

## Inhaltsverzeichnis

Abbildungsverzeichnis.....	13
Anhangsverzeichnis.....	15
<b>Teil A: Grundlagen.....</b>	<b>17</b>
<b>1. Problemstellung und Aufbau der Arbeit.....</b>	<b>17</b>
1.1. Problemstellung.....	17
1.2. Aufbau der Arbeit....."	19
<b>2. Theoretische Grundlagen.....</b>	<b>20</b>
2.1. Corporate Governance und KonTraG.....	20
2.2. Grundlagen und Grenzen der Risikoanalyse und der Risikohandhabung.....	23
2.2.1. Risikobegriff und Risikoarten.....	23
2.2.2. Die Risikoanalyse als Grundlage der Risikohandhabung.....	25
2.2.3. Maßnahmen der Risikohandhabung.....	27
2.2.4. Risikoanalyse, Risikohandhabung und Risikokontrolle als Bausteine des Risikomanagementprozesses.....	29
2.2.5. Probleme und Grenzen des Risikomanagements.....	30
<b>3. Die Konzeption eines entscheidungsorientierten Ex-ante-Risikomanagements.....</b>	<b>31</b>
3.1. Die Entscheidungstheorie als Bezugsrahmen.....	31
3.1.1. Entscheidungen bei strenger Rationalität.....	31
3.1.2. Entscheidungen bei eingeschränkter Rationalität.....	33
3.2. Entscheidungsorientierte Ansatzpunkte der Risikoanalyse.....	35
3.2.1. Überblick.....	35
3.2.2. Formate Risikoquellen.....	35
3.2.2.1. Risikoquellen im Zusammenhang mit dem Entscheidungsträger.....	35
3.2.2.1.1. Wahl des Entscheidungsträgers.....	35
3.2.2.1.2. Kognitive Dissonanzen und Werthaltungen.....	37
3.2.2.2. Risikoquellen im Zusammenhang mit dem Entscheidungsprozess.....	40
3.2.2.2.1. Entscheidungsbedarf und Zielorientierung.....	40
3.2.2.2.2. Entscheidungsvorbereitung.....	41
3.2.2.2.3. Entschlussfassung.....	43
3.2.2.3. Risikoquellen im Zusammenhang mit der Entscheidungsimplementation.....	43
3.2.3. Formale Risikoanalyse.....	44
3.2.4. Risikodekomposition.....	47
3.3. Entscheidungsorientierte Ansatzpunkte der Risikohandhabung.....	48
3.4. Risikokontrollen und Lernprozesse.....	49
<b>4. Komplexitätsreduktion durch Beschränkung der Risikoanalyse auf die Funktionsfelder Organisation und Personalwirtschaft.....</b>	<b>52</b>

<b>5. Zwischenergebnis Teil A.....</b>	<b>54</b>
<b>Teil B: Analyse und Handhabung organisatorischer Risiken.....</b>	<b>SS</b>
<b>1. Anwendung der Heuristik auf organisatorische Entscheidungen.....</b>	<b>55</b>
<b>1.1. Organisatorische Regelungen als integrativer Bestandteil</b>	
<b>von Entscheidungen.....</b>	<b>55</b>
<b>1.2. Organisatorische Entscheidungen.....</b>	<b>55</b>
1.2.1. Entscheidungen über die Gestaltung organisatorischer Regelungen als	
Gegenstand der Organisation.....	55
1.2.2. Organisatorische Fehlentscheidungen als Ursache	
organisatorischer Risiken.....	56
<b>1.3. Spezifikation der Risikoanalyse für organisatorische Entscheidungen.....</b>	<b>58</b>
1.3.1. Vorgehensweise.....	58
1.3.2. Die wirkungsorientierte Phase der organisatorischen Risikoanalyse.....	58
1.3.2.1. Ziele organisatorischer Entscheidungen als Bewertungskriterien.....	58
1.3.2.2. Die Bewertung organisatorischer Handlungsalternativen.....	61
1.3.3. Die ursachenorientierte Phase der organisatorischen Risikoanalyse.....	65
1.3.3.1. Überblick.....	65
1.3.3.2. Formale Risikoquellen bei organisatorischen Entscheidungen.....	65
1.3.3.2.1. Risikoquellen im Zusammenhang mit dem Träger	
organisatorischer Entscheidungen.....	65
1.3.3.2.2. Risikoquellen im Zusammenhang mit dem organisatorischen	
Entscheidungsprozess.....	67
1.3.3.2.3. Risikoquellen im Zusammenhang mit der Implementation	
organisatorischer Entscheidungen.....	70
1.3.3.3. Unterstützung der Risikoanalyse durch eine Checkliste.....	71
<b>2. Analyse des Risikogehalts ausgewählter mikroorganisatorischer</b>	
<b>Entscheidungen und Vorschläge zur Risikohandhabung.....</b>	<b>73</b>
<b>2.1. Auswahlkriterien und Vorgehensweise.....</b>	<b>73</b>
<b>2.2. Ausgewählte mikroorganisatorische Entscheidungen.....</b>	<b>74</b>
2.2.1. Stellenbildung.....	74
2.2.1.1. Grundlagen der Stellenbildung.....	74
2.2.1.2. Analyse des Risikogehalts von Stellenbildungsentscheidungen und	
Vorschläge zur Risikohandhabung.....	76
2.2.2. Abteilungsbildung.....	79
2.2.2.1. Grundlagen der Abteilungsbildung.....	79
2.2.2.2. Analyse des Risikogehalts von Abteilungsbildungsentscheidungen und	
Vorschläge zur Risikohandhabung.....	81
<b>3. Prozedurale Vorschläge für organisatorische Entscheidungen.....</b>	<b>83</b>
<b>4. Zwischenergebnis Teil B.....</b>	<b>86</b>

