

# Inhaltsübersicht

	Seite
Vorwort .....	V
Inhaltsverzeichnis .....	XIII
Abkürzungsverzeichnis .....	XXXIII
Literaturverzeichnis .....	XLIV

## Erster Teil:

### Einführung in das System des kollektiven Arbeitsrechts

§ 75 Begriff des kollektiven Arbeitsrechts .....	1
§ 76 Zweck des kollektiven Arbeitsrechts .....	2
§ 77 Bedeutung des kollektiven Arbeitsrechts .....	3
§ 78 Struktur des kollektiven Arbeitsrechts .....	6
§ 79 Literatur zum kollektiven Arbeitsrecht .....	9

## Zweiter Teil:

### Das Recht der Koalitionen

<b>1. Abschnitt: Einführung</b> .....	15
§ 80 Aufgaben der Koalitionen .....	15
§ 81 Historische Entwicklung des Koalitionsrechts .....	16
<b>2. Abschnitt: Koalitionsbegriff und Koalitionsfreiheit</b> .....	18
§ 82 Der Koalitionsbegriff .....	18
§ 83 Der Schutzbereich der Koalitionsfreiheit nach Art. 9 Abs. 3 GG ..	30
§ 84 Grenzen der Koalitionsfreiheit .....	42
<b>3. Abschnitt: Aufbau und Organisation der Koalitionen</b> .....	60
§ 85 Das Industrieverbandsprinzip .....	60
§ 86 Gewerkschaften .....	61
§ 87 Arbeitgeberverbände .....	63

## Dritter Teil:

### Tarifvertragsrecht

<b>1. Abschnitt: Abschluss des Tarifvertrags</b> .....	64
§ 88 Funktionen des Tarifvertrags .....	64
§ 89 Zustandekommen des Tarifvertrags .....	68
§ 90 Tariffähigkeit .....	69
§ 91 Tarifizuständigkeit .....	95
§ 92 Schriftform .....	101
§ 93 Bekanntgabe des Tarifvertrags .....	102

<b>2. Abschnitt: Inhalt des Tarifvertrags</b> .....	103
§ 94 Allgemeines .....	103
§ 95 Normativer Teil .....	109
§ 96 Schuldrechtlicher Teil .....	118
§ 97 Auslegung von Tarifverträgen .....	126
<b>3. Abschnitt: Normwirkung</b> .....	134
§ 98 Der Rechtsnormcharakter .....	134
<b>4. Abschnitt: Tarifgebundenheit und Geltungsbereich</b> .....	170
§ 99 Tarifgebundenheit .....	171
§ 100 Geltungsbereich .....	203
§ 101 Tarifkonkurrenz und Tarifpluralität .....	219
<b>5. Abschnitt: Rechtsnatur des Tarifvertrags/Grenzen der Regelungsmacht</b> ..	229
§ 102 Rechtsnatur des Tarifvertrags .....	229
§ 103 Grundlage der Normsetzungsbefugnis .....	230
§ 104 Verhältnis der Tarifnormen zu anderen Rechtsquellen .....	235
§ 105 Grenzen der Regelungsmacht .....	239
<b>6. Abschnitt: Internationales Tarifvertragsrecht</b> .....	267
§ 106 Überstaatliche Tarifverträge .....	268
§ 107 Tarifrecht mit Auslandsberührung .....	271

## **Vierter Teil:**

### **Arbeitskampf und Schlichtungswesen**

<b>1. Abschnitt: Einführung</b> .....	273
§ 108 Grundgedanken und Grundlagen des Arbeitskampfrechts .....	274
§ 109 Rechtsgrundlage des Arbeitskampfs .....	282
§ 110 Ausgestaltung des Arbeitskampfrechts durch Gesetz und Richterrecht .....	290
§ 111 Grundsätze des Arbeitskampfrechts .....	295
<b>2. Abschnitt: Begriff und Mittel des Arbeitskampfs</b> .....	303
§ 112 Begriff des Arbeitskampfs .....	303
§ 113 Arbeitskampfmittel .....	304
<b>3. Abschnitt: Rechtmäßigkeitsvoraussetzungen eines Arbeitskampfs</b> .....	315
§ 114 Zulässiges Arbeitskampfziel .....	316
§ 115 Anforderungen an die Kampfparteien .....	327
§ 116 Voraussetzungen für den Kampfbeginn .....	337
§ 117 Verhältnismäßigkeitsgrundsatz .....	340
§ 118 Wahrung der Rechtsordnung als Schranke des Arbeitskampfs ....	358
<b>4. Abschnitt: Zur Vertiefung: Rechtmäßigkeit besonderer Arbeitskampfmit-</b> <b>tel und -taktiken</b> .....	360
§ 119 Wellenstreik .....	360
§ 120 Betriebsblockade und -besetzung .....	362
§ 121 Schlechtleistung und partielle Arbeitsniederlegung .....	363
§ 122 Suspendierende Betriebsstilllegung .....	365

§ 123 Streikbruchprämie .....	367
§ 124 Massen(änderungs)kündigung .....	368
<b>5. Abschnitt: Rechtsfolgen rechtmäßiger Arbeitskämpfe .....</b>	<b>370</b>
§ 125 Suspendierung der arbeitsvertraglichen Pflichten .....	370
§ 126 Lösende Wirkung .....	375
§ 127 Anderweitige Rechtsfolgen .....	376
<b>6. Abschnitt: Rechtsfolgen rechtswidriger Arbeitskämpfe .....</b>	<b>379</b>
§ 128 Rechtsfolgen eines rechtswidrigen Streiks .....	380
§ 129 Rechtsfolgen einer rechtswidrigen Aussperrung .....	387
§ 130 Sozialrechtliche Auswirkungen .....	389
<b>7. Abschnitt: Rechtsfolgen für nicht unmittelbar beteiligte Dritte .....</b>	<b>390</b>
§ 131 Arbeitsvergütung .....	390
§ 132 Lohnersatzleistungen .....	393
§ 133 Einführung von Kurzarbeit .....	393
<b>8. Abschnitt: Arbeitskampfstreitigkeiten .....</b>	<b>394</b>
§ 134 Allgemeine Voraussetzungen .....	394
§ 135 Einstweiliger Rechtsschutz .....	396
<b>9. Abschnitt: Internationales Arbeitskampfrecht .....</b>	<b>398</b>
§ 136 Arbeitskampfstatut .....	399
§ 137 Beispiele für Arbeitskämpfe mit Auslandsbezug .....	400
§ 138 Sonderproblem: Streiks mit Europarechtsbezug .....	401
<b>10. Abschnitt: Tarifliches Schlichtungsrecht .....</b>	<b>406</b>
§ 139 Grundlagen des Schlichtungsrechts .....	407
§ 140 Vereinbarte Schlichtung .....	409
§ 141 Staatliche Schlichtung .....	410

## Fünfter Teil:

### Mitbestimmungsrecht

<b>1. Abschnitt: Einführung in das System des Mitbestimmungsrechts .....</b>	<b>412</b>
§ 142 Grundlagen der Mitbestimmung .....	412
§ 143 System der Mitbestimmung im deutschen Arbeitsrecht .....	416
§ 144 Geschichtliche Entwicklung .....	424
<b>2. Abschnitt: Betriebsverfassungsrecht .....</b>	<b>431</b>
§ 145 Gliederung des Betriebsverfassungsrechts .....	431
§ 146 Leitprinzipien des Betriebsverfassungsgesetzes .....	438
§ 147 Geltungsbereich und Zuständigkeitsabgrenzungen des Betriebsverfassungsrechts .....	449
§ 148 Wahl, Organisation und Rechtsstellung des Betriebsrats .....	503
§ 149 Rechtsstellung der Koalitionen .....	544
§ 150 Rechtsstellung der Arbeitnehmer .....	549
§ 151 Beteiligungsrechte des Betriebsrats .....	552
§ 152 Instrumente der gemeinsamen Entscheidungstätigkeit .....	572
§ 153 Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten .....	610

