

Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis	XXI
Literaturverzeichnis	XXVII

Erster Teil. Einführung

	Rn.	Seite
§ 1. Grundlagen des Arbeitsrechts	1	1
I. Gegenstand des Arbeitsrechts	2	1
1. Individualarbeitsrecht	3	2
2. Kollektives Arbeitsrecht	4	2
3. Arbeitsgerichtsbarkeit	5	3
II. Aufgaben des Arbeitsrechts	6	3
1. Lebenssachverhalt	7	4
a) Dauerschuldverhältnis	7	4
b) Existenzgrundlage	8	4
c) Machtungleichgewicht	9	5
2. Rahmenbedingungen	11	5
a) Marktwirtschaft	12	6
b) Berufsfreiheit	14	6
c) Sozialstaatsprinzip	15	7
3. Interessenausgleich	16	8
a) Vertragsfreiheit und Gesetzesrecht	17	8
b) Koalitionsfreiheit und Tarifautonomie	20	9
c) Betriebs- und Unternehmensverfassung	23	11
III. Europäisches Arbeitsrecht	26	12
1. Entwicklung des Europäischen Arbeitsrechts	27	13
2. Arbeitsrechtliche Zuständigkeiten der EG	32	15
<i>Übersicht 1: Kompetenzen nach Art. 137 EG-Vertrag</i>	34	16
3. Arbeitsrechtliche Richtlinien der EG	35	16
a) Umsetzung von Richtlinien	36	17
b) Auslegung von Richtlinien	37	17
c) Ausgewählte Sachbereiche	38	18
<i>Übersicht 2: Arbeitsrechtliche Richtlinien der EG</i>	42	19
IV. Grundgesetz und Arbeitsrecht	43	20
1. Gesetzgebungskompetenz	44	20
2. Geltungsvorrang der Grundrechte	45	20
3. Drittwirkung im Arbeitsverhältnis	47	21
4. Grundrechtsbindung der Tarifparteien	51	23
5. Gleichheitsrechte	53	24
a) Differenzierungsverbot (Art. 3 III GG)	54	25
b) Gleichberechtigung (Art. 3 II GG)	55	25
c) Gleichbehandlung (Art. 3 I GG)	57	26
6. Freiheitsrechte	60	28
a) Berufsfreiheit (Art. 12 I GG)	61	28
b) Gewissensfreiheit (Art. 4 I GG)	62	29
<i>Übungsfall 1: Gewissenskonflikt</i>	63	29
c) Meinungsfreiheit (Art. 5 I 1 GG)	68	32

	Rn.	Seite
b) Klage auf Vertragserfüllung	223	119
c) Schadensersatz wegen Nichterfüllung	225	119
d) Vereinbarung einer Vertragsstrafe	226	120
II. Weitere Pflichten des Arbeitnehmers	230	121
1. Überlassung des Arbeitsergebnisses	231	122
2. Handlungspflichten des Arbeitnehmers	233	123
3. Unterlassungspflichten des Arbeitnehmers	234	123
III. Vergütung und Vergütungsschutz	237	125
1. Anspruch auf die Vergütung	238	126
Übersicht 10: Bestimmung der Vergütungshöhe	239	127
a) Formen der Vergütung	240	127
b) Zuschläge und Zulagen	242	128
c) Sonderformen der Vergütung	243	128
d) Ausschußfristen	245	129
2. Erfüllung des Anspruchs	246	130
a) Fälligkeit der Vergütung	246	130
b) Über- und Minderzahlungen	247	131
c) Rückzahlungsvereinbarungen	248	132
Übungsfall 9: Weihnachtsgeld	249	132
d) Überblick: Vorbehalte	251 a	135
3. Schutz des Vergütungsanspruchs	252	136
a) Pfändungsschutz	253	136
b) Aufrechnungsverbot	256	136
c) Insolvenzschutz	257	136
IV. Weitere Pflichten des Arbeitgebers	258	137
1. Freistellungen von der Arbeit	259	137
a) Mutterschutz und Elternurlaub	259	137
b) Erholungs-, Bildungs- und Sonderurlaub	261	138
Übersicht 11: Anspruch auf Erholungsurlaub	264	140
c) Freistellung an Feiertagen	267	141
2. Wahrung von Arbeitnehmerinteressen	268	141
3. Differenzierungsverbote	269	143
a) Gleichbehandlungsgrundsatz	269 a	144
b) Maßregelungsverbot (§ 612 a BGB)	269 b	144
Übungsfall 10: Bündnis für Arbeit	269 c	144
Fälle und Fragen	269 g	147
§ 5. Störungen im Arbeitsverhältnis	270	150
I. Verhinderung des Arbeitnehmers	271	150
1. Vergütung bei Annahmeverzug (§ 615 BGB)	272	151
2. Persönliche Hinderungsgründe (§ 616 BGB)	275	152
3. Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	277	154
a) Anspruchsvoraussetzungen	278	154
Übungsfall 11: Drachenfliegen	280	156
b) Umfang der Entgeltfortzahlung	284	157
c) Leistungsverweigerungsrechte	286	158
Übersicht 12: Anspruch auf Entgeltfortzahlung	287	159
II. Betriebs- und Wirtschaftsstörungen	288	160
1. Verteilung des Betriebsrisikos	289	160
2. Verteilung des Wirtschaftsrisikos	292	161
3. Verteilung des Arbeitskämpfrisikos	293	162
III. Schranken der Arbeitnehmerhaftung	294	162
1. Haftung gegenüber dem Arbeitgeber	295	163
a) Dogmatische Herleitung (Richterrecht)	296	164

