

Inhaltsverzeichnis

INHALTSÜBERSICHT	I
INHALTSVERZEICHNIS	III
1. TEIL: GESETZESTEXT DES AGG	1
2. TEIL: VORBEMERKUNGEN	17
2.1. Zielsetzung und Reformbedürfnis	17
2.1.1. Internationale Bemühungen	17
2.1.2. Die Vorgaben der EU	18
2.1.3. Die rechtliche Situation	20
2.1.4. Die soziale Lage bestimmter Gruppen in Deutschland	25
2.2. Gesetzgebungsgeschichte	28
2.3. Gesetzgebungskompetenz	28
2.4. Gesetzesfolgen und Gleichstellungswirkung	31
3. TEIL: KURZKOMMENTIERUNG ZUM AGG	33
Abschnitt 1 Allgemeiner Teil	33
§ 1 Ziel des Gesetzes	34
§ 2 Anwendungsbereich	37
§ 3 Begriffsbestimmungen	41
§ 4 Unterschiedliche Behandlung wegen mehrerer Gründe	46
§ 5 Positive Maßnahmen	47
Abschnitt 2 Schutz der Beschäftigten vor Benachteiligung	48
Unterabschnitt 1 Verbot der Benachteiligung	49
§ 6 Persönlicher Anwendungsbereich	49
§ 7 Benachteiligungsverbot	51
§ 8 Zulässige unterschiedliche Behandlung wegen beruflicher Anforderungen	53
§ 9 Zulässige unterschiedliche Behandlung wegen der Religion oder Weltanschauung	54
§ 10 Zulässige unterschiedliche Behandlung wegen des Alters	56
Unterabschnitt 2 Organisationspflichten des Arbeitgebers	58
§ 11 Ausschreibung	58
§ 12 Maßnahmen und Pflichten des Arbeitgebers	59
Unterabschnitt 3 Rechte der Beschäftigten	62
§ 13 Beschwerderecht	62
§ 14 Leistungsverweigerungsrecht	63

Kurzkommentar und Textsammlung zum Allgemeinen Gleichbehandlungsrecht

§ 15 Entschädigung und Schadensersatz	63
§ 16 Maßregelungsverbot	67
Unterabschnitt 4 Ergänzende Vorschriften	68
§ 17 Soziale Verantwortung der Beteiligten	68
§ 18 Mitgliedschaft in Vereinigungen	70
Abschnitt 3 Schutz vor Benachteiligung im Zivilrechtsverkehr	71
§ 19 Zivilrechtliches Benachteiligungsverbot	75
§ 20 Zulässige unterschiedliche Behandlung	81
§ 21 Ansprüche	88
Abschnitt 4 Rechtsschutz	92
§ 22 Beweislast	92
§ 23 Unterstützung durch Antidiskriminierungsverbände	94
Abschnitt 5 Sonderregelungen für öffentlich-rechtliche Dienstverhältnisse	98
§ 24 Sonderregelung für öffentlich-rechtliche Dienstverhältnisse	98
Abschnitt 6 Antidiskriminierungsstelle	99
§ 25 Antidiskriminierungsstelle des Bundes	100
§ 26 Rechtsstellung der Leitung der Antidiskriminierungsstelle des Bundes	101
§ 27 Aufgaben	103
§ 28 Befugnisse	107
§ 29 Zusammenarbeit mit Nichtregierungsorganisationen und anderen Einrichtungen	108
§ 30 Beirat	109
Abschnitt 7 Schlussvorschriften	111
§ 31 Unabdingbarkeit	111
§ 32 Schlussbestimmung	111
§ 33 Übergangsbestimmungen	111
ANHANG 1: AUSZÜGE AUS EINSCHLÄGIGEN GESETZEN	115
Grundgesetz für die Bundesrepublik Deutschland (GG) - Auszug	115
Bürgerliches Gesetzbuch – BGB (Auszug)	119
§ 31 Haftung des Vereins für Organe	119
§ 134 Gesetzliches Verbot	119
§ 138 Sittenwidriges Rechtsgeschäft; Wucher	119
§ 241 Pflichten aus dem Schuldverhältnis	119