§ 154 Gestaltung von Arbeitsplatz, Arbeitsablauf und Arbeitsumgebung	665
§ 155 Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten	667
§ 156 Mitbestimmung in wirtschaftlichen Angelegenheiten	722
<b>3. Abschnitt: Sprecherausschussgesetz</b>	755
§ 157 Grundlagen der Sprecherverfassung	755
§ 158 Organisation der Sprecherverfassung	759
§ 159 Mitwirkung der leitenden Angestellten	763
<b>4. Abschnitt: Personalvertretungsrecht</b>	767
§ 160 Grundlagen des Personalvertretungsrechts	767
§ 161 Organisation der Personalvertretung	769
§ 162 Beteiligungsrechte im Personalvertretungsrecht	770
<b>5. Abschnitt: Einführung in die Grundstruktur der Mitbestimmung auf Unternehmensebene</b>	772
§ 163 Grundlagen	772
§ 164 Beteiligung der Arbeitnehmer an unternehmerischen Entscheidungen	774
<b>6. Abschnitt: Mitbestimmungsgesetz 1976</b>	778
§ 165 Geltungsbereich	778
§ 166 Mitbestimmung in Aufsichtsrat und Unternehmensleitung	780
§ 167 Gegenstand der Mitbestimmung im Aufsichtsrat	783
<b>7. Abschnitt: Drittelbeteiligungsgesetz 2004</b>	783
§ 168 Weitergeltung und Anwendungsbereich	783
§ 169 Mitbestimmung nur im Aufsichtsrat	785
§ 170 Gegenstand der Mitbestimmung	786
<b>8. Abschnitt: Montanmitbestimmung</b>	786
§ 171 Geltungsbereich	786
§ 172 Mitbestimmung in Aufsichtsrat und Unternehmensleitung	788
§ 173 Gegenstand der Mitbestimmung im Aufsichtsrat	789
<b>9. Abschnitt: Mitbestimmung in grenzüberschreitenden Unternehmen und Unternehmensgruppen</b>	790
§ 174 Europäischer Betriebsrat	790
§ 175 Mitbestimmung in der Europäischen Gesellschaft (Societas Europaea, SE)	797

## Sechster Teil: Arbeitsgerichtliches Verfahren

<b>1. Abschnitt: Die Arbeitsgerichtsbarkeit</b>	806
§ 176 Funktionen und Besonderheiten	806
<b>2. Abschnitt: Das Urteilsverfahren</b>	814
§ 177 Zulässigkeit	814
§ 178 Verfahrensablauf und Verfahrensbeendigung	836

<b>3. Abschnitt: Die Rechtsmittel im Urteilsverfahren</b> .....	845
§ 179 Berufung .....	845
§ 180 Revision .....	850
§ 181 Beschwerde .....	853
<b>4. Abschnitt: Das Beschlussverfahren</b> .....	854
§ 182 Zulässigkeit .....	855
§ 183 Verfahrensablauf und Verfahrensbeendigung .....	860
§ 184 Rechtsmittel .....	863
 Stichwortverzeichnis .....	 865

# Inhaltsverzeichnis

	Seite
Vorwort .....	V
Inhaltsübersicht .....	VII
Abkürzungsverzeichnis .....	XXXIII
Literaturverzeichnis .....	XLIV

## Erster Teil:

### Einführung in das System des kollektiven Arbeitsrechts

§ 75 Begriff des kollektiven Arbeitsrechts .....	1
§ 76 Zweck des kollektiven Arbeitsrechts .....	2
§ 77 Bedeutung des kollektiven Arbeitsrechts .....	3
I. Betriebsverfassungs- und Mitbestimmungsrecht .....	4
II. Tarifvertrags- und Arbeitskampfrecht .....	5
§ 78 Struktur des kollektiven Arbeitsrechts .....	6
§ 79 Literatur zum kollektiven Arbeitsrecht .....	9
I. Lehrbücher .....	10
II. Fallsammlungen/Wiederholungsfragen .....	11
III. Handbücher und Monographien .....	11
IV. Kommentare .....	13
1. Zum Tarifvertragsrecht .....	13
2. Zum Betriebsverfassungsrecht .....	13

## Zweiter Teil:

### Das Recht der Koalitionen

1. Abschnitt: Einführung .....	15
§ 80 Aufgaben der Koalitionen .....	15
§ 81 Historische Entwicklung des Koalitionsrechts .....	16
2. Abschnitt: Koalitionsbegriff und Koalitionsfreiheit .....	18
§ 82 Der Koalitionsbegriff .....	18
I. Vereinigung .....	19
1. Freiwillige privatrechtliche Vereinigung .....	20
2. Auf Dauer angelegte Vereinigung .....	20
3. Organisationsform mit Gesamtwillensbildung .....	21
II. Wahrung und Förderung der Arbeits- und Wirtschaftsbedingungen als Vereinigungszweck .....	22
1. Vereinigungszweck .....	22
2. Arbeits- und Wirtschaftsbedingungen .....	22
3. Wahrung und Förderung .....	23

III. Weitere Voraussetzungen der Vereinigung .....	24
1. Vereinigung von Arbeitnehmern oder Arbeitgebern .....	25
2. Freiwilligkeit .....	25
3. Allgemeine Unabhängigkeit .....	26
a) Gegnerunabhängigkeit .....	26
b) Überbetrieblichkeit .....	28
4. Bekenntnis zur freiheitlichen Ordnung .....	28
5. Demokratische Willensbildung .....	29
6. Soziale Mächtigkeit .....	29
IV. Zusammenfassung .....	29
<b>§ 83 Der Schutzbereich der Koalitionsfreiheit nach Art. 9 Abs. 3 GG ...</b>	<b>30</b>
I. Grundsätzliches .....	31
II. Persönlicher Schutzbereich .....	31
1. Individuelle Koalitionsfreiheit .....	31
2. Kollektive Koalitionsfreiheit .....	32
III. Sachlicher Schutzbereich .....	32
1. Individuelle Koalitionsfreiheit .....	32
a) Bildung einer Koalition .....	32
b) Beitritt zu einer bestehenden Koalition .....	33
c) Verbleiben in einem Verband .....	33
d) Negative Koalitionsfreiheit .....	34
2. Kollektive Koalitionsfreiheit Bestands- und Betätigungsrecht der Verbände .....	36
a) Bestandsgarantie .....	36
b) Verbandsautonomie .....	37
c) Betätigungsgarantie .....	37
aa) Bestandssicherung .....	39
bb) Instrumentelle Garantie .....	39
cc) Sonstige Betätigungsfreiheiten .....	42
dd) Erstreckung der Betätigungsfreiheit auf den individuel- len Schutzbereich .....	42
<b>§ 84 Grenzen der Koalitionsfreiheit .....</b>	<b>42</b>
I. Kernbereichslehre .....	43
II. Ausgestaltung durch den Gesetzgeber .....	43
III. Eingriffe in die Koalitionsfreiheit .....	45
IV. Einzelne Kollisionslagen .....	46
1. Kollision von individueller Koalitionsfreiheit und Verbands- autonomie .....	46
a) Ausschluss von Mitgliedern extremistischer Organisationen .....	47
b) Ausschluss von Streikbrechern .....	48
c) Kandidatur auf fremden Listen .....	48
2. Kollision von negativer Koalitionsfreiheit und Tarifautonomie .....	49
3. Kollision von Betätigungsfreiheit und Arbeitgebergrundrechten .....	53
V. Übungsklausur zu § 84 .....	55
<b>3. Abschnitt: Aufbau und Organisation der Koalitionen .....</b>	<b>60</b>
<b>§ 85 Das Industrieverbandsprinzip .....</b>	<b>60</b>
<b>§ 86 Gewerkschaften .....</b>	<b>61</b>
I. Entwicklung der Gewerkschaften .....	61

