

Inhalt

1.	Grundlagen der Kaderpolitik des MfS	3
2.	Rekrutierung	11
2.1.	Normative Grundlagen	11
2.2.	Rekrutierungsfelder	14
3.	Mitarbeitertypen	21
3.1.	Berufssoldaten	21
3.2.	Offiziere im besonderen Einsatz (OibE)	23
3.3.	U-Mitarbeiter	26
3.4.	Soldaten auf Zeit/Unteroffiziere auf Zeit (SaZ/UaZ)	28
3.5.	Angehörige der Deutschen Grenzpolizei, Transportpolizei und Bereitschaftspolizei (bis 1957)	28
3.6.	Zivilbeschäftigte	29
4.	Schulung	30
4.1.	Schulungsinhalte	31
4.2.	Schulungsformen	33
4.3.	Phasen der Schulungspolitik	34
5.	Personalbestand	37
6.	Innere Struktur	46
6.1.	Sozialstruktur	46
6.2.	Bildungsstruktur	48
6.3.	Altersstruktur	49
6.4.	Politische Struktur	50
6.5.	Frauen im MfS	53
7.	Materielle Lage	58

7.1.	Besoldung	58
7.2.	Andere materielle Leistungen	62
8.	Motivation	65
9.	Disziplinarmaßnahmen	72
9.1.	Bestrafungen	72
9.2.	Entlassungen	77
9.3.	"Verräter"	79
10.	Auflösung 1989/1990	82
10.1.	Innerer Zustand im Herbst 1989	82
10.2.	Amt für Nationale Sicherheit	85
10.3.	Auflösung des Personalbestandes	89
10.4.	Die ehemaligen MfS-Mitarbeiter nach der Auflösung	92
11.	Statistischer Anhang	96
	Verzeichnis der Tabellen und Abbildungen	102
	Abkürzungsverzeichnis	104
	Beilage: Mitarbeiterstatistik der Dienstseinheiten des MfS Berlin 1954 bis 1989	