

Inhalt

Abkürzungen	9
Vorwort	11
Einleitung	13

Teil A

Gewerkschaften in Südafrika

I. Geschichtliche Entwicklung	17
1. Entwicklung bis 1948	17
2. Entwicklung seit 1948	18
3. Die Wiehahn-Reformen 1979/80	23
4. Gewerkschaftsentwicklung nach den Reformen 1979/80	24
5. Internationale Zusammenarbeit	27
II. Die wichtigsten Arbeitskämpfe der letzten Jahre	29
1. Auseinandersetzungen in der Automobilindustrie in den frühen achtziger Jahren	29
2. Typische betriebliche Konfliktursachen	31
3. Der Bergarbeiter-Streik 1987	32
4. Der Streik bei Daimler-Benz 1987	34

Teil B

Rechtliche Basis von Arbeitsbeziehungen in Südafrika

I. Die Bedeutung des Rechts für die südafrikanischen Arbeitsbeziehungen	39
II. Grundzüge und Besonderheiten der südafrikanischen Rechtsordnung	41
1. Allgemeine Bewertungen	41
2. Rechtsquellen	42
2.1 Gesetzesrecht	42

2.2	Rechtsprechung des Supreme Court	43
2.3	Römisch-holländisches Recht	43
2.4	Englisches Recht	43
2.5	Common Law und Equity	44
III.	Apartheids- und Sicherheitsrecht	45
1.	Apartheid als Grundelement der südafrikanischen Rechts- und Gesellschaftsordnung	45
2.	Wichtigste Ausprägungen des Apartheidsystems	48
2.1	Homelands	48
2.2	Wanderarbeitnehmer (migrant workers)	49
2.3	Group Areas Act	51
2.4	Erziehungssystem	52
3.	Sicherheitsrecht und Ausnahmezustand	53
3.1	Sicherheitsrecht	54
3.1.1	Straftatbestände	54
3.1.2	Sanktionen	58
3.2	Ausnahmezustand	59
3.3	Zensur	61
IV.	Arbeitsrecht in Südafrika	63
1.	»Normale« Arbeitsbeziehungen in »anormaler« Umgebung?	63
2.	Situation bis 1979/80	64
3.	Reform 1979/80	67
3.1	Vorschläge der Wiehahn-Kommission	67
3.2	Die wichtigsten Neuerungen	68
4.	Arbeitsrechtliche Gesetze seit 1980 – ein Überblick	69
5.	Grundzüge des kollektiven Arbeitsrechts	72
5.1	Gewerkschaftsfreiheit – keine Gewerkschaftsrechte	72
5.2	Eintragung und Überwachung der Gewerkschaften	73
5.3	Das offizielle Verhandlungssystem	74
5.3.1	Industrial Council (Industrierat)	75
5.3.2	Conciliation Board (Schlichtungsausschuß)	77
5.3.3	Rechtswirkungen von Industrial-Council- bzw. Conciliation-Board-Vereinbarungen	77
5.4	Regelungen auf Betriebsebene	78
5.4.1	Anerkennungsabkommen (recognition agreements)	79
5.4.2	Tarifverhandlungen auf Betriebsebene (plant level bargaining)	81
5.4.3	Rechtswirkungen betrieblicher Abkommen	83
5.5	Streik und Aussperrung	84

5.5.1	Legaldefinition	84
5.5.2	Legal/illegaler Streik	85
5.5.3	Besondere Arten von Streiks, Arbeitsniederlegungen und Aktionen	87
5.5.4	Streikfreiheit versus Streikrecht	89
5.5.5	Aussperrung	90
6.	Arbeitsgericht (Industrial Court) und Entwicklung der Rechtsprechung zur »unfair labour practice«	91
6.1	Funktionen des Arbeitsgerichts	91
6.2	»unfair labour practice«	93
6.3	Wiedereinstellung (reinstatement)	98
6.4	Richter und Rechtsanwälte	100
6.5	Kosten	101
7.	Schieds- und Schlichtungsverfahren (arbitration, mediation)	102
8.	Unterminierung arbeitsrechtlicher Positionen durch Apartheids- und Sicherheitsrecht	103
9.	Markante Fälle zur »unfair labour practice«	105

Teil C

Die Roll-Back-Politik des Jahres 1988

I.	Allgemeine Einschätzung	117
1.	Erwartungen an die schwarzen Gewerkschaften	117
2.	Zur Rolle der Gewalt	119
3.	Die wahren Gründe für die Roll-Back-Politik	121
II.	Die einzelnen Gesetzesvorhaben bzw. Maßnahmen	125
1.	Labour Relations Amendment Act	125
2.	Bannung von Oppositionsgruppen 1988	128
3.	Unterdrückung finanzieller Unterstützung von außen	130

Teil D

Beiträge zur Überwindung des Apartheidsystems

I.	Zu aktuellen Handlungsalternativen	135
II.	Mindeststandards für multinationale Unternehmen	138
1.	EG-Kodex	138
2.	»Mindeststandards« der IG Metall und des IMB Südafrika	141

Anhang

1. Liste der wichtigsten Gesetze aus den Bereichen Arbeitsrecht, Rassengesetzgebung und innere Sicherheit mit kurzen Erläuterungen	145
2. Ausgewählte Gesetzestexte (Auszüge) und COSATU-Order	150
3. Verdienstsituation und Streiks	172
4. Mindeststandards für Arbeitsbeziehungen und Arbeitskonflikte in südafrikanischen Tochtergesellschaften deutscher Unternehmen – Gemeinsame Forderungen der Industriegewerkschaft Metall und des Südafrika-Rates des Internationalen Metallgewerkschaftsbundes ...	174
Literaturübersicht	191