II. Aktuelle Situation der Gewerkschaften .....	62
§ 87 Arbeitgeberverbände .....	63

### **Dritter Teil:**

### **Tarifvertragsrecht**

<b>1. Abschnitt: Abschluss des Tarifvertrags</b> .....	64
<b>§ 88 Funktionen des Tarifvertrags</b> .....	64
I. Schutzfunktion .....	65
II. Friedensfunktion .....	66
III. Ordnungsfunktion .....	66
IV. Verteilungsfunktion .....	67
V. Kartellfunktion .....	67
<b>§ 89 Zustandekommen des Tarifvertrags</b> .....	68
<b>§ 90 Tariffähigkeit</b> .....	69
I. Grundsätzliches .....	70
II. Tariffähigkeit von Gewerkschaften .....	73
1. Bedeutung der Tariffähigkeit .....	73
2. Voraussetzungen der Tariffähigkeit .....	74
a) Demokratische Organisation .....	75
b) Tarifwilligkeit .....	75
c) Anerkennung des geltenden Tarifrechts .....	76
d) Arbeitskampfbereitschaft .....	76
e) Soziale Mächtigkeit .....	77
f) Vertiefungsproblem „relative Tariffähigkeit“ .....	82
III. Tariffähigkeit der Arbeitgeber .....	83
1. Tariffähigkeit des einzelnen Arbeitgebers .....	83
2. Tariffähigkeit des Arbeitgeberverbands .....	85
a) Mächtigkeit des Arbeitgeberverbands .....	85
b) Demokratische Organisation der Verbände .....	86
c) Sonderfall: Firmenbezogener Verbandstarifvertrag .....	86
IV. Tariffähigkeit von Spitzenorganisationen und Unterverbänden .....	87
V. Gesetzlich angeordnete Tariffähigkeit .....	89
VI. Gewollte Tariffähigkeit .....	89
VII. Beendigung der Tariffähigkeit .....	89
VIII. Fehlende Tariffähigkeit .....	90
IX. Gerichtliche Kontrolle der Tariffähigkeit .....	91
X. Übungsklausur .....	91
<b>§ 91 Tarifzuständigkeit</b> .....	95
I. Grundsätzliches .....	95
II. Bestimmung nach der Verbandssatzung .....	96
III. Überschneidungen der Tarifzuständigkeiten .....	98
IV. Wegfall der Tarifzuständigkeit .....	100
V. Gerichtliche Kontrolle der Tarifzuständigkeit .....	101
<b>§ 92 Schriftform</b> .....	101
<b>§ 93 Bekanntgabe des Tarifvertrags</b> .....	102



<b>2. Abschnitt: Inhalt des Tarifvertrags</b>	103
<b>§ 94 Allgemeines</b>	103
I. Unterscheidung zwischen normativem und schuldrechtlichem Teil	103
II. Abgrenzung von anderen Vereinbarungen der Tarifvertragsparteien.	104
III. Arten von Tarifverträgen	106
1. Firmen- und Verbandstarifvertrag	106
2. Manteltarifvertrag	106
3. Lohn- und Gehaltstarifvertrag	107
4. Lohnrahmentarifverträge	107
5. Anschlussstarifverträge	108
6. Mehrgliedrige Tarifverträge	108
<b>§ 95 Normativer Teil</b>	109
I. Inhaltsnormen	109
II. Abschlussnormen	110
1. Abschlussgebote und -verbote	110
2. Formvorschriften	111
III. Beendigungsnormen	112
IV. Betriebliche und betriebsverfassungsrechtliche Tarifnormen	113
1. Betriebsnormen	113
a) Grundsätzliches	113
b) Qualitative und quantitative Besetzungsregeln	114
2. Betriebsverfassungsrechtliche Tarifnormen	115
V. Bestimmungen über gemeinsame Einrichtungen	116
<b>§ 96 Schuldrechtlicher Teil</b>	118
I. Friedenspflicht	119
II. Durchführungspflicht	121
III. Weitere schuldrechtliche Vereinbarungen	125
<b>§ 97 Auslegung von Tarifverträgen</b>	126
I. Auslegung des normativen Teils	126
1. Methodenstreit	126
2. Auslegungskriterien	128
a) Wortlaut	129
b) Wille der Tarifvertragsparteien	130
c) Gesamtzusammenhang	130
d) Tarifgeschichte	131
3. Weitere Auslegungsgrundsätze	131
4. Ergänzende Auslegung	132
II. Auslegung des schuldrechtlichen Teils	134
<b>3. Abschnitt: Normwirkung</b>	134
<b>§ 98 Der Rechtsnormcharakter</b>	134
I. Unmittelbare Wirkung	135
II. Zwingende Wirkung	136
1. Das Günstigkeitsprinzip	136
a) Abmachungen i.S.d. § 4 Abs. 3 TVG	137
b) Der Günstigkeitsvergleich	139
aa) Blickwinkel des Günstigkeitsvergleichs	139
bb) Die Vergleichsgegenstände	140

c)	Vertiefungsproblem 1: Wochenarbeitszeitverkürzung .....	143
d)	Vertiefungsproblem 2: Betriebliche Bündnisse für Arbeit ....	146
e)	Vertiefungsproblem 3: Effektiv- und Verrechnungsklauseln ..	154
aa)	Effektivgarantieklauseln .....	155
bb)	Begrenzte Effektivklausel .....	156
cc)	Verdienstsicherungsklauseln .....	158
dd)	Besitzstandsklauseln .....	158
ee)	Anrechnungs- und Verrechnungsklauseln .....	159
2.	Tariföffnungsklauseln .....	160
3.	§ 4 Abs. 4 TVG: Schutz vor Verlust tariflicher Rechte .....	161
a)	Verzicht tariflicher Rechte .....	161
b)	Verwirkung .....	162
c)	Ausschlussfristen .....	163
aa)	Inhalt und Zweck .....	163
bb)	Grenzen .....	164
cc)	Zweistufige Ausschlussfristen .....	167
III.	Rechtsfolgen bei Verstoß gegen § 4 Abs. 1 TVG .....	168
<b>4. Abschnitt: Tarifgebundenheit und Geltungsbereich .....</b>		<b>170</b>
<b>§ 99 Tarifgebundenheit .....</b>		<b>171</b>
I.	Tarifgebundenheit durch Mitgliedschaft .....	172
1.	Beginn der Tarifgebundenheit .....	172
2.	Tarifgebundenheit nach Beendigung der Verbandsmitgliedschaft	173
a)	Zweck und Wirkung des § 3 Abs. 3 TVG .....	173
b)	Beendigung i.S.d. § 3 Abs. 3 TVG .....	176
aa)	Kündigungsmöglichkeit .....	176
bb)	Änderungen des Tarifvertrags .....	177
cc)	Ausscheiden aus dem Geltungsbereich .....	177
dd)	Auflösung eines Verbands .....	177
ee)	Verbandswechsel .....	178
c)	Vertiefungsproblem: Beendigung der Mitgliedschaft .....	179
d)	Vertiefungsproblem: OT-Mitgliedschaft .....	180
II.	Tarifgebundenheit des einzelnen Arbeitgebers .....	183
III.	Tarifgebundenheit bei betrieblichen und betriebsverfassungsrechtlichen Tarifnormen .....	184
IV.	Tarifgebundenheit durch Allgemeinverbindlicherklärung .....	184
1.	Wirkung der Allgemeinverbindlicherklärung .....	184
2.	Zweck der Allgemeinverbindlicherklärung .....	185
3.	Rechtsnatur der Allgemeinverbindlicherklärung .....	186
4.	Verfassungsmäßigkeit der Allgemeinverbindlicherklärung ....	187
5.	Voraussetzungen .....	188
a)	Antrag einer Tarifvertragspartei .....	188
b)	Wirksamer Tarifvertrag .....	189
c)	Tarifbindung der Arbeitgeber von 50 % der betroffenen Arbeitnehmer .....	190
d)	Öffentliches Interesse an der Allgemeinverbindlicherklärung	190
e)	Öffentliche Bekanntmachung .....	191
f)	Ausnahme .....	191
6.	Ende der Allgemeinverbindlicherklärung .....	191
V.	Geltungserstreckung nach § 1 Abs. 3 und § 1 Abs. 3a AEntG .....	191