	Rn.	Seite
b) Voraussetzungen des Haftungsprivilegs	298	165
c) Umfang der Haftungsbeschränkung	299	165
<i>Übungsfall 12: Enteiserfahrzeug</i>	302	167
<i>Übersicht 13: Arbeitnehmerhaftung</i>	307	169
d) Vertragliche Haftungsvereinbarungen	307a	169
e) Mankohaftung	307b	170
2. Haftung des Arbeitnehmers gegenüber Dritten	308	170
3. Außenhaftung bei Insolvenz des Arbeitgebers	309	171
<i>Übungsfall 13: Stellenweise Glätteis</i>	310	171
IV. Schadensersatz bei Arbeitsunfällen	314	173
1. Voraussetzungen des Haftungsprivilegs	315	173
2. Rechtsfolgen der Haftungsablösung	317	175
3. Sinn und Zweck der Regelung	318	176
<i>Übersicht 14: Personen- und Sachschäden</i>	319	177
Fälle und Fragen	319	177
§ 6. Beendigung des Arbeitsverhältnisses	320	179
I. Ordentliche Kündigung	323	180
1. Kündigungserklärung	324	181
a) Inhalt und Form der Erklärung	324	181
b) Abgabe durch einen Stellvertreter	327	182
c) Zugang der Kündigungserklärung	328	183
<i>Übersicht 15: Kündigungserklärung</i>	330	184
2. Beteiligung des Betriebsrats	331	184
a) Ausschußfrist (§ 4 Satz 1 i. V.m. § 7 KSchG)	331	185
b) Anhörung vor der Kündigung	332	185
c) 1. Exkurs: Nachschieben von Kündigungsgründen	333	186
d) 2. Exkurs: Weiterbeschäftigungsanspruch	334	186
3. Besondere Unwirksamkeitsgründe	338	188
a) Ausschußfrist (§ 4 Satz 1 i. V.m. § 7 KSchG)	339	188
b) Bedeutung des § 2 IV AGG	340	189
c) Kündigung wegen Betriebsübergangs (§ 613 a IV BGB)	340	190
d) Verstoß gegen weitere BGB-Vorschriften	340	191
<i>Übungsfall 14: Autolackiererei</i>	342	192
e) Vereinbarter Kündigungsschutz	346	195
f) Besonderer Kündigungsschutz	348	196
<i>Übersicht 16: Besonderer Kündigungsschutz</i>	349	197
g) Schutz bei Massenentlassungen	355	199
4. Allgemeiner Kündigungsschutz	356	200
a) Ausschußfrist (§ 4 Satz 1 i. V.m. § 7 KSchG)	357	200
b) Anwendbarkeit (§§ 1 I, 23 I KSchG)	358	201
c) Systematik des § 1 KSchG	361	202
d) Personenbedingte Kündigung	365	204
e) Verhaltensbedingte Kündigung	368	206
f) Betriebsbedingte Kündigung	371	208
<i>Übungsfall 15: Reinigungskraft</i>	378	212
<i>Übersicht 17: Kündigungsschutz nach dem KSchG</i>	382	213
5. Kündigungsfrist	383	214
6. Entscheidung des Gerichts	389	217
II. Außerordentliche Kündigung	394	219
1. Kündigungserklärung	395	220
2. Beteiligung des Betriebsrats	396	220
3. Besondere Unwirksamkeitsgründe	397	221
4. Wichtiger Kündigungsgrund	399	222
a) Fiktion der §§ 7, 13 I 2 KSchG	400	222

