

# Inhalt

---

Einleitung	5
<b>Teil 1: Neue Managementmethoden – eigendynamische, selbstverantwortliche Mitarbeiter</b>	9
Der Weg zu partnerschaftlichem Management	10
Freiraum und Kontrolle – zwei unvereinbare Gegensätze?	16
Die richtige Balance für partnerschaftliches Management	18
Partnerschaftliches Management – Praxis oder Zukunftsmusik?	20
<b>Teil 2: Vom Pyramidenmodell zum Kreiskonzept</b>	23
Von der Pyramide zum Kreis	24
Das Pyramidenmodell	25
Das Kreismodell	27
Den Ist-Zustand bestimmen	30
Ihr Unternehmen – in Veränderung begriffen	31
Der Weg zu partnerschaftlichem Management	35
<b>Teil 3: Wie stehen die Chancen für partnerschaftliches Management?</b>	37
Chancen partnerschaftlichen Managements	38
Bewertung des Ist-Zustands	40
<b>Teil 4: Drei Wege zum partnerschaftlichen Management</b>	45
Ein umfassendes Konzept	46
Veränderungen 1. und 2. Grades	47
Die innere Einstellung ändern	48
Entwicklung, Verantwortung, Lernfortschritte	49
Ein grundlegender Umdenkprozeß	50
Restrukturierung von Unternehmen	52
Verschiedene Ebenen der Veränderung	54
Den Weg für partnerschaftliches Management ebnen	57
<b>Teil 5: Selbstwert als Motivationsfaktor</b>	61
Der Faktor Motivation	62
Arbeit befriedigt die menschlichen Bedürfnisse	63
Was motiviert Ihre Angestellten?	64
Der Einfluß negativer Gefühle auf die Arbeitseinstellung	67
Selbstwertgefühl am Arbeitsplatz	69
Der neue Arbeitsvertrag beruht auf Gegenseitigkeit	71
Grundlagen für Gegenseitigkeit	74

<b>Teil 6: Partnerschaftliche Zusammenarbeit ausbauen</b> .....	79
Auf dem Weg zur partnerschaftlichen Zusammenarbeit .....	80
Gute Zusammenarbeit im geschichtlichen Rückblick .....	81
Probleme gemeinsam lösen lernen .....	83
Erfahrung in guter Zusammenarbeit .....	85
Dominanter und kooperativer Führungsstil .....	87
Zwei Managementmethoden im Vergleich .....	88
<b>Teil 7: Das Beste aus Ihren Mitarbeitern herausholen</b> .....	95
Eine neue Form des Arbeitens .....	96
Ein Klima des Lernens schaffen .....	98
Schulduweisung kontra Problemlösung .....	101
Der Teamleiter als »Entwicklungshelfer« .....	103
Der Übergang zum »Entwicklungshelfer-Stil« .....	104
<b>Teil 8: Eigendynamische Arbeitsteams aufbauen</b> .....	105
Der Aufbau eigendynamischer Teams .....	106
Die Basis partnerschaftlichen Managements .....	108
Der Synergie-Effekt der Teamarbeit .....	109
Gemeinsam getragene Verantwortung .....	110
Schritte zur Entwicklung eines effektiven Teams .....	112
Ebenen der Entscheidungsfindung .....	114
Überdenken Sie Ihren Entscheidungsstil .....	116
Teamentscheidungen analysieren .....	118
Entscheidungs-Trichter .....	119
Entscheidungsfindung mit geteilter Verantwortung .....	120
Grundlagen eines eigendynamischen Arbeitsteams .....	121
<b>Teil 9: Einfluß auf firmeninterne Veränderungen</b> .....	125
Firmeninterne Veränderungen steuern .....	126
Barrieren in der Organisation .....	128