Inhaltsverzeichnis

Vorwort zur 3. Auflage 9

Vorwort zur 1. Auflage 11

I. Kapitel: Einleitung – Über Wandel und Wandlungen

Harald Pühl
Supervision und Organisationsentwicklung – Beratung im Wandel 15

Peter Heintel
Systemreflexion und Systemgrenzen in einer entgrenzten Wirtschaft – Folgen für Beratung in und von Organisationen 29

Christine Morgenroth und Oskar Negt
Widerspruchsarbeit – veränderte Arbeitsbedingungen in den psychosozialen Arbeitsfeldern 41

Ferdinand Buer
Worum es in der Beratung von *professionals* im Grunde geht: Sinnfindung in der Arbeit durch verantwortetes Streben nach Glück 55

II. Kapitel: Grundlagen

Kornelia Rappe-Giesecke
Diagnose in Supervision und Organisationsberatung 75

Harald Pühl
Auftragsklärung – Interventionen auf dem Wege zur Konstituierung eines Beratungssystems 91

Christiane Schiersmann
Selbstorganisation und Problemlösen als Eckpunkte einer allgemeinen Beratungstheorie 103

Stefan Kühl
Über die Funktion personenorientierter Beratung in Organisationen 123

Bibliografische Informationen
http://d-nb.info/987145487

digitalisiert durch DEUTSCHE NATIONAL BIBLIOTHEK

III. Kapitel: Fokus Supervision

Angela Gotthardt-Lorenz
Organisationssupervision – Raum für wachsende Anforderungen 147

Harald Pühl
Team-Supervision und Teamarbeit 161

Martin Luitjens
Supervision in Wirtschaftsunternehmen 195

IV. Kapitel: Fokus Organisationsentwicklung (OE)

Rudolf Wimmer
Systemische Organisationsberatung – Organisationsverständnis und künftige Herausforderungen 213

Heinz-Ulrich Thiel
Konflikte und Widerstand im Kontext von Organisationsentwicklung 231

Hüseyin Özdemir
Organisationsentwicklerische Implementierung eines Projektmanagement-Systems 251

Astrid Schreyögg
Management-Coaching im Kontext organisatorischer Veränderungen 269

Harald Pühl
Verordnetes Coaching an der Grenze zur Organisationsentwicklung 283

V. Kapitel: Supervision und Organisationsentwicklung in unterschiedlichen Arbeitsfeldern

Andreas Borning
Organisationsentwicklung und Supervision in der öffentlichen Verwaltung 291

Jürgen Mietz und Hansjürgen Kunigkeit
Supervision und Organisationsentwicklung in der Institution Schule zwischen Eigenverantwortung und Fremdorganisation 305

Michael Lohmeyer
Beratung in den evangelischen Landeskirchen 327

Wolfgang Knopf
Supervision und Coaching im Krankenhaus 339

Inhaltsverzeichnis 7

Rudolf Heltzel
Supervision und Beratung in der Psychiatrie 353

Gabriele Junkers
Supervision, Konzept- und Organisationsentwicklung in der Arbeit mit alten Menschen 371

Wolfgang Schmidbauer
Umsonst ist nicht vergebens – Konflikte und Entwicklungen an der Grenze von Ehrenamt und Profession 397

Günter Rütz-Lewerenz und Gerhard Thäsler
Neue Methoden zur Steuerung im Sozial- und Gesundheitsbereich – oder: Wie Case Management zur Rollenkonfusion führt 411

Autorenverzeichnis 429