§ 242 Leistung nach Treu und Glauben	119
§ 252 Entgangener Gewinn	120
§ 253 Immaterieller Schaden	120
§ 273 Zurückbehaltungsrecht	120
§ 276 Verantwortlichkeit des Schuldners	120
§ 277 Sorgfalt in eigenen Angelegenheiten	121
§ 278 Verantwortlichkeit des Schuldners für Dritte	121
§ 280 Schadensersatz wegen Pflichtverletzung	121
§ 311 Rechtsgeschäftliche und rechtsgeschäftsähnliche Schuldverhältnisse	121
§ 475 Abweichende Vereinbarungen	122
§ 549 Auf Wohnraummieterverhältnisse anwendbare Vorschriften	122
§ 554a Barrierefreiheit	123
§ 611a Geschlechtsbezogene Benachteiligung	123
§ 611b Arbeitsplatzausschreibung	124
§ 612 Vergütung	124
§ 612a Maßregelungsverbot	124
§ 619a Beweislast bei Haftung des Arbeitnehmers	125
§ 823 Schadensersatzpflicht	125
§ 826 Sittenwidrige vorsätzliche Schädigung	125
§ 831 Haftung für den Verrichtungsgehilfen	125
§ 1004 Beseitigungs- und Unterlassungsanspruch	125
Betriebsverfassungsgesetz – BetrVG (Auszug)	127
§ 23 Verletzung gesetzlicher Pflichten	127
§ 75 Grundsätze für die Behandlung der Betriebsangehörigen	127
§ 80 Allgemeine Aufgaben	128
§ 85 Behandlung von Beschwerden durch den Betriebsrat	129
Sozialgesetzbuch (SGB) Neuntes Buch (IX)	
Rehabilitation und Teilhabe behinderter Menschen	130
§ 63 Klagerecht der Verbände	130
§ 81 Pflichten des Arbeitgebers und Rechte schwerbehinderter Menschen	130
§ 85 Erfordernis der Zustimmung	132
§ 86 Kündigungsfrist	132
§ 160 Überprüfungsregelung	132
Kündigungsschutzgesetz – KSchG (Auszug)	133
§ 1 Sozial ungerechtfertigte Kündigungen	133
§ 2 Änderungskündigung	134
§ 13 Außerordentliche, sittenwidrige und sonstige Kündigungen	134
§ 15 Unzulässigkeit der Kündigung	135

Bundesbeamtengesetz – BBG (Auszug)	137
§ 8	137
Mutterschutzgesetz – MuSchG (Auszug)	138
§ 9 Kündigungsverbot	138
Bundenserziehungsgeldgesetz – BErzG (Auszug)	139
§ 18 Kündigungsschutz	139
§ 19 Kündigung zum Ende der Elternzeit	139
Bundespersönlichkeitsgesetz – BPersVG (Auszug)	140
§ 47	140
§ 67	140
Gesetz über den Schutz des Arbeitsplatzes bei Einberufung zum Wehrdienst - Arbeitsplatzschutzgesetz – APISchG (Auszug)	142
§ 2 Kündigungsschutz für Arbeitnehmer, Weiterbeschäftigung nach der Berufsausbildung	142
Gesetz über Unterlassungsklagen bei Verbraucherrechts- und anderen Verstößen - UKIG (Auszug)	143
§ 1 Unterlassungs- und Widerrufsanspruch bei Allgemeinen Geschäftsbedingungen	143
§ 2 Unterlassungsanspruch bei verbraucherschutzgesetzwidrigen Praktiken	143
§ 3 Anspruchsberechtigte Stellen	144
§ 4 Qualifizierte Einrichtungen	144
Arbeitsgerichtsgesetz – ArbGG (Auszug)	146
§ 2a Zuständigkeit im Beschlussverfahren	146
Gesetz über Teilzeitarbeit und befristete Arbeitsverträge – TzBfG (Auszug)	147
§ 5 Benachteiligungsverbot	147
§ 7 Ausschreibung; Information über freie Arbeitsplätze	147
Zivilprozessordnung – ZPO (Auszug)	148
§ 90 Beistand	148
§ 157 Ungeeignete Vertreter; Prozessagenten	148
§ 294 Glaubhaftmachung	148

Strafgesetzbuch – StGB (Auszug)	149
§ 185 Beleidigung	149
Gesetz über die soziale Wohnraumförderung - WoFG (Auszug)	150
§ 6 Allgemeine Fördergrundsätze	150
ANHANG 2: EINSCHLÄGIGE EU-RICHTLINIEN	151
Gleichbehandlungsgrundsatz ohne Unterschied von Rasse oder ethnischer Herkunft	151
Richtlinie 2000/43/EG des Rates vom 29. Juni 2000 zur Anwendung des Gleichbehandlungsgrundsatzes ohne Unterschied der Rasse oder der ethnischen Herkunft	
KAPITEL I ALLGEMEINE BESTIMMUNGEN	155
Artikel 1: Zweck	155
Artikel 2: Der Begriff „Diskriminierung“	155
Artikel 3: Geltungsbereich	156
Artikel 4: Wesentliche und entscheidende berufliche Anforderungen	156
Artikel 5: Positive Maßnahmen	157
Artikel 6: Mindestanforderungen	157
KAPITEL II RECHTSBEHELFE UND RECHTSDURCHSETZUNG	157
Artikel 7: Rechtsschutz	157
Artikel 8: Beweislast	158
Artikel 9: Viktimisierung	158
Artikel 10: Unterrichtung	158
Artikel 11: Sozialer Dialog	158
Artikel 12: Dialog mit Nichtregierungsorganisationen	159
KAPITEL III MIT DER FÖRDERUNG DER GLEICHBEHANDLUNG BEFASSTE STELLEN	159
Artikel 13	159
KAPITEL IV SCHLUSSBESTIMMUNGEN	159
Artikel 14: Einhaltung	159
Artikel 15: Sanktionen	160
Artikel 16: Umsetzung	160
Artikel 17: Bericht	160
Artikel 18: Inkrafttreten	161
Artikel 19: Adressaten	161