	Rn.	Seite
b) Bestimmung des wichtigen Grundes	401	223
c) Umfassende Interessenabwägung	404	225
<i>Übungsfall 16: Alkoholfahrt</i>	408	227
d) Verdachtskündigung	412	229
e) Druckkündigung	412 a	230
f) Auflösungsverschulden	412 b	230
5. Kündigungserklärungsfrist	413	231
6. Erfordernis einer Auslaufrfrist	414	231
<i>Übersicht 18: Außerordentliche Kündigung</i>	415	232
III. Änderungskündigung	416	233
1. Erklärung durch den Arbeitgeber	418	233
a) Kündigungserklärung	418	233
b) Änderungsangebot	419	234
2. Reaktion des Arbeitnehmers (§ 2 KSchG)	420	234
a) Vorbehaltlose Annahme	420	234
b) Ablehnung des Angebots	420	235
c) Annahme unter Vorbehalt	421	235
3. Wirksamkeit der Änderungskündigung	422	235
a) Kündigungsgrund	423	236
b) Interessenabwägung	423	237
<i>Übersicht 19: Änderungskündigung</i>	424	237
IV. Aufhebungsvertrag	425	238
1. Abschluß des Aufhebungsvertrags	426	238
2. Wirksamkeit des Aufhebungsvertrags	427	239
<i>Übungsfall 17: Versuchter Diebstahl</i>	428	239
3. Aufklärungspflichten des Arbeitgebers	434	243
V. Befristung, Bedingung, Altersgrenzen	435	244
1. Auflösende Befristung	436	244
a) Vereinbarung einer Befristung	436	244
b) Wirksamkeit der Befristung	437	245
c) Rechtsfolgen der Unwirksamkeit	439	247
2. Auflösende Bedingung	440	248
3. Altersgrenzen	441	248
a) Sozialversicherungsrechtliche Grundlagen	441	248
b) Arbeitsrechtliche Regelung	441	249
VI. Nachwirkende Verpflichtungen	442	250
1. Zeugniserteilung	443	251
<i>Übersicht 20: Zeugnisformulierungen</i>	445	252
2. Altersversorgung	446	253
3. Wettbewerbsverbot	448	254
Fälle und Fragen	449	255
Dritter Teil. Kollektives Arbeitsrecht		
§ 7. Koalitionsfreiheit und Verbände	450	259
I. Begriffsmerkmale der Koalition	451	259
1. Freiwilliger privatrechtlicher Zusammenschluß	452	259
2. Anforderungen an die Organisation	453	259
a) Körperschaftliche Struktur	453	260
b) Gegnerfreiheit und -unabhängigkeit	454	260
<i>Übungsfall 18: Verband der Gewerkschaftsbeschäftigten</i>	455	261
c) Unabhängigkeit von Dritten	460	263
d) Demokratische Willensbildung	461	263
3. Anforderungen an den Koalitionszweck	462	263
4. Umstrittene Merkmale des Koalitionsbegriffs	463	264
<i>Übersicht 21: Anforderungen an den Koalitionsbegriff</i>	467	266

