

Inhaltsverzeichnis

1. Einleitung	1
2. Konzeptionelle Grundlagen	7
2.1 Migrationspolitik: Ziele und Zielkonflikte	8
2.2 Das Angebot an Migranten	11
2.3 Arbeitsmarkteffekte der Zuwanderung	14
2.3.1 Theoretische Grundlagen	15
2.3.2 Empirische Konzepte und Ergebnisse	22
2.4 Arbeitskräftemangel: Ein Fall für selektive Zuwanderungspolitik?	26
2.4.1 Ursachen eines Arbeitskräftemangels	26
2.4.2 Arbeitskräftemangel bei alternder Erwerbsbevölkerung	34
2.5 Zusammenfassung	39
3. Ermittlung von Arbeitskräftebedarfen	43
3.1 Empirische Messung von Arbeitskräftebedarfen	44
3.1.1 Datengrundlage und konzeptionelle Vorüberlegungen ..	44
3.1.2 Indikatoren eines Arbeitskräftemangels	51
3.2 Identifikation berufsspezifischer Arbeitskräftebedarfe	54
3.2.1 Arbeitslosenquote	55
3.2.2 Vakanzquote	60
3.2.3 Beschäftigungswachstum	65
3.2.4 Lohnwachstum	70
3.2.5 Aggregierte Indizes	74
3.3 Alternative Verfahren	86
3.3.1 Die Beveridge-Kurve	86
3.3.2 Unternehmensbefragungen	97
3.4 Zusammenfassung	102
A3 Methodischer Appendix	104
A3.1 Berechnung des Einschaltungsgrads	104
A3.2 Hauptkomponentenanalyse	106

4. Arbeitsmärkte und demographische Entwicklung	109
4.1 Entwicklung des Erwerbspersonenpotentials bis 2030	111
4.1.1 Bevölkerungsentwicklung insgesamt	111
4.1.2 Bevölkerung im erwerbsfähigen Alter	123
4.1.3 Erwerbspersonenpotential	129
4.2 Strukturen der Erwerbsbevölkerung bis 2020	141
4.2.1 Qualifikationsstrukturen	143
4.2.2 Trends des Arbeitsangebots nach Berufsordnungen ...	156
4.3 Zusammenfassung	168
5. Optionen einer aktiven Zuwanderungspolitik	171
5.1 Instrumente der Zuwanderungssteuerung	171
5.1.1 Verwaltungsverfahren	174
5.1.2 Zertifikatslösungen	177
5.1.3 Schlußfolgerungen	185
5.2 Zuwanderungssteuerung in der Praxis	187
5.2.1 Die Punktesysteme in Kanada, Australien und Neuseeland	187
5.2.2 Das Einwanderungssystem in den USA	204
5.2.3 Einwanderungspolitik und Integration	208
5.3 Zusammenfassung	213
6. Ein Gesamtkonzept zur Steuerung der Zuwanderung nach Deutschland	217
6.1 Zuwanderungsbedarf und Anwerbestrategie	218
6.1.1 Bewertung des Zuwanderungsbedarfs	218
6.1.2 Konsequenzen der EU-Osterweiterung	221
6.1.3 Temporäre und permanente Migration	223
6.1.4 Institutionelle Fragen	228
6.2 Die Ausgestaltung permanenter Arbeitsmigration	233
6.2.1 Zuwanderung qualifizierter Arbeitskräfte	233
6.2.2 Zuwanderung von Investoren und Unternehmern ...	240
6.3 Die Ausgestaltung temporärer Arbeitsmigration	242
6.3.1 Mangelarbeitskräfte	243
6.3.2 Ausländische Führungskräfte und Wissenschaftler ...	254
6.3.3 Zuwanderung zu Studien- und Ausbildungszwecken ...	256
6.3.4 Sonderfälle befristeter Arbeitsmigration	259
6.4 Zusammenfassung	260
7. Schlußfolgerungen	265
Autorenverzeichnis	279

Abbildungsverzeichnis	283
Tabellenverzeichnis	285
Literaturverzeichnis	287
Index	293