VI. Tarifgebundenheit bei Betriebsübergang nach § 613a BGB .....	192
VII. Arbeitsvertragliche Bezugnahme auf Tarifverträge .....	194
1. Möglichkeiten der Bezugnahme .....	195
2. Wirkung der Bezugnahme .....	196
3. Zweck der Bezugnahme .....	197
4. Inhaltskontrolle .....	201
5. Vertiefungsproblem: Bezugnahme und NachwG .....	202
<b>§ 100 Geltungsbereich .....</b>	<b>203</b>
I. Allgemeines .....	204
II. Persönlicher Geltungsbereich .....	205
III. Räumlicher Geltungsbereich .....	205
IV. Fachlicher/betrieblicher/branchenmäßiger Geltungsbereich .....	206
V. Zeitlicher Geltungsbereich .....	208
1. Beginn der Tarifnormwirkung .....	208
2. Beendigung des Tarifvertrags .....	211
a) Ordentliche Kündigung .....	212
b) Außerordentliche Kündigung .....	212
c) Störung der Geschäftsgrundlage .....	214
d) Rechtsfolgen der Beendigung von Tarifverträgen .....	214
3. Nachwirkung gem. § 4 Abs. 5 TVG .....	214
a) Normwirkung .....	214
b) Abmachung i.S.d. § 4 Abs. 5 TVG .....	216
c) „Ablauf“ i.S.v. § 4 Abs. 5 TVG .....	217
d) Gegenstand der Nachwirkung .....	218
<b>§ 101 Tarifkonkurrenz und Tarifpluralität .....</b>	<b>219</b>
I. Tarifkonkurrenz .....	220
II. Tarifpluralität .....	223
III. Vertiefungsprobleme .....	227
1. Konkurrenz betrieblicher und betriebsverfassungsrechtlicher Normen .....	227
2. Verbandswechsel des Arbeitgebers oder Arbeitnehmers .....	228
3. Tarifpluralität im Nachwirkungszeitraum und nach Betriebs- übergang .....	228
4. Tarifkonkurrenz und arbeitsvertragliche Bezugnahme .....	229
<b>5. Abschnitt: Rechtsnatur des Tarifvertrags/Grenzen der Regelungsmacht .</b>	<b>229</b>
<b>§ 102 Rechtsnatur des Tarifvertrags .....</b>	<b>229</b>
<b>§ 103 Grundlage der Normsetzungsbefugnis .....</b>	<b>230</b>
<b>§ 104 Verhältnis der Tarifnormen zu anderen Rechtsquellen .....</b>	<b>235</b>
I. Zweiseitig zwingendes Gesetzesrecht .....	235
II. Einseitig zwingendes Gesetzesrecht .....	236
III. Gesetz ohne zwingende Wirkung .....	236
IV. Abgrenzung zwischen zweiseitig und einseitig zwingendem Geset- zesrecht .....	237
V. Rechtsfolgen bei Verstoß gegen zwingendes Gesetzesrecht .....	237
VI. Tarifvertragliche Bezugnahme auf Gesetze .....	238
<b>§ 105 Grenzen der Regelungsmacht .....</b>	<b>239</b>
I. Gesetzliche Grenzen .....	240

II. Gemeinwohlbindung .....	249
III. Rechtsstaatsgebot .....	251
IV. Tarifverantwortung .....	251
V. Grundrechtsbindung der Tarifvertragsparteien .....	252
1. Die grundsätzliche Bindung an die Grundrechte .....	252
2. Bindung an Art. 3 GG .....	254
3. Bindung an Art. 12 Abs. 1 GG .....	257
a) Tarifliche Arbeitszeitregelungen .....	258
b) Tarifliche Altersgrenzen .....	259
4. Grundrechtsbindung bei Allgemeinverbindlicherklärung .....	263
VI. Bindung an das Gemeinschaftsrecht .....	263
1. Primärrecht .....	263
2. Sekundärrecht .....	264
a) Verordnungen .....	264
b) Richtlinien .....	264
VII. Gerichtliche Kontrolle .....	266
<b>6. Abschnitt: Internationales Tarifvertragsrecht .....</b>	<b>267</b>
<b>§ 106 Überstaatliche Tarifverträge .....</b>	<b>268</b>
<b>§ 107 Tarifrecht mit Auslandsberührung .....</b>	<b>271</b>

## **Vierter Teil:**

### **Arbeitskampf und Schlichtungswesen**

<b>1. Abschnitt: Einführung .....</b>	<b>273</b>
<b>§ 108 Grundgedanken und Grundlagen des Arbeitskampfrechts .....</b>	<b>274</b>
I. Sinn und Zweck von Arbeitskämpfen .....	274
II. Historische Entwicklung des Arbeitskamps .....	275
1. Mittelalter bis Neuzeit .....	275
2. Arbeitskampf in der Weimarer Republik .....	277
3. Nationalsozialismus .....	277
4. Entwicklung in der Bundesrepublik Deutschland .....	277
III. Wirtschaftliche Bedeutung des Arbeitskamps .....	278
<b>§ 109 Rechtsgrundlage des Arbeitskamps .....</b>	<b>282</b>
I. Verfassungsrechtliche Grundlage .....	282
II. Internationale Quellen .....	288
<b>§ 110 Ausgestaltung des Arbeitskamps durch Gesetz und Richterrecht .....</b>	<b>290</b>
I. Kodifikation und Richterrecht .....	291
II. Die Ausgestaltung des Grundrechts der Koalitionsfreiheit im Arbeitskampfrecht .....	292
III. Richterliche Prüfungskompetenz .....	293
<b>§ 111 Grundsätze des Arbeitskamps .....</b>	<b>295</b>
I. Grundsatz der Parität .....	295
1. Funktionsfähigkeit der Tarifautonomie .....	295
2. Inhalt des Paritätsprinzips .....	298
a) Formelle Parität .....	298

b) Normative Parität .....	299
c) Materielle Parität .....	299
II. Grundsatz der staatlichen Neutralität .....	301
<b>2. Abschnitt: Begriff und Mittel des Arbeitskampfs .....</b>	<b>303</b>
<b>§ 112 Begriff des Arbeitskampfs .....</b>	<b>303</b>
<b>§ 113 Arbeitskampfmittel .....</b>	<b>304</b>
I. Streik .....	305
1. Gemeinschaftliche Arbeitsniederlegung .....	306
2. Zur Erreichung eines gemeinsamen Ziels .....	306
3. Gewerkschaftliche Organisation .....	307
4. Arten des Streiks .....	308
II. Aussperrung .....	309
III. Boykott .....	310
IV. Sonstige Formen des kollektiven Arbeitskampfs .....	310
1. Schlechtleistung .....	311
2. Partielle Leistungsverweigerung .....	311
3. Betriebsbesetzung und Betriebsblockade .....	312
4. Gründung von Konkurrenzunternehmen .....	313
5. Betriebsstilllegung .....	313
6. Zahlung von Streikbruchprämien .....	313
V. Sonstige Formen außerhalb des kollektiven Arbeitskampfs .....	314
1. Massen(änderungs)kündigung durch die Arbeitnehmer .....	314
2. Gemeinschaftliche Ausübung des individualrechtlichen Zurückbehaltungsrechts .....	314
<b>3. Abschnitt: Rechtmäßigkeitsvoraussetzungen eines Arbeitskampfs .....</b>	<b>315</b>
<b>§ 114 Zulässiges Arbeitskampfsziel .....</b>	<b>316</b>
I. Tarifvertrag .....	316
II. Vertiefungsproblem: Streik um einen Tarifsozialplan .....	321
III. Vertiefungsproblem: Unterstützungsarbeitskampf .....	322
<b>§ 115 Anforderungen an die Kampfparteien .....</b>	<b>327</b>
I. Verbände als Träger des Arbeitskampfrechts .....	327
1. Gewerkschaften .....	327
2. Arbeitgebervereinigungen .....	328
II. Individuelle Beteiligung .....	328
1. Arbeitnehmer .....	328
a) Mütter und Schwerbehinderte .....	330
b) Minderjährige und Auszubildende .....	330
c) Betriebsratsmitglieder .....	331
d) Leitende Angestellte und Organe juristischer Personen .....	332
e) Beamte und Angestellte des Öffentlichen Dienstes .....	332
2. Arbeitgeber .....	333
a) Verbandsangehöriger Arbeitgeber .....	334
b) Außenseiter-Arbeitgeber .....	336
<b>§ 116 Voraussetzungen für den Kampfbeginn .....</b>	<b>337</b>
I. Einhaltung der Friedenspflicht .....	337
1. Relative Friedenspflicht .....	337
2. Absolute Friedenspflicht .....	338