	Rn.	Seite
II. Inhalt der Koalitionsfreiheit	468	266
1. Individuelle Koalitionsfreiheit	469	266
a) Positive Koalitionsfreiheit	470	267
b) Negative Koalitionsfreiheit	471	267
Übersicht 22: Differenzierung – Gewerkschaftszugehörigkeit	474	269
2. Kollektive Koalitionsfreiheit	475	270
a) Bestandsgarantie	477	270
b) Betätigungsgarantie	479	271
c) Koalitionsmittelgarantie	481	272
Übersicht 23: Schutzbereich der Koalitionsfreiheit	483	273
III. Arbeitgeberverbände und Gewerkschaften	484	273
1. Gewerkschaften	484	273
a) Organisation	485	274
b) Rechtsform	488	275
c) Mitgliedschaft	489	275
Übungsfall 19: Gewerkschaftsausschluß	490	276
2. Arbeitgeberverbände	494	277
a) Organisation	495	277
Übersicht 24: Organisation der Arbeitgeberverbände	496	278
b) Rechtsform	497	278
IV. Sozialpartner im europäischen Arbeitsrecht	498	279
Fälle und Fragen	499	280
§ 8. Grundzüge des Tarifvertragsrechts	500	281
I. Inhalt und Parteien des Tarifvertrags	501	281
1. Rechtsnatur des Tarifvertrags	502	281
a) Schuldrechtlicher Teil	503	282
b) Normativer Teil	504	282
Übersicht 25: Arten von Tarifnormen	507	284
2. Auslegung von Tarifnormen	508	284
3. Grenzen der Tarifautonomie	510	285
a) Interne Schranken	510	285
b) Externe Schranken	511	286
4. Parteien des Tarifvertrags	516	287
a) Tariffähigkeit (§ 2 TVG)	517	288
b) Tarifzuständigkeit	520	288
II. Wirkung der Tarifnormen	521	289
1. Unabdingbarkeit (§ 4 I, II TVG)	522	289
a) Unmittelbare Wirkung	523	290
b) Zwingende Wirkung	524	290
c) Öffnungsklauseln (§ 4 III, 1. Fall TVG)	525	290
2. Günstigkeit (§ 4 III, 2. Fall TVG)	526	291
a) Anwendungsbereich	527	291
b) Vergleichsgegenstand	528	292
c) Vergleichsmaßstab	530	293
3. Unverbrüchlichkeit (§ 4 IV TVG)	532	294
4. Nachwirkung (§ 4 V TVG)	534	295
III. Bindung an den Tarifvertrag	536	296
1. Beiderseitige Tarifgebundenheit	537	296
a) Beginn der Tarifgebundenheit	539	297
b) Ende nach Verbandsaustritt (§ 3 III TVG)	540	298
Übungsfall 20: Verbandsaustritt	542	299
c) Ende durch Betriebsübergang (§ 613 a BGB)	546	301
Übersicht 26: Regelung in § 613 a I 2–4 BGB	548	302

	Rn.	Seite
2. Tarifgebundenheit des Arbeitgebers	549	303
3. Allgemeinverbindlicherklärung (§ 5 TVG)	550	303
4. Arbeitnehmer-Entsendegesetz	551	304
IV. Geltung des Tarifvertrags	552	304
1. Geltungsbereich	553	305
a) Zeitlicher Geltungsbereich	554	305
b) Räumlicher Geltungsbereich	556	306
c) Sachlicher Geltungsbereich	557	306
d) Persönlicher Geltungsbereich	558	307
2. Tarifkonkurrenz	559	307
3. Tarifpluralität	561	308
Übungsfall 21: Haustarifvertrag	562	308
4. Aufbauschema	566	310
Übersicht 27: Anspruch aus einem Tarifvertrag	567	311
V. Tariflohnerhöhung und Effektivlohn	568	311
1. Einzelvertragliche Regelung	570	312
2. Tarifvertragliche Regelung	571	313
a) Effektivklausel	572	313
b) Verrechnungsklausel	577	314
c) Verdienstsicherungsklausel	578	314
d) Besitzstandsklausel	579	315
VI. Regelungen im schuldrechtlichen Teil	580	315
1. Friedenspflicht	581	315
2. Durchführungspflicht	584	316
3. Einwirkungspflicht	588	317
Fälle und Fragen	589	318
§ 9. Arbeitskampf- und Schlichtungsrecht	590	321
I. Grundlagen des Arbeitskampfrechts	591	321
1. Begriff des Arbeitskampfs	592	321
2. Mittel des Arbeitskampfs	593	322
3. Arten des Arbeitskampfs	595	324
4. Entwicklung des Arbeitskampfrechts	598	325
a) Herleitung des Streikrechts (1955)	599	325
b) Gebot der Verhältnismäßigkeit (1971)	600	326
c) Grenzen der Aussperrung (1980)	601	327
II. Rechtmäßigkeit von Arbeitskämpfen	602	327
1. Tarifrechtliche Grenzen	603	328
a) Führung durch tariffähige Parteien	603	328
b) Kampf um tariflich regelbare Ziele	605	329
c) Kein Verstoß gegen die Friedenspflicht	608	331
2. Allgemeine Grundsätze	609	332
a) Gebot der Kampfparität	609	332
b) Gebot der Verhältnismäßigkeit	612	333
Übungsfall 22: Warnstreik	613	333
c) Gebot fairer Kampfführung	618	335
3. Besondere Kampfverbote	619	336
4. Aufbauschema	620	336
Übersicht 28: Rechtmäßigkeit von Arbeitskämpfen	621	337
III. Rechtsfolgen von Arbeitskämpfen	622	337
1. Folgen für die Arbeitsvertragsparteien	622	337
a) Rechtmäßiger Arbeitskampf	622	337
b) Rechtswidriger Arbeitskampf	625	339

