

INHALT

FRAUEN UND FÜHRUNG

HERMINIA IBARRA, OTILIA OBODARU

7 Visionärinnen gesucht

Führung: In 360-Grad Feedbacks schneiden Managerinnen meist hervorragend ab – außer in einem Punkt: Es mangelt ihnen angeblich an visionärem Denken. Stimmt das wirklich?

MONIKA SCHULZ-STRELOW IM GESPRÄCH

17 „Bei Männern wird kaum nach der Qualifikation gefragt“

Corporate Governance: Monika Schulz-Strelow, Präsidentin des Vereins „Frauen in die Aufsichtsräte“, beschreibt, wie sie Managerinnen für das Kontrollgremium fit macht.

HANNE SEELMANN-HOLZMANN, CORNELIA HEGELE-RAIH

21 Asiatinnen auf dem Vormarsch

Kultur: In Asien ist der Frauenanteil in Führungspositionen deutlich höher als in Europa und den USA. Eine Analyse der gesellschaftlichen Hintergründe erklärt, warum.

HINDERNISSE UND VORURTEILE

ALICE H. EAGLY, LINDA L. CARLI

29 Im Labyrinth der Karriere

Diversität: Frauen sind in Spitzenpositionen nach wie vor selten anzutreffen – denn ihnen werden auf allen Stufen ihrer Karriere Hindernisse in den Weg gelegt. Nur ein grundsätzliches Umdenken in den Unternehmen kann diese Situation verbessern.

MONIKA HENN

40 Frauen können alles – außer Karriere

Effizienz: Frauen stehen ihrem Aufstieg häufig selbst im Weg. Gemischte Teams an der Spitze scheinen dem Unternehmen jedoch mehr Rendite zu bringen.

SYLVIA ANN HEWLETT, CAROLYN BUCK LUCE

45 Der schwierige Weg zurück

Personalentwicklung: Der Ausstieg aus dem qualifizierten Beruf ist für Managerinnen leicht. Der Wiedereinstieg dagegen nicht. Wie Unternehmen mit Frauen gemeinsam die Karriere planen können.

KARRIERE UND FAMILIE

CYNTHIA R. CUNNINGHAM, SHELLEY S. MURRAY

57 Geteilter Job, doppelte Karriere

Jobsharing: Zwei Managerinnen wollten Kinder, Karriere und kurze Arbeitszeiten. Auf einer herkömmlichen Teilzeitstelle wären sie auf dem Abstellgleis gelandet. Stattdessen haben sie eine Führungsposition clever geteilt.

RUTH STOCK-HOMBURG, EVA-MARIA BAUER

65 Abschalten unmöglich?

Work-Life-Balance: Beruf und Privatleben zu vereinbaren ist nicht leicht. Eine Typologie von Männern und Frauen im Topmanagement zeigt die erfolgreichen und die gefährlichen Lebensentwürfe.

FALLSTUDIE

SHARMAN ESAREY, ARNO HASLBERGER

68 Kind oder Karriere?

Fallstudie: Marketingmanagerin Cheryl Jamis macht Überstunden, versäumt die Theateraufführung ihrer Tochter und tut trotzdem nicht genug für ihre Beförderung. Wie soll sie den Spagat zwischen Arbeit und Privatleben bewältigen?

77 Mehr zum Thema

Weiterführende Bücher, Beiträge und Links.