II. Verbandsbeschluss – interne Vorgaben .....	338
III. Erklärung über den Beginn und die Beendigung des Arbeitskampfs .....	339
<b>§ 117 Verhältnismäßigkeitsgrundsatz .....</b>	<b>340</b>
I. Elemente des Verhältnismäßigkeitsgrundsatzes .....	341
II. Das Kriterium der Geeignetheit .....	344
III. Das Kriterium der Erforderlichkeit .....	344
1. Ultima-ratio-Grundsatz .....	345
a) Festlegung des Zeitpunkts des Scheiterns der Verhandlungsmöglichkeiten .....	346
b) Vertiefungsproblem: Warnstreik und neue Beweglichkeit .....	347
2. Kriterium des „mildesten Mittels“ .....	349
a) Grundsätzliches .....	349
b) Vertiefungsproblem: Aussperrungsquoten .....	350
c) Suspendierung statt Lösung des Arbeitsverhältnisses .....	351
IV. Die Verhältnismäßigkeit i.e.S. (Angemessenheit, Proportionalität) .....	353
V. Zusammenfassendes Prüfungsschema .....	356
<b>§ 118 Wahrung der Rechtsordnung als Schranke des Arbeitskampfs .....</b>	<b>358</b>
I. Konkurrenz mit Grundrechten .....	358
II. Beachtung der Strafgesetze .....	359
<b>4. Abschnitt: Zur Vertiefung: Rechtmäßigkeit besonderer Arbeitskampfmittel und -taktiken .....</b>	<b>360</b>
<b>§ 119 Wellenstreik .....</b>	<b>360</b>
<b>§ 120 Betriebsblockade und -besetzung .....</b>	<b>362</b>
<b>§ 121 Schlechtleistung und partielle Arbeitsniederlegung .....</b>	<b>363</b>
<b>§ 122 Suspendierende Betriebsstilllegung .....</b>	<b>365</b>
<b>§ 123 Streikbruchprämie .....</b>	<b>367</b>
<b>§ 124 Massen(änderungs)kündigung .....</b>	<b>368</b>
I. Massen(änderungs)kündigung durch die Arbeitnehmer .....	368
II. Massen(änderungs)kündigung durch den Arbeitgeber .....	369
<b>5. Abschnitt: Rechtsfolgen rechtmäßiger Arbeitskämpfe .....</b>	<b>370</b>
<b>§ 125 Suspendierung der arbeitsvertraglichen Pflichten .....</b>	<b>370</b>
I. Auswirkungen auf die Arbeitsverpflichtung .....	371
II. Auswirkungen auf die Arbeitsvergütung .....	372
1. Lohnrisiko .....	372
2. Sonderprämien .....	373
3. Lohnersatzansprüche .....	373
4. Mutterschaftsgeld .....	374
5. Erholungsurlaub und Urlaubsentgelt .....	374
6. Betriebsrattstätigkeit .....	374
<b>§ 126 Lösende Wirkung .....</b>	<b>375</b>
<b>§ 127 Anderweitige Rechtsfolgen .....</b>	<b>376</b>
I. Kündigung des Arbeitsverhältnisses .....	376
II. Schadensersatzansprüche und anderweitige Maßregelungen .....	377
III. Mietverhältnis über Werkwohnung .....	377
IV. Sozialrechtliche Auswirkungen .....	377

1. Beitragspflicht .....	377
2. Kranken- und Rentenversicherung .....	377
3. Arbeitslosengeld .....	378
4. Unfallversicherung .....	378
V. Berechnungszeiten für die Betriebszugehörigkeit .....	378
VI. Einführung von Kurzarbeit .....	379
<b>6. Abschnitt: Rechtsfolgen rechtswidriger Arbeitskämpfe .....</b>	<b>379</b>
<b>§ 128 Rechtsfolgen eines rechtswidrigen Streiks .....</b>	<b>380</b>
I. Erfüllungspflicht .....	380
II. Lohnanspruch .....	381
III. Kündigung des Arbeitsverhältnisses .....	381
IV. Kündigung des Tarifvertrags .....	382
V. Schadensersatzansprüche .....	382
1. Vertragliche Ansprüche .....	382
a) Anspruchsberechtigte und Anspruchsgegner .....	382
b) Vertragliche Anspruchsgrundlagen .....	383
c) Vertretenmüssen .....	383
2. Deliktische Ansprüche .....	384
a) Deliktische Handlungen des Arbeitnehmers .....	384
aa) Anspruchsgrundlagen .....	384
bb) Schadensumfang .....	385
b) Deliktische Handlungen der Gewerkschaft und ihrer Organe .....	385
3. Unterlassungsanspruch .....	386
<b>§ 129 Rechtsfolgen einer rechtswidrigen Aussperrung .....</b>	<b>387</b>
I. Lohnanspruch .....	387
II. Beschäftigungspflicht .....	387
III. Schadensersatzansprüche .....	387
1. Vertragliche Schadensersatzansprüche .....	388
2. Deliktische Schadensersatzansprüche .....	388
3. Unterlassungsanspruch .....	389
<b>§ 130 Sozialrechtliche Auswirkungen .....</b>	<b>389</b>
I. Beitragsrecht .....	389
II. Leistungsrecht .....	389
<b>7. Abschnitt: Rechtsfolgen für nicht unmittelbar beteiligte Dritte .....</b>	<b>390</b>
<b>§ 131 Arbeitsvergütung .....</b>	<b>390</b>
<b>§ 132 Lohnersatzleistungen .....</b>	<b>393</b>
<b>§ 133 Einführung von Kurzarbeit .....</b>	<b>393</b>
<b>8. Abschnitt: Arbeitskampfstreitigkeiten .....</b>	<b>394</b>
<b>§ 134 Allgemeine Voraussetzungen .....</b>	<b>394</b>
I. Zuständigkeit der Arbeitsgerichte .....	394
II. Verfahrensarten .....	395
<b>§ 135 Einstweiliger Rechtsschutz .....</b>	<b>396</b>
I. Gerichtsstand .....	396
II. Verfügungsanspruch .....	397
III. Verfügungsgrund .....	397

<b>9. Abschnitt: Internationales Arbeitskämpfrecht</b> .....	398
§ 136 Arbeitskampfstatut .....	399
I. Anknüpfungspunkt für das Arbeitskampfstatut .....	399
II. Vereinbarkeit ausländischen Rechts mit nationalem Recht .....	400
III. Reichweite des Arbeitskampfstatuts .....	400
§ 137 Beispiele für Arbeitskämpfe mit Auslandsbezug .....	400
§ 138 Sonderproblem: Streiks mit Europarechtsbezug .....	401
<b>10. Abschnitt: Tarifliches Schlichtungsrecht</b> .....	406
§ 139 Grundlagen des Schlichtungsrechts .....	407
I. Begriff und Zweck der Schlichtung .....	407
II. Gestaltungsformen der tariflichen Schlichtung .....	407
III. Historische Entwicklung der tariflichen Schlichtung .....	408
§ 140 Vereinbarte Schlichtung .....	409
I. Schlichtungsabkommen als vertragliche Grundlage .....	409
II. Schlichtungsverfahren .....	409
1. Schlichtungsstelle .....	409
2. Verfahrensablauf .....	410
III. Schlichtungsspruch .....	410
§ 141 Staatliche Schlichtung .....	410
I. Freiwilliger Charakter der staatlichen Schlichtung .....	410
II. Schlichtungsverfahren .....	411
1. Schlichtungsorgane .....	411
2. Verfahrensablauf .....	411
3. Schlichtungsspruch .....	411