	Rn.	Seite
2. Folgen für die Arbeitskampparteien	627	340
a) Rechtmäßiger Arbeitskampf	627	340
b) Rechtswidriger Arbeitskampf	628	340
3. Folgen des Arbeitskamps für Drittbetroffene	629	341
a) Lohnansprüche	629	341
<i>Übungsfall 23: Wellenstreik</i>	630	342
b) Sonstige Ansprüche	634	344
<i>Übersicht 29: Rechtsfolgen von Arbeitskämpfen</i>	636	345
IV. Grundzüge des Schlichtungsrechts	637	346
Fälle und Fragen	639	347
§ 10. Betriebsverfassungsrecht	640	349
I. Grundlagen der Betriebsverfassung	641	349
1. Prinzipien des Betriebsverfassungsrechts	642	349
a) Zweispurigkeit der Interessenvertretung	642	349
<i>Übersicht 30: Zweispurigkeit des kollektiven Arbeitsrechts</i>	644	350
b) Gebot der vertrauensvollen Zusammenarbeit	645	351
c) Existenz erzwingbarer Mitbestimmungsrechte	646	351
2. Entwicklung des Betriebsverfassungsrechts	647	352
a) Betriebsrätegesetz 1920	647	352
b) Betriebsverfassungsgesetz 1952	648	352
c) Betriebsverfassungsgesetz 1972	649	353
3. Rechtsverhältnisse in der Betriebsverfassung	650	353
a) Betriebsrat – Arbeitgeber	651	353
b) Betriebsrat – Arbeitnehmer	652	354
c) Betriebsrat – Gewerkschaft	653	355
II. Geltungsbereich der Betriebsverfassung	655	356
1. Sachlicher Geltungsbereich des BetrVG	656	356
a) Elemente des Betriebsbegriffs (§ 1 I 1 BetrVG)	656	356
b) Gemeinsamer Betrieb (§ 1 I 2, II BetrVG)	658	358
c) Betriebsteile und Kleinbetriebe (§ 4 BetrVG)	661	359
2. Einschränkungen des Geltungsbereichs	662	359
a) Unanwendbarkeit des BetrVG	662	359
b) Seeschifffahrt und Luftfahrt	663	360
c) Tendenzbetriebe (§ 118 I BetrVG)	664	360
3. Persönlicher Geltungsbereich des BetrVG	666	361
a) Arbeitnehmer (§ 5 I BetrVG)	666	361
b) Ausnahmen gemäß § 5 II BetrVG	667	362
c) Leitende Angestellte (§ 5 III, IV BetrVG)	668	362
<i>Übersicht 31: Anwendbarkeit des BetrVG</i>	670	363
III. Organe der Betriebsverfassung	671	364
1. Ebenen der Betriebsverfassung	672	364
a) Betriebsrat (§§ 7–41 BetrVG)	672	365
b) Gesamtbetriebsrat (§§ 47–53 BetrVG)	673	365
c) Konzernbetriebsrat (§§ 54–59 a BetrVG)	675	366
2. Betriebsversammlung (§§ 42–46 BetrVG)	677	367
3. Wirtschaftsausschuß (§§ 106–110 BetrVG)	678	367
4. Weitere Vertretungsorgane	679	368
a) Jugend- und Auszubildendenvertretung	679	368
b) Sprecherausschuß der leitenden Angestellten	680	368
IV. Rechtsstellung des Betriebsrats	681	369
1. Zusammensetzung und Wahl (§§ 7–20 BetrVG)	681	369
a) Zusammensetzung des Betriebsrats	682	369
b) Durchführung der Betriebsratswahl	683	370

