

## Inhalt

<b>Vorwort</b>	<b>7</b>
<b>Kooperation nachhaltig managen</b>	<b>9</b>
Unsere Absicht	9
Einladung in neue Denkwelten	11
Spaß und Leichtigkeit	12
Ein seltsames Buch	13
Wortsinn	16
Kooperation	16
nachhaltig	17
managen	18
<b>Architektur einer Kooperation</b>	<b>20</b>
Das Modell vom dreibeinigen Schemel	22
Wegweiser durch das Modell	26
<b>Der Boden</b>	<b>30</b>
Daseinszweck	31
Möglichkeitsräume	40
Chancen und Risiken	42
Aufwand und Nutzen	47
<b>Die Platte des Schemels</b>	<b>50</b>
Kompetenzen	52
Fach- und Methodenkompetenz	57
Personale Kompetenz	59
Aktivitäts- und Handlungskompetenz	60
Sozial- und kommunikative Kompetenz	61
Haltung	63
Haltung gibt Halt	63
Werte	65
Vertrauen	68

Rollen	69
Identität	76
Kultur	78
Verbundenheit	78
Kommunikation kritischer Aspekte	80
Umgang mit Scheitern	81
<b>Die drei Beine des Schemels</b>	<b>84</b>
Ausflug in das Enneagramm	85
Sicherheit	91
Beziehung	94
Autonomie	98
<b>Der Ball als Indikator</b>	<b>100</b>
<b>Managementaspekte</b>	<b>106</b>
Integrieren und Polarisieren	107
Entscheiden	108
Lösung: Orientierung und Falle	114
Wahrnehmung	117
Veränderungen und Unterschiede	121
Fazit	124
Ressourcen, Literatur und Quellen	125