<b>Teil C: Analyse und Handhabung personalwirtschaftlicher Risiken.....</b>	<b>87</b>
<b>1. Anwendung der Heuristik auf personalwirtschaftliche Entscheidungen.....</b>	<b>87</b>
<b>1.1. Personalwirtschaftliche Maßnahmen als integrierter Bestandteil von Entscheidungen.....</b>	<b>87</b>
<b>1.2. Personalwirtschaftliche Entscheidungen.....</b>	<b>87</b>
1.2.1. Entscheidungen über den Einsatz von Personal als Gegenstand der Personal Wirtschaft.....	87
1.2.2. Personalwirtschaftliche Fehlentscheidungen als Ursache personalwirtschaftlicher Risiken.....	88
<b>1.3. Spezifikation der Risikoanalyse für personalwirtschaftliche Entscheidungen ...</b>	<b>88</b>
1.3.1. Vorgehensweise.....	88
1.3.2. Die wirkungsorientierte Phase der personalwirtschaftlichen Risikoanalyse ....	89
1.3.2.1. Ziele personalwirtschaftlicher Entscheidungen als Bewertungskriterien.....	89
1.3.2.2. Die Bewertung personalwirtschaftlicher Handlungsalternativen.....	90
1.3.3. Die ursachenorientierte Phase der personalwirtschaftlichen Risikoanalyse....	92
1.3.3.1. Überblick.....	92
1.3.3.2. Formale Risikoquellen bei personalwirtschaftlichen Entscheidungen ....	93
1.3.3.2.1. Risikoquellen im Zusammenhang mit dem Träger personalwirtschaftlicher Entscheidungen.....	93
1.3.3.2.2. Risikoquellen im Zusammenhang mit dem personalwirtschaftlichen Entscheidungsprozess.....	97
1.3.3.2.3. Risikoquellen im Zusammenhang mit der Implementation personalwirtschaftlicher Entscheidungen.....	98
1.3.3.3. Unterstützung der Risikoanalyse durch eine Checkliste.....	99
<b>2. Analyse des Risikogehalts ausgewählter personalwirtschaftlicher Entscheidungen und Vorschläge zur Risikohandhabung.....</b>	<b>99</b>
<b>2.1. Auswahlkriterien und Vorgehensweise.....</b>	<b>99</b>
<b>2.2. Ausgewählte personalwirtschaftliche Entscheidungen.....</b>	<b>100</b>
2.2.1. Personalbeschaffung.....	100
2.2.1.1. Grundlagen der Personalbeschaffung.....	100
2.2.1.2. Analyse des Risikogehalts von Personalbeschaffungsentscheidungen und Vorschläge zur Risikohandhabung.....	102
2.2.2. Personalführung.....	104
2.2.2.1. Grundlagen der Personalführung.....	104
2.2.2.2. Analyse des Risikogehalts von Personalführungsentscheidungen und Vorschläge zur Risikohandhabung.....	105
<b>3. Prozedurale Vorschläge für personalwirtschaftliche Entscheidungen....</b>	<b>107</b>
<b>4. Zwischenergebnis Teil C.....</b>	<b>109</b>

<b>Teil D: Integrative Verknüpfung von personalwirtschaftlichen und organisatorischen Entscheidungen</b> .....	in
<b>1. Verbundeffekte zwischen personalwirtschaftlichen und organisatorischen Entscheidungen</b> .....	<b>1 i i</b>
<b>1.1. Kumulations- und Kompensationseffekte</b> .....	111
<b>1.2. Verbundeffekte zwischen personalwirtschaftlichen and organisatorischen Entscheidungen</b> .....	111
1.2.1. Kumulationseffekte.....	111
1.2.2. Kompensationseffekte.....	112
<b>2. Implikationen von Verbundeffekten zwischen personalwirtschaftlichen und organisatorischen Entscheidungen für das Risikomanagement</b> .....	<b>113</b>
<b>2.1. Berücksichtigung von Verbundeffekten in der Risikoanalyse</b> .....	113
<b>2.2. Kompensationseffekte und Risikohandhabung</b> .....	114
2.2.1. Nutzung kompensierender Effekte zur Risikohandhabung.....	114
2.2.2. Kompensation organisatorischer Risiken.....	114
2.2.3. Kompensation personalwirtschaftlicher Risiken.....	115
<b>3. Zwischenergebnis Teil D</b> .....	<b>116</b>
<b>Teil E: Schlussfolgerungen und offene Probleme</b> .....	119
<b>1. Schlussfolgerungen</b> .....	119
<b>1.1. Zusammenfassung der Ergebnisse</b> .....	119
<b>1.2. Die Risikoberichterstattung als Ergänzung zum Ex-ante-Risikomanagement</b> .....	121
<b>2. Offene Probleme</b> .....	123
 Anhang.....	 125
Literaturverzeichnis.....	153

PPN: 252260325

Titel: Organisatorische und personalwirtschaftliche Risikoanalysen / Carmen Müller-Nuspl. - . -

Frankfurt am Main : Lang, 2006

ISBN: 3-631-54552-5Pb.EUR 39.00, EUR 39.00 (AT)

Bibliographischer Datensatz im SWB-Verbund