

Inhalt

Vorwort	7
<i>Heike Solga und Christine Wimbauer</i> „Wenn zwei das Gleiche tun ...“ - Ideal und Realität sozialer (Un-)Gleichheit in Dual Career Couples. Eine Einleitung	9
<i>Heike Solga, Alessandra Rusconi und Helga Krüger</i> Gibt der ältere Partner den Ton an? Die Alterskonstellation in Akademikerpartnerschaften und ihre Bedeutung für Doppelkarrieren	27
<i>Susanne Dettmer und Ernst-H. Hoff</i> Berufs- und Karrierekonstellationen in Paarbeziehungen: Segmentation, Integration, Entgrenzung	53
<i>Bärbel Könekamp und Yvonne Haffher</i> Ein Balanceakt? Dual Career Couples in den Berufsfeldern der Natur- und Ingenieurwissenschaften	77
<i>Gerhard Sonnert</i> Geteiltes soziales Kapital oder innerpartnerschaftliche Konkurrenz in Dual Career Couples?	101
<i>Cornelia Behnke und Michael Meuser</i> Vereinbarkeitsmanagement. Zuständigkeiten und Karrierechancen bei Doppelkarrierepaaren	123
<i>Lena Schürmann</i> Die Konstruktion von ‚Hausarbeit‘ in gleichgeschlechtlichen Paarbeziehungen	141

Andreas Hirsland, Holger Herma und Werner Schneider

Geld und Karriere - Biographische Synchronisation
und Ungleichheit bei karriereorientierten Paaren 163

Christine Wimbauer

Liebe, Arbeit, Anerkennung:
Intersubjektive Anerkennung in Dual Career Couples 187

Anke Höhne

Akademikerpartnerschaften
im ostdeutschen Transformationsprozess:
Formierung neuer Ungleichheiten? 213

Jürgen Schulte

Dual Career Couples und ihre Koordinierungsarrangements
aus der Sicht der Unternehmen 241

Die Autorinnen und Autoren 263