	Arbeitsbewertung	252
7.7.3.4.	Statusgliederung von Personen (Prestige)	253
7.7.3.4.1.	Einkommensstatus	253
7.7.3.4.2.	Berufsstatus	254
7.7.3.4.3.	Bildungsstatus	254
7.7.3.4.4.	Leistungsstatus	255
7.7.3.4.5.	Gesamtstatus	256
7.7.3.4.6.	Schichtbegrenzung	257
7.7.4.	Schichtung in der modernen Gesellschaft	258
8. System und Wandel		
8.1.	Struktur und Wandel	263
8.1.1.	Theorie des Wandels und Systemtheorie	263
8.1.2.	Sozialdarwinismus	264
8.1.3.	Marx	265
8.1.4.	Ogburn	265

8.2.	Konflikt	266
8.2.1.	Struktur des Konflikts	266
8.2.2.	Grundformen des Konflikts	267
8.2.2.1.	Normenkonflikt	267
8.2.2.2.	Interessenkonflikt	268
8.2.3.	Konflikt und Wandel	268
8.2.4.	Lösung von Konflikten	269
8.2.4.1.	Machteinsatz	269
8.2.4.2.	Orientierung an der Allgemeinheit	270
8.2.4.3.	Institutionalisierung	270
8.3.	Entwicklung und Geschichte	270
8.4.	Wandel im System	271
8.4.1.	Mobilität	271
8.4.1.1.	Vertikale Mobilität	271
8.4.1.2.	Horizontale Mobilität	272
8.4.2.	Bevölkerungsentwicklung	273
8.4.2.1.	Meßziffern	273
8.4.2.2.	Bevölkerungstheorien	274
8.4.2.2.1.	Malthus	274
8.4.2.2.2.	Mackenroth	275
8.4.2.3.	Entwicklungszyklus durch Industrialisierung	275
8.5.	Wandel des Systems	277
8.5.1.	Geplanter und ungeplanter Strukturwandel	277
8.5.2.	Reform und Revolution	279
8.5.3.	Identität und Tradition	280
9. Theorie und Empirie		
9.1.	Voraussetzungen	282
9.1.1.	Begriff der Theorie	282
9.1.2.	Empirie	283
9.1.2.1.	Begriff der Empirie	283
9.1.2.2.	Empirische Techniken	283
9.1.3.	Theorie und Praxis	284
9.2.	Begriff, Definition, Menge	286
9.3.	Definitionsarten	287
9.3.1.	Intentionsdefinition	287
9.3.2.	Extensionsdefinition	287
9.3.3.	Explikation	287
9.3.4.	Operationale Definition	288
9.4.	Begriff und Maßstab	288
9.4.1.	Idealtyp	288
9.4.2.	Momente des Maßstabes	289
9.4.3.	Arten des Maßstabes	290
9.4.3.1.	Nominalskala	290

9.4.3.2.	Ordinalskala	290
9.4.3.3.	Intervallskala	291
9.4.3.4.	Ratioskala	291
9.4.4.	Struktur des Maßstabes	291
9.5.	Theoriebildung	296
9.5.1.	Forschungsziel und Hypothese	296
9.5.2.	Methodologische Grundkategorien	297
9.5.2.1.	Gewinnung von begrifflichen Strukturen (Klassenbildung)	297
9.5.2.2.	Klassifizierung	297
9.5.2.3.	Erklärung	298
9.5.2.4.	Prognose	299
9.5.3.	Hermeneutik	300
9.5.4.	Gewinnung von Gesetzen	300
9.5.4.1.	Gleichförmigkeiten	300
9.5.4.2.	Kausalität im engen Sinne	302
9.5.4.3.	Erfassung von verdeckten Merkmalen	304
10. Werturteil und Messung		
10.1.	Max Weber	305
10.2.	Das Werturteil als Ausdruck unkontrollierten Meinens	307
10.3.	Bedingungen der Bewertung	307
10.3.1.	Relevanz	307
10.3.2.	Standpunktfestlegung	308
10.3.3.	Kommunikative Wertfestsetzung	310
10.4.	Theoretische Bewertung	310
10.4.1.	Klassifizierende Bewertung (Messung)	310
10.4.2.	Strukturierende Bewertung	311
10.5.	Praktische Bewertung	312
10.5.1.	Klassifizierende Bewertung	312
10.5.2.	Strukturierende Bewertung	313
10.6.	Koinzidenz der Bewertungsarten	313
10.6.1.	Werturteil und Tatsachenurteil	313
10.6.2.	Bewertung und allgemeine Moral	315
11. Literaturverzeichnis		
11.1.	Nachschlagewerke und Handbücher	316
11.2.	Bibliographien	316
11.3.	Einführungen	317
11.4.	Geschichte der Soziologie	318
11.5.	Zeitschriften	319
11.6.	Verzeichnis der zitierten Literatur	319
11.7.	Literatur-Anmerkungen ..	347

12. Register

12.1.	Hochschullehrer der Soziologie an den deutschsprachigen Hochschulen	350
12.2.	Namenregister	356
12.3.	Sachregister	366