

Inhaltsverzeichnis

Vorbemerkung zur 2. Auflage	
John Erpenbeck/Lutz von Rosenstiel	XI
Einführung	
John Erpenbeck/Lutz von Rosenstiel	XVII
Einzelkompetenz, Kompetenzkombinationen	1
Bambeck-Competence-Instrument (BCI, Version 2)	
Jörn J. Bambeck	3
Leistungsmotivationsinventar (LMI)	
Heinz Schuler/Michael Prochaska	23
Lernpotential-Assessment Center (LP-AC)	
David Scheffer/Werner Sarges	44
Das Multi-Motiv-Gitter (MMG)	
Thomas A. Langens/Kurt Sokolowski/Heinz-Dieter Schmalt	51
ICA – Instrument for Competence Assessment	
Annika Lantz/Peter Friedrich.	60
Arbeitsprobe zur berufsbezogenen Intelligenz (AZUBI)	
Yvonne Görlich/Heinz Schuler.	77
Wissensdiagnose auf der Basis von Assoziieren und Struktur-Legen	
Heinz-Jürgen Rothe.	85
Das Personalauswahlverfahren »Soziale Kompetenz« (SOKO) der Bayerischen Polizei	
Heinz Holling/Uwe Peter Kanning/Stefan Hofer	97
Situatives Interview zur Messung von Kooperationswissen	
Sabine Sonnentag	110
Der Gruppencheck	
Alena Erke/Sabine Racky/Ingela Jöns	116

hamet 2: Handlungsorientierte Module zur Erfassung und Förderung beruflicher Kompetenzen – Modul 1: Berufliche Basiskompetenzen, Modul 2: Lernfähigkeit	
Michael Dieterich/Martin Goll/Gerhard Pfeiffer	129
hamet 2: Handlungsorientierte Module zur Erfassung und Förderung beruflicher Kompetenzen – Modul 3: Soziale Kompetenz	
Michael Dieterich/Martin Goll/Gerhard Pfeiffer	142
IAI-Scorecard of Competence	
Bernd Kriegesmann/Friedrich Kerka/Marcus Kottmann.	150
Arbeitsproben und situative Fragen zur Messung arbeitsplatzbezogener Kompetenzen	
Niclas Schaper	160
Kompetenzrad und Kompetenzmatrix	
Klaus North	175
Siemens-Führungsrahmen	
Erich Karnicnik/Christoph Sanne.	187
Selbstkonzept beruflicher Kompetenz	
Bärbel Bergmann	194
Das Kasseler-Kompetenz-Raster (KKR)	
Simone Kauffeld/Sven Grote/Ekkehart Frieling.	224
Online Assessments als Teil einer modernen Personalauswahl und -entwicklung	
Stefan Etzel/Anja Etzel/Jens Bregas.	244
becobi®-Kompetenzcheck zur nachhaltigen Nutzung von personellen Potenzialressourcen in Organisationen	
Dana Janas/Gudrun Frank/Katalin Meszléry	258
SYNPRO-FAI (Führungs-Analyse-Instrument)	
Patricia Simon/Andreas Donaubaueer	274
!Response 360°-Feedback	
Martin Scherm	286
Führungsstilanalyse LEAD	
Patrick Mussel/Adrienne Schmidtborn/Heinz Schuler	297

Das Kompetenzentwicklungsmodell: Lebendige Kompetenzmodelle auf der Basis des Entwicklungsquadrates David Scheffer/Werner Sarges	309
Stabilisieren oder dynamisieren: Das Balance-Inventar der Führung (BALI-F) Sven Grote/Simone Kauffeld	317
Das Kompetenz-Reflexions-Inventar (KRI) Simone Kauffeld/Sven Grote/Angela Henschel	337
Beurteilungsbogen zu sozialen und methodischen Kompetenzen – smk⁷² Andreas Frey/Lars Balzer	348
Der Kompetenz-Werte-Workshop des iaw-Köln Uwe Döring-Katerkamp/Christoph Kuth/Alwine Heyroth	360
Kompetenzbilanzen	371
Die Kompetenzbilanz – Ein Instrument zur Selbsteinschätzung und beruflichen Entwicklung Wolfgang Erler/Annemarie Gerzer-Sass/Christine Nußhart/Jürgen Sass	373
ProfilPASS – Der Weiterbildungspass mit Zertifizierung informellen Lernens Harry Neß/Markus Bretschneider/Sabine Seidel	388
Kompetenzenbilanz Thomas Lang-von Wins/Claas Triebel	412
Kompetenzwerkstatt für Schüler und Jugendliche Thomas Lang-von Wins/Norman Thelen/Claas Triebel	422
Qualipass – Dokumentation der persönlichen und fachlichen Kompetenzen Pia Gerber	429
TalentKompass NRW – Fähigkeiten und Interessen erkennen und einsetzen Reinhard Völzke	439
Der Kompetenzreflektor – Ein Verfahren zur Analyse und Reflexion von Kompetenzen Julia Gillen/Peter Dehnbostel	459

CeKom®-System	
Andreas Hohenstein	472
Übergreifende Kompetenzgitter	487
KODE® – Kompetenz-Diagnostik und -Entwicklung	
John Erpenbeck	489
KODE®X-Kompetenz-Explorer	
Volker Heyse.	504
nextexpertizer, nextcoach, nextmoderator: Kompetenzmessung aus der Sicht der Theorie kognitiver Selbstorganisation	
Peter Kruse/Andreas Dittler/Frank Schomburg	515
COMPRO + ® Competence Profiling	
Gerhard Hänggi/Petra Kemter	544
Entwicklungsorientiertes Scanning (EOS)	
Julius Kuhl/Wilfried Henseler	555
Angewandte Eignungsdiagnostik mit PERLS	
Christine Kirbach/Christian Montel	580
Opus® Organisations- und Potenzial-Untersuchungs-System	
Stephan Fischer	591
Kompetenz-Check	
Ina Finke/Peter Heisig.	606
ASSESS by SCHEELLEN®, ASSESS Performance Analyse®, ASSESS Kompetenz Analyse®	
Regina J. Euteneier/Frank M. Scheelen	622
DISG® Persönlichkeitsprofil von persolog® – Verhalten in konkreten Situationen	
Friedbert Gay/Renate Wittmann	635
Behavioural Event Interview (BEI)	
Axel Peters/Holger Winzer	650
Emotional Competency Inventory (ECI 2)	
Axel Peters/Holger Winzer	661

Handlungsorientiertes Kompetenz-Profilung	
Johanna Dahm	666
Das internetbasierte SelfAssessment-Verfahren	
»Die Karrierejagd durchs Netz«	
Joachim Diercks/Tim Jäger/Kristof Kupka	685
Exemplarische ausländische Beispiele	707
Bilan de compétences	
Jürgen Thömmes	709
Das CH-Q Kompetenz-Management-Modell	
Anita E. Calonder Gerster	719
DACUM (Developing a Curriculum)	
Rudolf Tippelt/Doris Edelmann	737
Die Kompetenzhaltigkeit von Methoden moderner psychologischer Diagnostik-, Personalauswahl- und Arbeitsanalyseverfahren sowie aktueller Management-Diagnostik-Ansätze	
Thomas Lang-von Wins	758
Schlagwortverzeichnis	793