## **Fünfter Teil:**

### **Mitbestimmungsrecht**

<b>1. Abschnitt: Einführung in das System des Mitbestimmungsrechts</b> .....	412
§ 142 Grundlagen der Mitbestimmung .....	412
I. Mitbestimmung als gesellschaftspolitisches Leitprinzip .....	412
II. Sinn und Zweck der Mitbestimmung .....	413
III. Verfassungsrechtliche Verankerung der Mitbestimmung .....	414
§ 143 System der Mitbestimmung im deutschen Arbeitsrecht .....	416
I. Kategorien der Mitbestimmung .....	416
II. Betriebliche Mitbestimmung .....	416
III. Unternehmensbezogene Mitbestimmung .....	418
IV. Verhältnis von betrieblicher zu unternehmensbezogener Mitbestimmung .....	420
V. Vor- und Nachteile der Mitbestimmung .....	422
VI. Rolle der Gewerkschaften .....	423
§ 144 Geschichtliche Entwicklung .....	424
I. Betriebsverfassungsrecht .....	424
1. Entwicklung der Betriebsverfassung bis zum Jahre 2000 .....	424
2. Reform der Betriebsverfassung im Jahre 2001 .....	426



a) Entwicklung der Reform .....	427
b) Durchführung der Reform .....	427
c) Kritik der Neuregelungen .....	428
II. Unternehmensmitbestimmung .....	429
<b>2. Abschnitt: Betriebsverfassungsrecht .....</b>	<b>431</b>
<b>§ 145 Gliederung des Betriebsverfassungsrechts .....</b>	<b>431</b>
I. Das BetrVG von 1972 in der Fassung der Bekanntmachung vom 27.7.2001 .....	431
II. Sonstige gesetzliche Regelungen .....	432
III. Betriebsvereinbarung und Tarifvertrag .....	433
1. Betriebsverfassungsrechtliche Organisation .....	433
2. Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte .....	433
a) Beschränkung der Mitbestimmungsrechte .....	434
b) Erweiterung der Mitbestimmungsrechte .....	435
<b>§ 146 Leitprinzipien des Betriebsverfassungsgesetzes .....</b>	<b>438</b>
I. Prinzip der vertrauensvollen Zusammenarbeit .....	438
II. Friedenspflicht .....	441
III. Verbot der parteipolitischen Betätigung .....	442
IV. Grundsätze für die Behandlung von Betriebsangehörigen (§ 75 BetrVG) .....	445
1. Bedeutung der Vorschrift .....	445
2. Diskriminierungsverbote .....	446
3. Freie Entfaltung der Persönlichkeit .....	447
<b>§ 147 Geltungsbereich und Zuständigkeitsabgrenzungen des Betriebsver- fassungsgesetzes .....</b>	<b>449</b>
I. Überblick .....	449
II. Räumlicher Geltungsbereich .....	451
III. Persönlicher Geltungsbereich .....	452
1. Arbeitgeber .....	452
2. Arbeitnehmer und sonstige Beschäftigte .....	453
a) Inhalt des § 5 Abs. 1 S. 1 BetrVG .....	453
b) Arbeitnehmerähnliche Personen; Heimarbeiter und Leih- arbeitnehmer .....	456
c) Anwendung auf im Ausland tätige Beschäftigte .....	459
3. Leitende Angestellte .....	461
IV. Sachlicher Geltungsbereich .....	466
1. Betrieb, Unternehmen, Konzern .....	466
2. Betriebsratsfähiger Betrieb (Schwellenwert) .....	469
3. Bestimmung des „Nukleus“ der Betriebsverfassung .....	472
a) Der Betriebsbegriff .....	472
aa) Traditionelle Begriffsbildung .....	472
bb) Teleologische Begriffsbildung .....	472
b) Zuordnung von Betriebsteilen und Kleinbetrieben .....	475
aa) Betriebsteile .....	475
bb) Kleinbetriebe .....	478
cc) Nebenbetriebe .....	479
4. Der so genannte Gemeinschaftsbetrieb mehrerer Unternehmen .....	480

5. Organisation der Betriebsverfassung durch Kollektivvertrag . . . .	483
6. Modifikationen des Geltungsbereichs . . . . .	485
a) Tendenzbetriebe . . . . .	485
b) Seeschifffahrt und Luftfahrt . . . . .	488
7. Ausnahmen vom sachlichen Geltungsbereich . . . . .	488
a) Religionsgemeinschaften . . . . .	488
b) Öffentlicher Dienst . . . . .	490
V. Zuständigkeitsabgrenzungen der Betriebsräte . . . . .	490
1. Der Betriebsrat . . . . .	491
a) Freiwillige Bildung . . . . .	491
b) Zuständigkeit . . . . .	491
2. Der Gesamtbetriebsrat . . . . .	492
a) Zwingende Bildung . . . . .	492
b) Zuständigkeit . . . . .	493
3. Der Konzernbetriebsrat . . . . .	498
a) Fakultative Bildung . . . . .	498
b) Zuständigkeit . . . . .	500
VI. Weitere betriebsverfassungsrechtliche Organe und Gremien . . . . .	501
1. Die Jugend- und Auszubildendenvertretung . . . . .	501
2. Die Betriebsversammlung . . . . .	501
3. Der Wirtschaftsausschuss . . . . .	502
4. Die Arbeitsgruppe als Mitbestimmungsorgan . . . . .	502
<b>§ 148 Wahl, Organisation und Rechtsstellung des Betriebsrats . . . . .</b>	<b>503</b>
I. Stellung des Betriebsrats . . . . .	504
II. Zusammensetzung des Betriebsrats . . . . .	506
III. Wahl des Betriebsrats . . . . .	507
1. Das Wahlrecht . . . . .	507
a) Aktives Wahlrecht . . . . .	507
b) Passives Wahlrecht . . . . .	508
2. Der Wahlvorstand . . . . .	510
a) Bestellung des Wahlvorstands . . . . .	510
b) Aufgaben des Wahlvorstands . . . . .	511
3. Das Wahlverfahren . . . . .	513
a) Grobe und offensichtliche Verstöße gegen wesentliche Wahlvorschriften . . . . .	513
b) Verstöße gegen wesentliche Wahlvorschriften . . . . .	515
c) Verstöße gegen nicht wesentliche Wahlvorschriften . . . . .	517
4. Schutz der Wahl . . . . .	517
5. Vereinfachtes Wahlverfahren in Kleinbetrieben . . . . .	518
IV. Amtszeit des Betriebsrats . . . . .	519
1. Zeitpunkt der Betriebsratswahlen . . . . .	519
2. Erlöschen des Betriebsratsamts . . . . .	520
3. Das Übergangsmandat . . . . .	521
4. Das Restmandat . . . . .	524
V. Geschäftsführung . . . . .	526
1. Vorsitzender/Stellvertreter . . . . .	526
2. Kosten der Geschäftsführung des Betriebsrats . . . . .	527
a) Grundsatz und Voraussetzungen . . . . .	527
b) Grundsatz der Erforderlichkeit . . . . .	528

c) Ausstattung mit Informations- und Kommunikationstechnik gem. § 40 Abs. 2 BetrVG .....	530
d) Kosten für Schulungsveranstaltungen (§ 37 Abs. 6 und 7 BetrVG) .....	532
VI. Rechtsstellung der Betriebsratsmitglieder .....	534
1. Ehrenamtliche Tätigkeit .....	534
2. Arbeitsbefreiung und Freizeitausgleich .....	535
3. Schulungs- und Bildungsveranstaltungen .....	538
4. Schutz der Betriebsratsmitglieder .....	541
<b>§ 149 Rechtsstellung der Koalitionen</b> .....	544
I. Gewerkschaften und Betriebsräte .....	544
II. Gewerkschaftsrechte im Betrieb .....	546
III. Zutrittsrecht der Gewerkschaften zum Betrieb .....	547
IV. Koalitionswerbung und -arbeit im Betrieb .....	548
<b>§ 150 Rechtsstellung der Arbeitnehmer</b> .....	549
I. Individualrechte des einzelnen Arbeitnehmers .....	549
1. Rechte gegenüber dem Arbeitgeber .....	549
2. Rechte gegenüber dem Betriebsrat .....	550
II. Unterrichtsrechte der Gesamtheit der Arbeitnehmer in betriebsratslosen Betrieben .....	550
III. Mitbestimmung des Betriebsrats auch gegen den Willen des Arbeitnehmers? .....	551
<b>§ 151 Beteiligungsrechte des Betriebsrats</b> .....	552
I. Arten der Beteiligungsrechte .....	552
1. Informations- und Unterrichtsrechte .....	553
a) Allgemeines .....	553
b) Unterrichtspflicht bei allgemeinen Aufgaben des Betriebsrats (§ 80 BetrVG) .....	554
2. Anhörungsrechte .....	555
3. Beratungsrechte .....	556
4. Widerspruchsrechte .....	556
5. Zustimmungserfordernisse .....	556
6. Mitbestimmungsrechte .....	557
7. Initiativrechte .....	557
II. Durchsetzung der Rechte .....	558
1. Allgemeines .....	558
2. Gesetzlicher Unterlassungsanspruch .....	561
III. Die Einigungsstelle .....	562
1. Allgemeines .....	562
2. Die Einigungsstelle bei erzwingbarer Mitbestimmung .....	564
a) Fälle erzwingbarer Mitbestimmung .....	564
b) Einsetzung der Einigungsstelle .....	564
c) Verfahren vor der Einigungsstelle .....	565
d) Entscheidung der Einigungsstelle .....	566
e) Gerichtliche Überprüfung des Einigungsstellenspruchs .....	567
aa) Beschlussverfahren .....	567
bb) Urteilsverfahren .....	568
cc) Antrag auf Erlass einer einstweiligen Verfügung .....	569
3. Die Einigungsstelle bei freiwilliger Mitbestimmung .....	570

