

Inhalt

Einleitung	5
Teil 1: Neue Managementmethoden – eigendynamische, selbstverantwortliche Mitarbeiter	9
Der Weg zu partnerschaftlichem Management	10
Freiraum und Kontrolle – zwei unvereinbare Gegensätze?	16
Die richtige Balance für partnerschaftliches Management	18
Partnerschaftliches Management – Praxis oder Zukunftsmusik?	20
Teil 2: Vom Pyramidenmodell zum Kreiskonzept	23
Von der Pyramide zum Kreis	24
Das Pyramidenmodell	25
Das Kreismodell	27
Den Ist-Zustand bestimmen	30
Ihr Unternehmen – in Veränderung begriffen	31
Der Weg zu partnerschaftlichem Management	35
Teil 3: Wie stehen die Chancen für partnerschaftliches Management?	37
Chancen partnerschaftlichen Managements	38
Bewertung des Ist-Zustands	40
Teil 4: Drei Wege zum partnerschaftlichen Management	45
Ein umfassendes Konzept	46
Veränderungen 1. und 2. Grades	47
Die innere Einstellung ändern	48
Entwicklung, Verantwortung, Lernfortschritte	49
Ein grundlegender Umdenkprozeß	50
Restrukturierung von Unternehmen	52
Verschiedene Ebenen der Veränderung	54
Den Weg für partnerschaftliches Management ebnen	57
Teil 5: Selbstwert als Motivationsfaktor	61
Der Faktor Motivation	62
Arbeit befriedigt die menschlichen Bedürfnisse	63
Was motiviert Ihre Angestellten?	64
Der Einfluß negativer Gefühle auf die Arbeitseinstellung	67
Selbstwertgefühl am Arbeitsplatz	69
Der neue Arbeitsvertrag beruht auf Gegenseitigkeit	71
Grundlagen für Gegenseitigkeit	74

Teil 6: Partnerschaftliche Zusammenarbeit ausbauen	79
Auf dem Weg zur partnerschaftlichen Zusammenarbeit	80
Gute Zusammenarbeit im geschichtlichen Rückblick	81
Probleme gemeinsam lösen lernen	83
Erfahrung in guter Zusammenarbeit	85
Dominanter und kooperativer Führungsstil	87
Zwei Managementmethoden im Vergleich	88
Teil 7: Das Beste aus Ihren Mitarbeitern herausholen	95
Eine neue Form des Arbeitens	96
Ein Klima des Lernens schaffen	98
Schuldzuweisung kontra Problemlösung	101
Der Teamleiter als »Entwicklungshelfer«	103
Der Übergang zum »Entwicklungshelfer-Stil«	104
Teil 8: Eigendynamische Arbeitsteams aufbauen	105
Der Aufbau eigendynamischer Teams	106
Die Basis partnerschaftlichen Managements	108
Der Synergie-Effekt der Teamarbeit	109
Gemeinsam getragene Verantwortung	110
Schritte zur Entwicklung eines effektiven Teams	112
Ebenen der Entscheidungsfindung	114
Überdenken Sie Ihren Entscheidungsstil	116
Teamentscheidungen analysieren	118
Entscheidungs-Trichter	119
Entscheidungsfindung mit geteilter Verantwortung	120
Grundlagen eines eigendynamischen Arbeitsteams	121
Teil 9: Einfluß auf firmeninterne Veränderungen	125
Firmeninterne Veränderungen steuern	126
Barrieren in der Organisation	128