	Rn.	Seite
<i>Übersicht 32: Erstmalige Betriebsratswahl</i>	684	371
c) Mängel der Betriebsratswahl	686	372
2. Amtszeit des Betriebsrats (§§ 21–25 BetrVG)	687	373
3. Geschäftsführung (§§ 26–41 BetrVG)	692	374
a) Organisation des Betriebsrats	692	374
b) Stellung der Betriebsratsmitglieder	695	376
4. Schutz der Betriebsratsmitglieder	696	376
a) Entgeltsschutz	696	377
b) Tätigkeitsschutz	696	377
c) Bestandsschutz	697	377
V. Beteiligungsrechte des Betriebsrats	698	378
1. Stufen der Beteiligungsrechte	699	378
<i>Übersicht 33: Stufen der Beteiligungsrechte</i>	703	380
2. Ausübung der Beteiligungsrechte	704	380
a) Initiativrecht des Betriebsrats	704	380
b) Beteiligungsrechte im Arbeitskampf	706	381
c) Durchsetzung der Beteiligungsrechte	707	381
<i>Übungsfall 24: Unterlassungsantrag</i>	709	382
3. Betriebsvereinbarung und Regelungsabrede	714	384
a) Betriebsvereinbarung (§ 77 BetrVG)	715	384
b) Regelungsabrede (Betriebsabsprache)	720	386
4. Inhalt der Betriebsvereinbarung	723	387
a) Gerichtliche Rechtskontrolle	724	388
b) Verhältnis zur Tarifautonomie	725	389
<i>Übungsfall 25: Auflösungsantrag</i>	727	390
c) Verhältnis zum Arbeitsvertrag	730	391
d) Mängel der Betriebsvereinbarung	734	393
<i>Übersicht 34: Anspruch aus einer Betriebsvereinbarung</i>	735	394
VI. Beteiligung in sozialen Angelegenheiten	736	394
1. Arbeitszeit (§ 87 I Nrn. 2, 3 und 5 BetrVG)	737	395
a) Lage der Arbeitszeit (§ 87 I Nr. 2 BetrVG)	738	395
b) Kurz- und Mehrarbeit (§ 87 I Nr. 3 BetrVG)	739	396
c) Urlaubsregelungen (§ 87 I Nr. 5 BetrVG)	741	397
2. Arbeitsentgelt (§ 87 I Nrn. 4, 10 und 11 BetrVG)	742	397
a) Auszahlung (§ 87 I Nr. 4 BetrVG)	742	397
b) Lohngestaltung (§ 87 I Nr. 10 BetrVG)	743	398
<i>Übungsfall 26: Kollektiver Tatbestand</i>	745	399
c) Leistungsentgelte (§ 87 I Nr. 11 BetrVG)	748	401
3. Weitere Tatbestände der Mitbestimmung	749	402
4. Freiwillige Betriebsvereinbarungen (§ 88 BetrVG)	756	405
VII. Beteiligung in personellen Angelegenheiten	757	405
1. Allgemeine personelle Angelegenheiten	757	406
2. Angelegenheiten der Berufsbildung	760	407
3. Personelle Einzelmaßnahmen gemäß §§ 99–101 BetrVG	761	407
a) Unterrichtung des Betriebsrats	764	409
b) Zustimmung oder Verweigerung	765	410
c) Rechtsfolgen der Verweigerung	766	411
<i>Übersicht 35: Verfahren nach §§ 99–101 BetrVG</i>	768	411
4. Kündigung von Arbeitnehmern (§ 102 BetrVG)	769	412
a) Anhörung des Betriebsrats	770	412
b) Reaktionen des Betriebsrats	771	413
c) Rechtsfolgen des Widerspruchs	774	414
<i>Übungsfall 27: Probenholer-Fall</i>	775	414
VIII. Beteiligung in wirtschaftlichen Angelegenheiten	779	416
1. Betriebsänderung (§ 111 BetrVG)	781	417