**Einheitlicher Rahmen für die Gleichbehandlung in Beschäftigung
und Beruf** 162

Richtlinie 2000/78/EG des Rates vom 27. November 2000 zur Festlegung eines
allgemeinen Rahmens für die Verwirklichung der Gleichbehandlung in
Beschäftigung und Beruf

KAPITEL I ALLGEMEINE BESTIMMUNGEN 168

- Artikel 1: Zweck 168
- Artikel 2: Der Begriff „Diskriminierung“ 168
- Artikel 3: Geltungsbereich 169
- Artikel 4: Berufliche Anforderungen 170
- Artikel 5: Angemessene Vorkehrungen für Menschen mit Behinderung 170
- Artikel 6: Gerechtfertigte Ungleichbehandlung wegen des Alters 171
- Artikel 7: Positive und spezifische Maßnahmen 171
- Artikel 8: Mindestanforderungen 172

KAPITEL II RECHTSBEHELFE UND RECHTSDURCHSETZUNG 172

- Artikel 9: Rechtsschutz 172
- Artikel 10: Beweislast 172
- Artikel 11: Viktimisierung 173
- Artikel 12: Unterrichtung 173
- Artikel 13: Sozialer Dialog 173
- Artikel 14: Dialog mit Nichtregierungsorganisationen 173

KAPITEL III BESONDERE BESTIMMUNGEN 174

- Artikel 15: Nordirland 174

KAPITEL IV SCHLUSSBESTIMMUNGEN 174

- Artikel 16: Einhaltung 174
- Artikel 17: Sanktionen 174
- Artikel 18: Umsetzung der Richtlinie 175
- Artikel 19: Bericht 175
- Artikel 20: Inkrafttreten 175
- Artikel 21: Adressaten 176

**Gleichbehandlung von Männern und Frauen in Beschäftigung
und Beruf** 177

Richtlinie 2002/73/EG des Europäischen Parlaments und des Rates vom
23. September 2002 zur Änderung der Richtlinie 76/207/EWG des Rates
zur Verwirklichung des Grundsatzes der Gleichbehandlung von Männern
und Frauen hinsichtlich des Zugangs zur Beschäftigung, zur Berufsbildung

und zum beruflichen Aufstieg sowie in Bezug auf die Arbeitsbedingungen	
Artikel 1	181
Artikel 2	187
Artikel 3	188
Artikel 4	188
Zulassung von Drittstaatsangehörigen zu Ausbildungsangeboten	189
Richtlinie 2004/114/EG des Rates vom 13. Dezember 2004 über die Bedingungen für die Zulassung von Drittstaatsangehörigen zur Absolvierung eines Studiums oder zur Teilnahme an einem Schüleraustausch, einer unbezahlten Ausbildungsmaßnahme oder einem Freiwilligendienst	
KAPITEL I ALLGEMEINE BESTIMMUNGEN	193
Artikel 1: Gegenstand	193
Artikel 2: Begriffsbestimmungen	193
Artikel 3: Anwendungsbereich	194
Artikel 4: Günstigere Bestimmungen	194
KAPITEL II ZULASSUNGSBEDINGUNGEN	195
Artikel 5: Grundsatz	195
Artikel 6: Allgemeine Bedingungen	195
Artikel 7: Besondere Bedingungen für Studenten	195
Artikel 8: Mobilität der Studenten	196
Artikel 9: Besondere Bedingungen für Schüler	196
Artikel 10: Besondere Bedingungen für unbezahlte Auszubildende	197
Artikel 11: Besondere Bedingungen für Freiwillige	198
KAPITEL III AUFENTHALTSTITEL	198
Artikel 12: Aufenthaltstitel für Studenten	198
Artikel 13: Aufenthaltstitel für Schüler	199
Artikel 14: Aufenthaltstitel für unbezahlte Auszubildende	199
Artikel 15: Aufenthaltstitel für Freiwillige	199
Artikel 16: Entziehung oder Nichtverlängerung von Aufenthaltstiteln	199
KAPITEL IV BEHANDLUNG DER BETREFFENDEN DRITTSTAATSANGEHÖRIGEN	199
Artikel 17: Erwerbstätigkeit von Studenten	199
KAPITEL V VERFAHREN UND TRANSPARENZ	200
Artikel 18: Verfahrensgarantien und Transparenz	200
Artikel 19: Beschleunigtes Verfahren zur Ausstellung von Aufenthaltstiteln oder Visa für Studenten und Schüler	200

Kurzkommentar und Textsammlung zum Allgemeinen Gleichbehandlungsrecht

Artikel 20: Gebühren	201
KAPITEL VI SCHLUSSBESTIMMUNGEN	201
Artikel 21: Berichterstattung	201
Artikel 22: Umsetzung	201
Artikel 23: Übergangsbestimmung	201
Artikel 24: Fristen	201
Artikel 25: Inkrafttreten	201
Artikel 26: Adressaten	201
ABKÜRZUNGSVERZEICHNIS	203