

Inhalt

Stephan Brandenburg/Hans-L. Endl/Edeltraud Glänzer/ Petra Meyer/Margret Mönig-Raane Vorwort	7
Angelika Braun/Michael Gümbel/Barbara Reuhl Zur Einführung: Das Netzwerk Gender in Arbeit und Gesundheit	9
Michael Gümbel Gender (Mainstreaming) in Arbeitsschutz und betrieblicher Gesundheitsförderung	14
Wolfgang Hien Überverausgabung und Gesundheit in der Arbeit – erleben wir eine Renaissance alter Rollenmuster?	24
Inga Fokuhl Alle gleich? – Ansatzpunkte für einen geschlechtersensiblen Arbeits- und Gesundheitsschutz in Gesundheitsdienst und Wohlfahrtspflege	42
Maria Büntgen/Cornelia Leunig Betriebliche Gesundheitsförderung für Männer und Frauen im Organisationsbereich der IG BCE	56
Heike Werner/Sonja Nielbock Geschlechterrollen und psychische Belastungen in der Arbeitswelt	78
Der Gegenstand des Projekts »Gender/Stress«	
Claudia Dunst Gleichstellungsorientierte betriebliche Gesundheitsförderung	87
Erfahrungen aus einem Modellprojekt des DGB Berlin Brandenburg	
Nadine Pieck Gender in Arbeit und Gesundheit	102
Betriebliches Gesundheitsmanagement als Organisationsentwicklung	

Frauke Koppelin/Bernd Müller-Dohm	
Gesundheitsförderung durch Coaching	125
Ein Projekt mit Meistern aus der Automobilindustrie	
 Bärbel Lohmann	
Fachfrauen und Fachmänner in Reinigungsfragen	142
Arbeitsschutz und Personalentwicklung bei Beschäftigten in der Gebäudereinigung in der Freien Hansestadt Bremen	
 Christian Janßen	
Betriebliche Regelungen für eine gendersensible Gesundheitsförderung	149
 Barbara Reuhl	
Manchmal mehr als »kleine Unterschiede« – Gefährdungen geschlechtergerecht beurteilen	167
 Sylvia Skrabs	
Gesundheitsschutz geschlechtergerecht in die Tarifpolitik integrieren	186
Ein gemeinsames Projekt der ver.di-Bereiche Tarifpolitische Grundsätze und Genderpolitik	
 Laurent Vogel	
Die Geschlechterlücke im europäischen Arbeits- und Gesundheitsschutz	194