	Rn.	Seite
a) Fallgruppen der Betriebsänderung	782	417
b) Erhebliche Teile der Belegschaft	784	418
c) Unterrichtung und Beratung	785	419
2. Interessenausgleich (§ 112 BetrVG)	786	419
3. Sozialplan (§§ 112, 112 a BetrVG)	787	420
4. Nachteilsausgleich (§ 113 BetrVG)	791	422
Übungsfall 28: Angemessene Abfindung	792	423
Übersicht 36: Beteiligungsrechte des Betriebsrats	795	424
IX. Personalvertretungsrecht	796	424
X. Europäischer Betriebsrat	798	425
Übersicht 37: Anwendung des EBR-Gesetzes	799	426
Fälle und Fragen	799	426
§ 11. Mitbestimmung im Unternehmen	800	431
I. Grundlagen der Unternehmensmitbestimmung	801	431
1. Betriebsverfassung – Mitbestimmung	802	432
2. Ziele der Unternehmensmitbestimmung	805	433
3. Entwicklung des Mitbestimmungsrechts	807	433
II. Drittelbeteiligungsgesetz	811	435
1. Erfasste Unternehmen (§ 1 DrittelbG)	812	435
2. Zusammensetzung des Aufsichtsrats	814	436
3. Mitbestimmung im Konzern (§ 2 DrittelbG)	817	437
III. Mitbestimmungsgesetz 1976	818	437
1. Erfasste Unternehmen (§ 1 MitbestG)	819	437
2. Regelungen über den Aufsichtsrat	821	438
a) Zusammensetzung des Aufsichtsrats	822	438
b) Bestellung der Aufsichtsratsmitglieder	824	439
c) Innere Ordnung, Rechte und Pflichten	825	439
3. Mitbestimmung im Konzern (§ 5 MitbestG)	829	441
IV. Montan-Mitbestimmungsgesetz	830	441
Übersicht 38: Mitbestimmung im Unternehmen	834	443
Fälle und Fragen	834	444

Vierter Teil. Verfahrensrecht

§ 12. Rechtsschutz im Arbeitsrecht	835	445
I. Grundlagen des Rechtsschutzes	836	445
1. Entwicklung der Arbeitsgerichtsbarkeit	837	445
2. Organisation der Arbeitsgerichtsbarkeit	839	446
3. Sonstige arbeitsrechtliche Spruchkörper	842	448
a) Einigungsstellen nach dem BetrVG	843	448
b) Tarifliche Schlichtungsstellen	846	450
4. Schiedsvereinbarungen (§ 4 ArbGG)	847	450
II. Zuständigkeit der Arbeitsgerichte	848	451
1. Rechtswegzuständigkeit im Urteilsverfahren	849	451
a) Ausschließliche Zuständigkeiten (§ 2 I ArbGG)	849	451
Übungsfall 29: Rechtswegprüfung	855	454
b) Fakultative Zuständigkeiten (§ 2 III, IV ArbGG)	858	455
c) Zuständigkeit kraft Rechtsnachfolge (§ 3 ArbGG)	861	456
2. Rechtswegzuständigkeit im Beschlußverfahren	864	456
3. Örtliche Zuständigkeit der Arbeitsgerichte	865	456
4. Verweisung an das zuständige Gericht	868	457

	Rn.	Seite
III. Urteilsverfahren	869	458
1. Zulässigkeit	870	458
a) Rechtsweg, Zuständigkeit	870	458
b) Parteifähigkeit, Prozeßfähigkeit	871	458
c) Klageantrag, Bestimmtheit	872	459
Übungsfall 30: Kündigungsschutzklage	875	461
Übersicht 39: Zulässigkeit (Urteilsverfahren)	878	462
2. Verfahrensablauf	879	462
a) Güteverhandlung (§ 54 ArbGG)	880	463
b) Kein schriftliches Verfahren	881	463
c) Kostenregelung (§§ 12, 12 a I 1 ArbGG)	881	464
3. Entscheidung	882	464
4. Rechtsmittel	883	464
IV. Beschlußverfahren	884	465
1. Zulässigkeit	885	465
a) Rechtsweg, Zuständigkeit	885	466
b) Beteiligtenfähigkeit, Prozeßfähigkeit	886	466
c) Anforderungen an den Antrag	886	466
Übersicht 40: Zulässigkeit (Beschlußverfahren)	887	467
2. Verfahrensablauf	888	467
a) Untersuchungsgrundsatz	888	467
b) Anhörungstermin (§ 83 IV ArbGG)	888	467
c) Keine Kostenentscheidung	888	467
3. Entscheidung	889	468
4. Rechtsmittel	890	468
Fälle und Fragen	890	468
Stichwortverzeichnis	–	471