Inhaltsverzeichnis

Gertraude Krell und Hartmut Wächter
Vorwort III

Günther Vedder
Die historische Entwicklung von Diversity Management in den USA
und in Deutschland 1

Gertraude Krell, Heike Pantelmann und Hartmut Wächter
Diversity(-Dimensionen) und deren Management als Gegenstände der
Personalforschung in Deutschland, Österreich und der Schweiz 25

Stefan Süß und Markus Kleiner
Diversity Management: Verbreitung in der deutschen Unternehmenspraxis
und Erklärungen aus neoinstitutionalistischer Perspektive 57

Daniela Rastetter
Managing Diversity in Teams: Erkenntnisse aus der Gruppenforschung 81

Bernd-Friedrich Voigt und Dieter Wagner
Numerische und alternative Darstellungsformen von Heterogenität
in der Diversity-Forschung 109

Manuel Jans
Organisationsdemografie und Sozialkapital – Die Wirkungen von Vielfalt
auf die betriebliche Sozialstruktur 135

Marco Zimmer und Jan Wegener
Zu viel Wissen?! – Überlegungen zu Stigmatisierungen in Organisationen 167