IV. Betriebsverfassung und Arbeitskämpfe .....	570
<b>§ 152 Instrumente der gemeinsamen Entscheidungstätigkeit .....</b>	<b>572</b>
I. Betriebsvereinbarung .....	573
1. Wirkung .....	573
a) Grundsatz der unmittelbaren Wirkung .....	573
b) Grundsatz der zwingenden Wirkung .....	574
c) Günstigkeitsprinzip .....	574
2. Inhalt von Betriebsvereinbarungen .....	577
3. Arten von Betriebsvereinbarungen .....	578
4. Zustandekommen von Betriebsvereinbarungen .....	579
a) Schriftformerfordernis .....	579
b) Sonstige Abschlussmängel .....	581
c) Bekanntmachung .....	582
5. Beendigung und Nachwirkungen .....	582
6. Verhältnis zum Tarifvertrag (Tarifvorrang) .....	587
7. Verhältnis Betriebsvereinbarung zu Betriebsvereinbarung .....	592
8. Verhältnis zum Arbeitsvertrag .....	593
9. Grenzen der Betriebsautonomie .....	596
II. Formlose Einigung .....	607
III. Spruch der Einigungsstelle .....	609
<b>§ 153 Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten .....</b>	<b>610</b>
I. Die Mitbestimmungsrechte nach § 87 BetrVG .....	611
1. Mitbestimmung bei formellen wie auch bei materiellen Arbeitsbedingungen .....	611
2. Individuelle oder kollektive Tatbestände .....	612
3. Vorrang des Gesetzes .....	613
4. Vorrang des Tarifvertrags .....	615
5. Zum Verhältnis von § 87 Abs. 1 Eingangssatz BetrVG zu § 77 Abs. 3 BetrVG .....	618
II. Die Mitbestimmung im Einzelnen .....	620
1. Unternehmerische Entscheidung .....	620
2. Eilfälle .....	621
3. Notfälle .....	621
4. Initiativrecht .....	622
5. Ausübung der Mitbestimmung .....	623
6. Rechtsfolgen mangelnder Beteiligung .....	624
III. Die einzelnen Mitbestimmungsrechte des § 87 Abs. 1 BetrVG .....	626
1. Ordnung des Betriebs und des Verhaltens der Arbeitnehmer im Betrieb (Nr. 1) .....	626
2. Beginn und Ende der täglichen Arbeitszeit (Nr. 2) .....	633
3. Vorübergehende Verlängerung oder Verkürzung der Arbeitszeit (Nr. 3) .....	637
4. Auszahlung des Arbeitsentgelts (Nr. 4) .....	641
5. Urlaub (Nr. 5) .....	642
6. Kontrolleinrichtungen (Nr. 6) .....	644
7. Arbeits- und Gesundheitsschutz (Nr. 7) .....	649
8. Betriebliche Sozialeinrichtungen (Nr. 8) .....	651
9. Werkmietwohnungen (Nr. 9) .....	652
10. Betriebliche Lohngestaltung (Nr. 10) .....	654

11. Akkordlohn (Nr. 11) .....	660
12. Betriebliches Vorschlagswesen (Nr. 12) .....	661
13. Aufstellung von Grundsätzen über die Durchführung von Gruppenarbeit (Nr. 13) .....	662
IV. Freiwillige Betriebsvereinbarungen .....	663
V. Arbeitsschutz und betrieblicher Umweltschutz .....	665
<b>§ 154 Gestaltung von Arbeitsplatz, Arbeitsablauf und Arbeitsumgebung .</b>	<b>665</b>
<b>§ 155 Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten .....</b>	<b>667</b>
I. Allgemeine personelle Angelegenheiten .....	668
1. Personalplanung .....	668
2. Beschäftigungssicherung .....	670
3. Ausschreibung von Arbeitsplätzen .....	670
4. Personalfragebogen, Beurteilungsgrundsätze .....	672
5. Auswahlrichtlinien .....	673
II. Berufsbildung .....	675
III. Mitbestimmung bei personellen Einzelmaßnahmen .....	679
1. Mitbestimmungspflichtige Maßnahmen .....	680
a) Einstellung .....	680
b) Ein- und Umgruppierungen .....	684
c) Versetzung .....	686
2. Zustimmungsverweigerungsgründe .....	691
a) Verstoß gegen Gesetze und andere Normen (Nr. 1) .....	691
b) Verstoß gegen Auswahlrichtlinien (Nr. 2) .....	692
c) Besorgnis der Benachteiligung anderer Arbeitnehmer (Nr. 3) .	693
d) Benachteiligung des betroffenen Arbeitnehmers (Nr. 4) .....	694
e) Fehlende Ausschreibung im Betrieb (Nr. 5) .....	697
f) Gefahr für den Betriebsfrieden (Nr. 6) .....	697
3. Verfahren der Mitbestimmung .....	698
4. Rechtsstellung des Arbeitnehmers .....	700
IV. „Mitbestimmung“ bei Kündigungen .....	702
1. Allgemeines .....	703
2. Sachlicher Geltungsbereich .....	703
3. Persönlicher Geltungsbereich .....	704
a) Leitende Angestellte – Sprecherausschussgesetz .....	704
b) Im Ausland tätige/ausländische Arbeitnehmer .....	705
4. Betriebsratsanhörung nach Betriebsübergang .....	705
5. Gegenstand der Anhörung .....	706
a) Beendigungs- und Änderungskündigungen .....	706
b) Sonstige Beendigungstatbestände .....	707
6. Inhalt und Umfang der Unterrichtungspflicht des Arbeitgebers .	708
a) Adressat der Arbeitgebermitteilung .....	708
b) Mindestinhalt der Unterrichtung .....	708
c) Insbesondere: Kündigungsgrundbezogener Inhalt der Mitteilung .....	710
aa) Allgemeines .....	710
bb) Nachschieben von Kündigungsgründen .....	712
cc) Personenbedingte Kündigung .....	713
dd) Verhaltensbedingte Kündigung .....	714
ee) Betriebsbedingte Kündigung .....	714

ff) Änderungskündigung .....	715
gg) Kündigungen außerhalb des KSchG .....	715
7. Stellungnahmefrist des Betriebsrats – Beendigung des Anhö- rungsverfahrens .....	715
8. Rechtsfolgen eines fehlerhaften Anhörungsverfahrens .....	717
a) Fehler im Bereich des Arbeitgebers .....	717
b) Fehler im Bereich des Betriebsrats .....	718
9. Widerspruch des Betriebsrats .....	719
V. Außerordentliche Kündigung und Versetzung von Betriebsratsmit- gliedern .....	721
VI. Entfernung betriebsstörender Arbeitnehmer .....	722
<b>§ 156 Mitbestimmung in wirtschaftlichen Angelegenheiten .....</b>	<b>722</b>
I. Mitbestimmung über den Wirtschaftsausschuss .....	723
1. Funktion des Wirtschaftsausschusses .....	723
2. Errichtung des Wirtschaftsausschusses .....	723
3. Zusammensetzung des Wirtschaftsausschusses .....	725
4. Aufgaben und Befugnisse des Wirtschaftsausschusses .....	726
5. Beilegung von Meinungsverschiedenheiten .....	728
II. Mitbestimmung über den Betriebsrat .....	728
1. Voraussetzungen der Beteiligungsrechte .....	729
2. Unterrichtung und Beratung .....	733
3. Interessenausgleich .....	735
4. Sozialplan .....	737
a) Gegenstand, Rechtsnatur und Zweck des Sozialplans .....	737
b) Erzwingbarkeit und freiwillige Regelungen .....	744
c) Zustandekommen und Zeitpunkt der Vereinbarung .....	746
d) Inhalt und Schranken des Sozialplans .....	747
e) Kündigung und Änderung des Sozialplans .....	752
5. Nachteilsausgleich .....	754
<b>3. Abschnitt: Sprecherausschussgesetz .....</b>	<b>755</b>
<b>§ 157 Grundlagen der Sprecherverfassung .....</b>	<b>755</b>
I. Einführung .....	755
II. Leitprinzipien der Sprecherverfassung .....	757
1. Zusammenarbeit der Betriebspartner .....	757
2. Behandlung der leitenden Angestellten .....	758
III. Geltungsbereich der Sprecherverfassung .....	758
<b>§ 158 Organisation der Sprecherverfassung .....</b>	<b>759</b>
I. Sprecherausschuss .....	759
II. Versammlung der leitenden Angestellten .....	761
III. Gesamtsprecherausschuss .....	762
IV. Unternehmenssprecherausschuss .....	762
V. Konzernsprecherausschuss .....	763
<b>§ 159 Mitwirkung der leitenden Angestellten .....</b>	<b>763</b>
I. Formen der Beteiligung .....	763
II. Mitwirkungsrechte .....	764

<b>4. Abschnitt: Personalvertretungsrecht</b> .....	767
<b>§ 160 Grundlagen des Personalvertretungsrechts</b> .....	767
I. Einführung .....	767
II. Beschäftigte im öffentlichen Dienst .....	768
III. Leitprinzipien des Personalvertretungsrechts .....	769
<b>§ 161 Organisation der Personalvertretung</b> .....	769
<b>§ 162 Beteiligungsrechte im Personalvertretungsrecht</b> .....	770
I. Formen der Beteiligung .....	770
II. Beteiligungsrechte .....	771
<b>5. Abschnitt: Einführung in die Grundstruktur der Mitbestimmung auf Unternehmensebene</b> .....	772
<b>§ 163 Grundlagen</b> .....	772
<b>§ 164 Beteiligung der Arbeitnehmer an unternehmerischen Entscheidungen</b> .....	774
<b>6. Abschnitt: Mitbestimmungsgesetz 1976</b> .....	778
<b>§ 165 Geltungsbereich</b> .....	778
<b>§ 166 Mitbestimmung in Aufsichtsrat und Unternehmensleitung</b> .....	780
I. Aufsichtsrat .....	780
II. Arbeitsdirektor als Mitglied der Unternehmensleitung .....	782
<b>§ 167 Gegenstand der Mitbestimmung im Aufsichtsrat</b> .....	783
<b>7. Abschnitt: Drittelbeteiligungsgesetz 2004</b> .....	783
<b>§ 168 Weitergeltung und Anwendungsbereich</b> .....	783
<b>§ 169 Mitbestimmung nur im Aufsichtsrat</b> .....	785
<b>§ 170 Gegenstand der Mitbestimmung</b> .....	786
<b>8. Abschnitt: Montanmitbestimmung</b> .....	786
<b>§ 171 Geltungsbereich</b> .....	786
<b>§ 172 Mitbestimmung in Aufsichtsrat und Unternehmensleitung</b> .....	788
I. Aufsichtsrat .....	788
II. Arbeitsdirektor als Mitglied der Unternehmensleitung .....	789
<b>§ 173 Gegenstand der Mitbestimmung im Aufsichtsrat</b> .....	789
<b>9. Abschnitt: Mitbestimmung in grenzüberschreitenden Unternehmen und Unternehmensgruppen</b> .....	790
<b>§ 174 Europäischer Betriebsrat</b> .....	790
I. Geltungsbereich des EBRG .....	790
1. Sachlicher und räumlicher Geltungsbereich .....	791
2. Persönlicher Geltungsbereich .....	792
3. Auskunftsanspruch .....	792
II. Zwingende Mitwirkung, aber Vorrang der Verhandlungslösung ....	793
1. Besonderes Verhandlungsgremium (BVG) .....	794
2. Vereinbarung über die Errichtung eines Europäischen Betriebsrats (EBR) .....	795

3. Vereinbarung über ein Verfahren zur Unterrichtung und Anhörung .....	795
4. Subsidiär: Errichtung eines Europäischen Betriebsrats kraft Gesetzes .....	796
<b>§ 175 Mitbestimmung in der Europäischen Gesellschaft (Societas Europaea, SE) .....</b>	<b>797</b>
I. Europäische Gesellschaft (SE) .....	798
1. Rechtliche Grundlagen .....	798
2. Gründung der SE .....	799
3. Unternehmensverfassung (Aufbau der SE) .....	799
II. Beteiligung der Arbeitnehmer .....	800
1. Beteiligung der Arbeitnehmer kraft Vereinbarung .....	800
2. Beteiligung der Arbeitnehmer kraft Gesetzes .....	803
3. Verhältnis zum EBRG und zum nationalen Mitbestimmungsrecht .....	805

## Sechster Teil: Arbeitsgerichtliches Verfahren

<b>1. Abschnitt: Die Arbeitsgerichtsbarkeit .....</b>	<b>806</b>
<b>§ 176 Funktionen und Besonderheiten .....</b>	<b>806</b>
I. Entstehung .....	806
II. Aufbau der Arbeitsgerichtsbarkeit .....	808
III. Streitentscheidung im Arbeitsrecht .....	810
IV. Arbeitsgerichtsbarkeit und Zivilgerichtsbarkeit .....	810
V. Verhältnis der Arbeitsgerichtsbarkeit zu weiteren Gerichtsbarkeiten .....	813
<b>2. Abschnitt: Das Urteilsverfahren .....</b>	<b>814</b>
<b>§ 177 Zulässigkeit .....</b>	<b>814</b>
I. Rechtswegzuständigkeit .....	815
II. Örtliche Zuständigkeit .....	819
III. Internationale Zuständigkeit .....	821
IV. Ordnungsgemäße Klageerhebung .....	822
1. Klage auf Zahlung von Arbeitsentgelt .....	822
2. Kündigungsschutzklage .....	823
3. Allgemeine Feststellungsklage .....	827
4. Verhältnis von allgemeiner Feststellungsklage zur Kündigungsschutzklage .....	830
a) Allgemeine Feststellungsklage statt Kündigungsschutzklage .....	830
b) Allgemeine Feststellungsklage neben Kündigungsschutzklage .....	831
5. Entfristungsklage .....	832
6. Sonstige Klagen .....	833
V. Partei- und Postulationsfähigkeit .....	835
<b>§ 178 Verfahrensablauf und Verfahrensbeendigung .....</b>	<b>836</b>
I. Verfahrensgrundsätze .....	836
II. Klageerhebung .....	838



III. Güteverhandlung .....	839
IV. Kammertermin .....	841
V. Beendigung des Verfahrens .....	843
<b>3. Abschnitt: Die Rechtsmittel im Urteilsverfahren .....</b>	<b>845</b>
§ 179 Berufung .....	845
I. Zulässigkeit .....	846
II. Begründetheit .....	848
§ 180 Revision .....	850
I. Zulässigkeit .....	850
II. Begründetheit .....	852
§ 181 Beschwerde .....	853
<b>4. Abschnitt: Das Beschlussverfahren .....</b>	<b>854</b>
§ 182 Zulässigkeit .....	855
I. Rechtswegzuständigkeit und richtige Verfahrensart .....	855
II. Örtliche Zuständigkeit .....	856
III. Ordnungsgemäßer Antrag .....	856
IV. Beteiligtenfähigkeit .....	858
V. Antragsbefugnis .....	859
§ 183 Verfahrensablauf und Verfahrensbeendigung .....	860
I. Verfahrensgrundsätze und Besonderheiten im Verfahrensablauf ...	860
II. Verfahrensbeendigung .....	862
§ 184 Rechtsmittel .....	863
 Stichwortverzeichnis .....	 865